

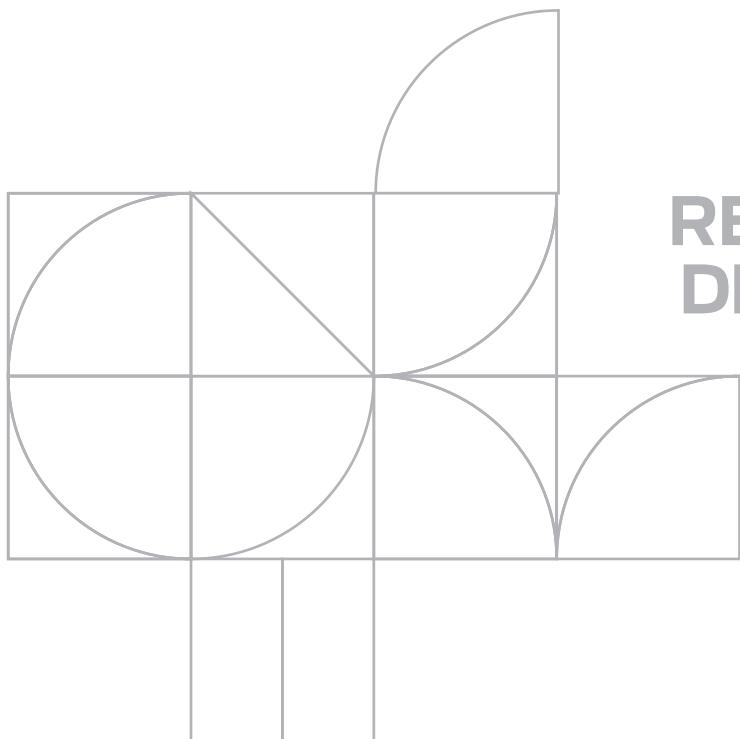


RELATÓRIO DE GESTÃO **2020**

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema
Fiep ■ **SESI** ■



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2020**
DEPARTAMENTO
REGIONAL
PR

Serviço Social da Indústria - SESI/PR

Presidente do Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Presidente do Conselho Regional e Diretor Regional do Sesi/PR

Superintendente Corporativo do Sistema Fiep

Carlos Valter Martins Pedro

Superintendente Regional do Sesi/PR

Superintendente de Negócios do Sistema Fiep

José Antônio Fares

Gerente Executiva de Educação

Giovana Chimentão Punhagui

Gerente Executivo de Segurança e Saúde

Rosangela Isolde Fricke

Gerente Executivo de Projetos Estratégicos

Maria Cristhina de Souza Rocha

Gerente Executivo Tecnologia Inovação

Fabrício Luz Lopes

Gerente Executivo do Observatório

Marília de Souza

Gerente Executivo de Apoio à Gestão

Nicole Maccali

Gerente Executivo de Operações

Dener José de Souza

Gerente Executivo Comercial

Alex Heil De Brito

Gerente Executivo Jurídico, Riscos e Compliance

Marco Antônio Guimarães

Gerente Executivo de Desenvolvimento, Suprimentos e Engenharia

Manuel Emilio Rodrigues

Gerente Executivo de Serviços Corporativos

Daniele Andreatta Creplive Vieira



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema
Fiep — **SESI** —

© 2020. SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PR

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Paraná.

S491 Relatório de gestão 2020. [recurso eletrônico] / Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Paraná. / Curitiba: SESI.PR, 2021.

150 p.; il.

Formato PDF

1. Relatório. 2. Indústria. I. Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU: 061:338

Dados Internacionais de Catalogação na Fonte (CIP)

Bibliotecária: Pandita Marchioro, CRB9 / 1872

SESI

Serviço Social da Indústria (Paraná)

Sede

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico

80530-902 Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.sesipr.org.br/

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (41) 3271-9500



SUMÁRIO

 1. Mensagem do dirigente	9
 2. Quem somos	14
 3. Riscos, oportunidades e perspectivas	41
 4. Gestão, estratégia e desempenho	50
 5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	96
 6. Anexos	111
 Lista de siglas	 123
 Índice remissivo	 126



MENSAGEM

MENSAGEM

Diante de um ano no qual vivenciamos, mundialmente, a pandemia do Covid-19, enfrentamos, além das preocupações com a saúde da população, desafios nos campos econômico e político devido às ações necessárias para enfrentamento da doença e de seus reflexos. Isso levou os países a adotarem medidas emergenciais que trouxeram mudanças significativas para toda a sociedade.

No Brasil, os governos federal e estaduais precisaram agir, promovendo ações com o objetivo tanto de conter a disseminação do vírus e evitar a saturação do sistema de saúde, quanto para minimizar os efeitos econômicos e sociais causados pelas medidas de isolamento. Foram necessárias iniciativas estruturantes para enfrentar a crise, minimizar a retração econômica e apoiar a recuperação para o desenvolvimento do país. Isso exigiu investimentos na área da saúde e a implantação de subsídios assistenciais para as famílias que tiveram maior impacto em suas rendas.

Os efeitos econômicos da pandemia puderam ser notados no fechamento do PIB brasileiro, que contabilizou redução de 4,4% (Boletim Focus) e 4,1% (Bancos Bradesco e Itaú). Para 2021, há uma previsão de crescimento moderado de 3,4% (Boletim Focus) e 4,0% (Bancos Bradesco e Itaú), porém insuficiente para recuperação econômica no curto prazo. Já as estimativas de desemprego de 2020 previam um patamar de 13,9% (Bradesco) e 14,2% (Itaú) da população economicamente ativa, enquanto as projeções dessas agências indicam, para 2021, uma taxa estimada de 14,6% (Bradesco) e 14,2% (Itaú). A PIM-PF/IBGE revela que a produção da indústria geral no país acumulou queda de 4,5% em 2020. No mesmo período, no Paraná, de acordo a PIM-PFRG/IBGE, a retração da atividade industrial foi de 2,6%.

Diante desse cenário, estados, municípios, organizações, empresas e famílias precisaram se reinventar e reorganizar seus planejamentos para encarar as incertezas. Nessa linha, o Sistema Fiep, que atua com a visão de ser referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria, também precisou se reestruturar, mas sem perder o foco em suas entregas, para que continuem contribuindo e gerando transformação na indústria e em todo o Paraná.

Isso é feito por meio da Fiep, Sesi, Senai e IEL, instituições que atuam nas frentes de representatividade do setor e na oferta de soluções em tecnologia e inovação, educação, cultura, cooperação social e segurança e saúde no trabalho. Várias ações são desenvolvidas por elas para uma atuação uníssona que possibilita atender da melhor forma as necessidades da sociedade, tendo como principais beneficiários as indústrias, seus trabalhadores e familiares, os sindicatos industriais e a comunidade local. Um universo de atuação que engloba 37 segmentos industriais, que totalizam mais de 50 mil indústrias - a maioria micro e pequenas empresas (89% e 9% respectivamente) - responsáveis pela geração de mais de 760 mil empregos.

O Sesi no Paraná apoia esse público com serviços de segurança e saúde, educação, cultura e cooperação social. Por meio de unidades fixas ou móveis, realiza programas educativos e de conscientização, promovendo melhoria na formação educacional e cultural, das condições de saúde, de trabalho e de transformação social. E, por meio de parcerias com o Poder Público e instituições da sociedade civil organizada, promove ações que fomentam a melhoria do ambiente de negócios e apoiam iniciativas que beneficiam a sociedade.

Em 2020, mesmo com o corte realizado pelo governo federal, que durante 3 meses reduziu em 50% o repasse da arrecadação compulsória para o Sesi, e do cenário econômico que afetou diretamente a demanda pelos serviços e a condição de pagamento dos clientes, cumprimos com os compromissos assumidos ao redirecionar nossa atuação para atender as demandas necessárias e emergenciais vivenciadas pelo setor, contribuindo com o enfrentamento da pandemia e seus impactos.

Para tanto, aplicamos um plano de contingenciamento para assegurar a saúde da entidade, redefinindo nossas estratégias e metas para o ano e readequando nossas formas de trabalho para manter nosso papel como agente de representação e transformação da categoria industrial e da sociedade paranaense. Utilizamos nossas estruturas, know-how, corpo técnico e recursos para potencializar soluções que colaborassem com o setor para superar a crise e buscar novos produtos para combate ao Covid-19.

Na área de segurança e saúde, cooperação social e cultura, elaboramos conteúdos e ofertamos consultorias específicas para a manutenção ou retomada de suas atividades de acordo com os protocolos de segurança e medidas legais; comercializamos testes de Covid-19 para as indústrias, trabalhadores e familiares; adequamos nossos serviços para o formato on-line e realizamos eventos e palestras virtuais, além de criarmos canais de saúde e plataformas on-line específicas para interação com o público e compartilhamento de informações. Na área de educação, migramos as aulas presenciais para o modelo remoto, visando atender as medidas de segurança e assegurar a continuidade dos estudos no ano. Também foram criados cursos em formato on-line voltados ao Covid-19 e definimos a nova proposta pedagógica do Colégio Sesi da Indústria para 2021. As ações empregadas em 2020 estão alinhadas com os direcionamentos do Departamento Nacional. Para cumprimento dos conteúdos exigidos pelas Decisões Normativas 178/2019 e 187/2020 e Instrução Normativa 084/2020, que normatizam o novo modelo de Prestação de Contas no formato de Relato Integrado, o Sesi apresenta seu Relatório de Gestão de 2020, demonstrando como suas ações e serviços contribuíram para a criação um ambiente favorável aos negócios, à competitividade e à inovação para o desenvolvimento sustentável da indústria, de seus trabalhadores e da sociedade. A elaboração do seu conteúdo contou com o envolvimento de diversos atores, da alta gestão até o corpo técnico, envolvidos em cada iniciativa. E as informações constantes no relatório demonstram o compromisso da entidade, representada por seus dirigentes, com a integridade e transparência de suas iniciativas e atos durante o exercício.



Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Conselho Regional e Diretor Regional
do Sesi/PR

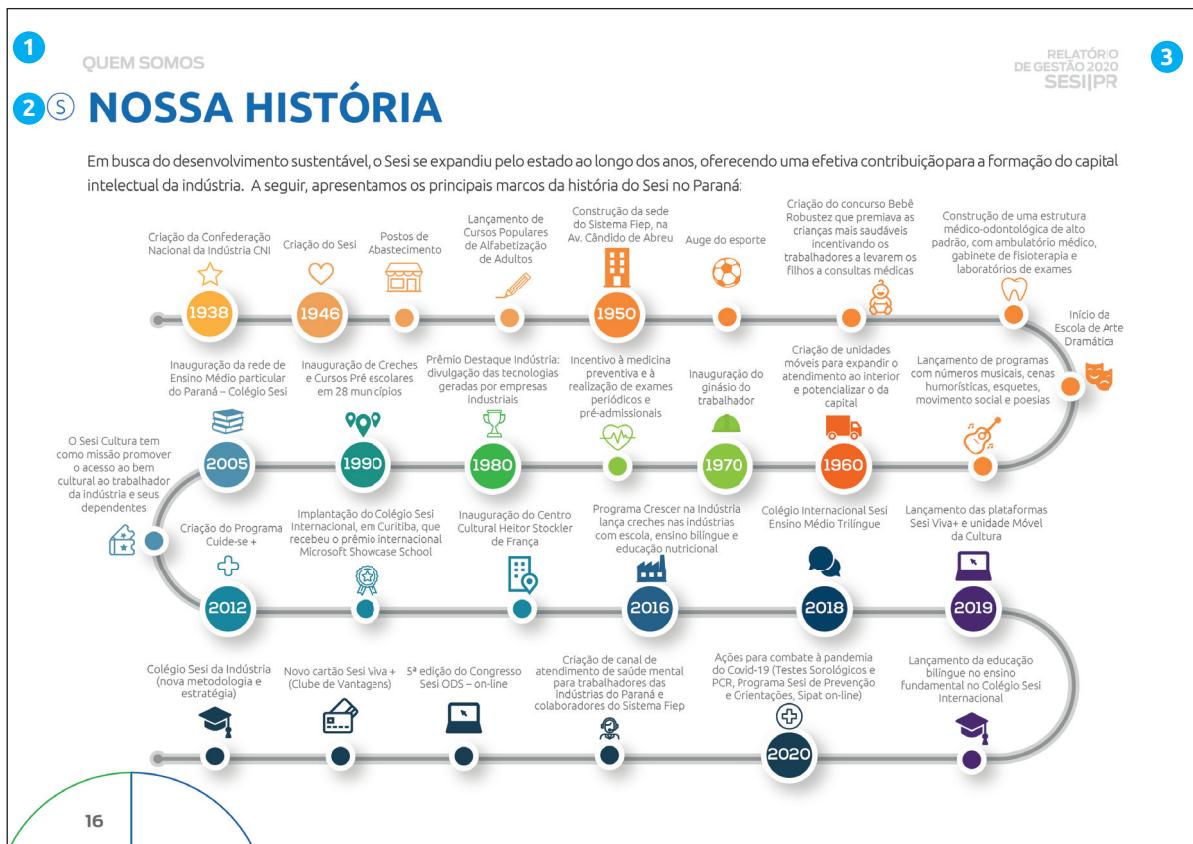


SOBRE ESTE RELATÓRIO



COMO LER ESSE DOCUMENTO

Esse Relatório de Gestão, elaborado na forma de Relatório Integrado, trata da prestação de contas do Departamento Regional Sesi/DR relativa ao exercício de 2020. Para auxiliar sua leitura, destacamos os elementos importantes tanto para a identificação dos conteúdos, quanto para a navegação pelos capítulos.



- 1 Nome do capítulo.*
- 2 Indicação de referência do conteúdo.
 - (DN) Identifica que o texto refere-se ao Sesi|PR
 - (S) Identifica que se trata de conteúdo relativo ao Sistema Sesi, composto do DN, 27 Departamentos Regionais (DRs) e Conselho Nacional
- 3 Identificação geral do documento, composto do nome, ano de exercício e entidade.

*Nota: Quando um título ou subtítulo não indicar a referência, segue a indicação geral do capítulo.



(S) NOSSA ORIGEM

O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, que iniciou suas atividades em 1º de julho de 1946, sendo uma das entidades integrantes do Sistema Fiep - Federação das Indústrias do Estado do Paraná. Criado pela Confederação Nacional da Indústria pelo Decreto-Lei 9403/46 de 25/06/1946, tem como escopo *"o estudo, planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre as classes"*.

Conforme descrito em seu Regimento, sua atuação compreende os seguintes aspectos:

Art. 3º metas essenciais do Sesi:

- a) a valorização do trabalhador e a promoção de seu bem-estar social;
- b) o desenvolvimento do espírito de solidariedade;
- c) a elevação da produtividade industrial e atividade assemelhadas;
- d) a melhoria geral do padrão de vida.

Art. 4º finalidade geral do Sesi:

auxiliar o trabalhador da indústria e atividades assemelhadas e resolver os seus problemas básicos de existência (saúde, alimentação, habitação, instrução, trabalho, economia, recreação, convivência social, consciência sócio-política).

Art. 5º objetivos principais do Sesi:

- a) alfabetização do trabalhador e de seus dependentes;
- b) educação de base;
- c) educação para a economia;
- d) educação para a saúde (física, mental e emocional);
- e) educação familiar;
- f) educação moral e cívica;
- g) educação comunitária.

Para tanto, o Sesi no Paraná oferta educação básica e continuada para crianças, jovens e adultos, realiza ações voltadas à promoção da qualidade de vida, saúde e longevidade produtiva dos trabalhadores da indústria, além do incentivo à cultura para toda a sociedade paranaense.



PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

(S) NOSSA HISTÓRIA

Em busca do desenvolvimento sustentável, o Sesi se consolidou no estado ao longo dos anos, oferecendo uma significativa contribuição para a formação de jovens e adultos, sendo reconhecido como a maior rede privada de educação infantil e básica do Paraná e referência em soluções de saúde voltadas ao trabalhador da indústria e suas famílias. A seguir, apresentamos os principais marcos da história do Sesi no Paraná:

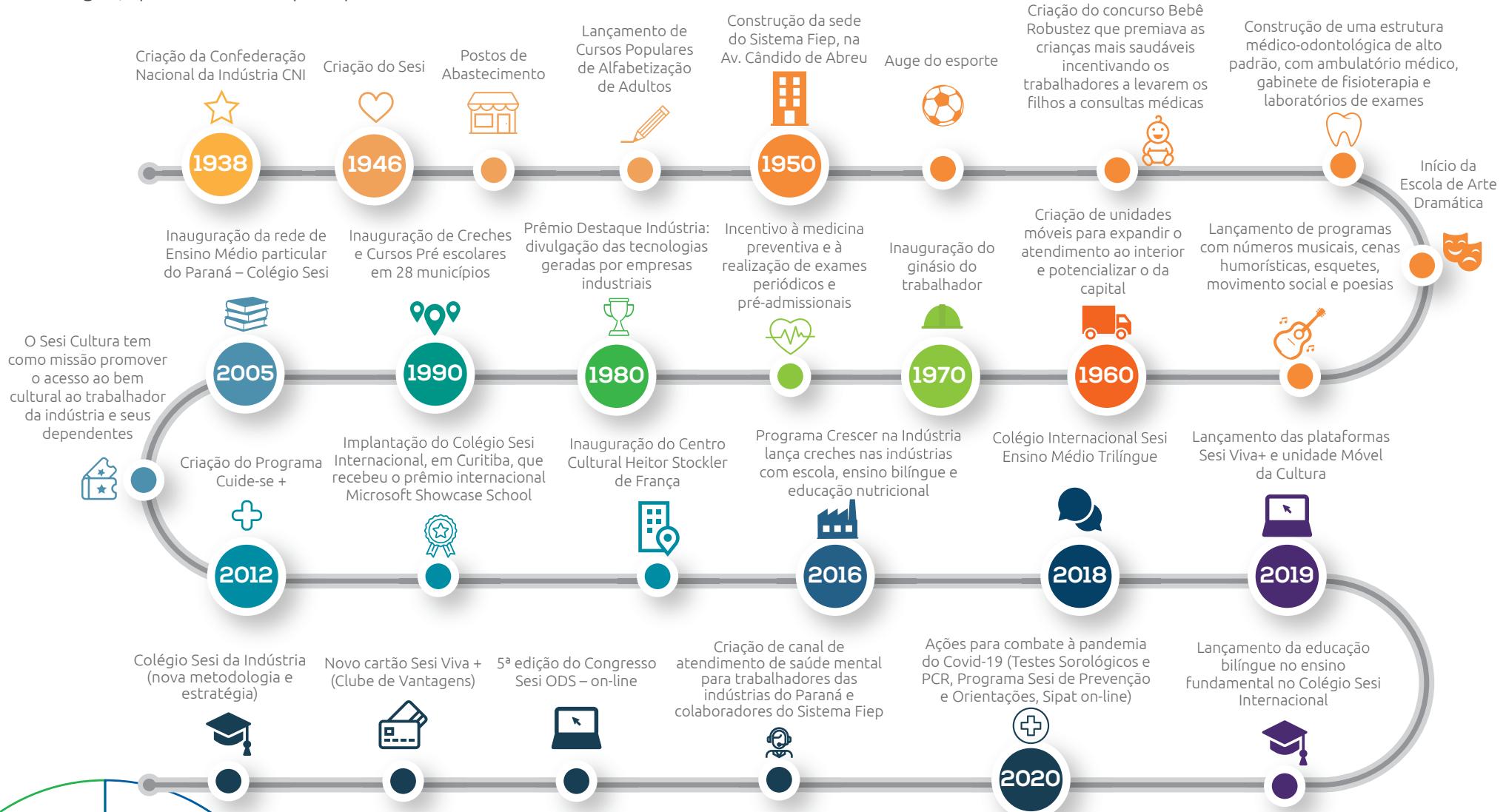


DIAGRAMA DE GOVERNANÇA

A criação do Sesi está amparada pela Constituição de 1937 que, em seu art. 129, determina que é dever das indústrias e dos sindicatos econômicos criar escolas de aprendizagem. Além disso, o art. 129 disciplina o papel do Estado nesse processo, bem como os auxílios, subsídios e facilidades que o Poder Público deveria destinar a essas escolas de aprendizagem, estabelecendo, um regime de colaboração da entidade com o Estado, numa verdadeira parceria público-privada, passando a ser identificadas como Paraestatal, ou seja, ente de cooperação ou de colaboração.

Em 1965, a partir do regimento do Sesi, redigido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) e aprovado pelo Decreto nº 57.375/65, tem-se a visão clara da estrutura de governança da entidade, cuja administração superior é exercida pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical industrial, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva. Para a execução da sua finalidade o Sesi conta com órgãos normativos (funções colegiadas fiscalizadoras) e órgãos executivos (funções administrativas), ambos em âmbito nacional e estadual, e deve prestar conta aos órgãos de controle que monitoram a atuação das entidades paraestatais.

Órgãos fiscalizadores



TCU, CGU e Ministério da Cidadania

CNI

Funções fiscalizadoras

Conselho Nacional

Atuação em todo país



Funções administrativas

Departamento Nacional

Atuação em todo país

Conselho Regional

Atuação em todo Paraná



Departamento Regional

Atuação em todo Paraná

Órgão normativos e executivos

Assim, tais legislações estabelecem que o Sesi é uma entidade privada e que sua principal receita é compulsoriamente arrecadada das empresas industriais, atribuindo à CNI - a nível nacional - e às Federações de Indústrias - a nível estadual - o papel de organizá-la e de administrá-la, definindo que a aplicação majoritária dos recursos deve ser destinada aos estados em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

No âmbito estadual, a estrutura de governança representa o funcionamento das entidades do Sistema Fiep que, atuando de forma sistêmica, atende às quatro entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL), deixando evidente os mecanismos de gestão que direcionam e monitoram a atuação das entidades na entrega dos serviços e soluções para a sociedade e no cumprimento de suas finalidades, reportando-se normativamente às instâncias superiores e fiscalizadoras para as quais prestam contas.

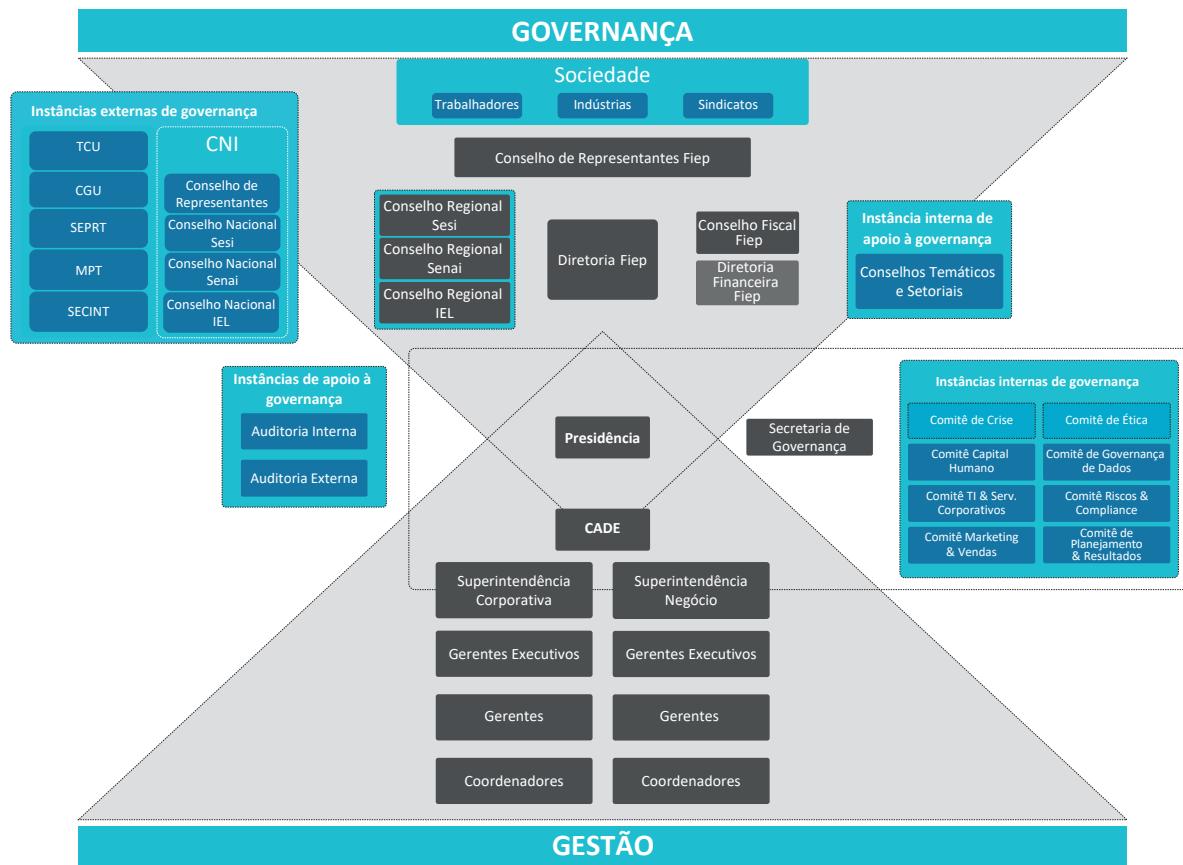


Diagrama de Governança Sistema Fiep – vigente em 31/12/2020

Notas: 1 - O modelo foi elaborado com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

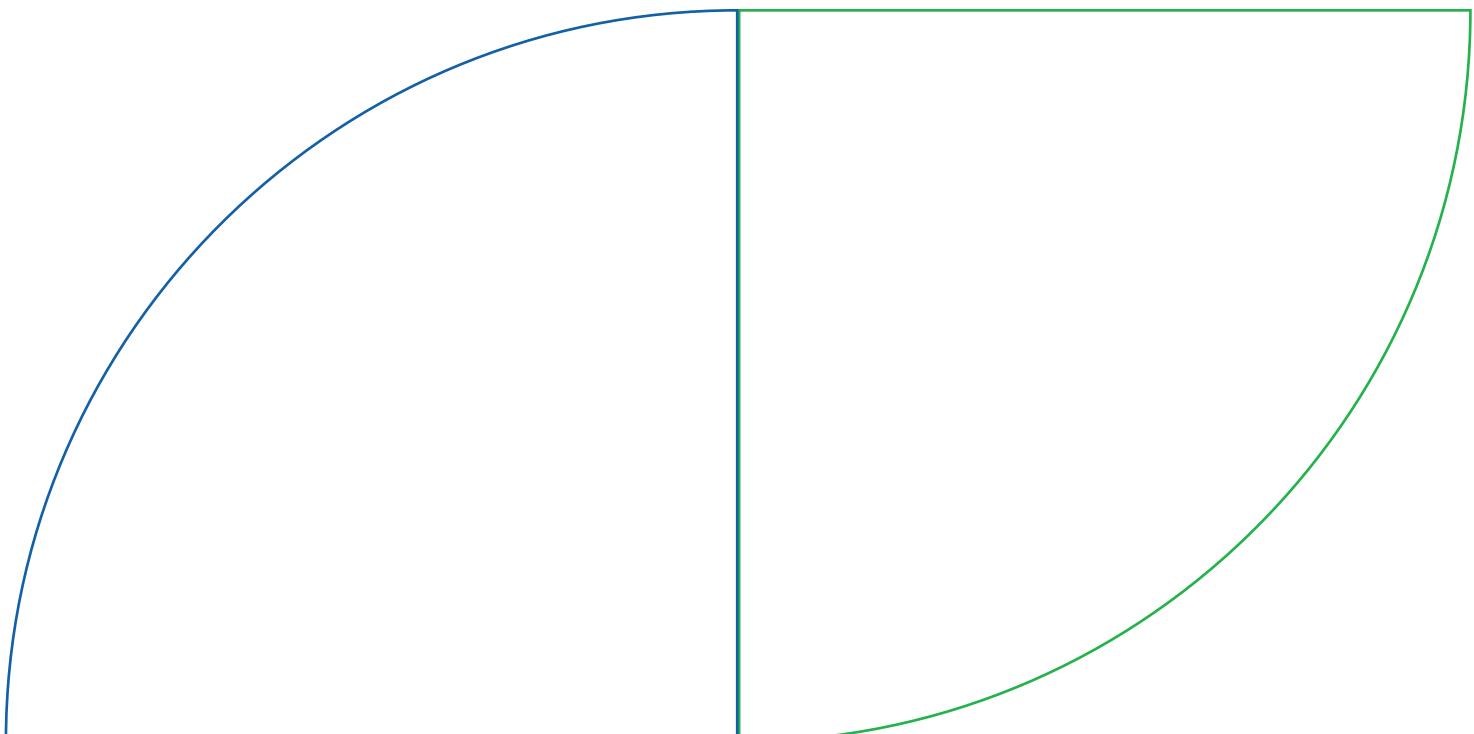
2 - As diretorias e gerências constam na Estrutura Organizacional disponível no Portal da Transparência.

O modelo de Governança do Sistema Fiep, implementado em 2013 e aprimorado ao longo dos anos, promove maior sinergia e padronização nos processos de gestão para o alcance dos seus objetivos. É composto por instâncias normativas e instâncias de apoio ao funcionamento (suporte à governança e à gestão), conforme segue:

- ▶ **Instâncias Normativas** - Conselho de Representantes, Diretoria Fiep, Conselho Regional Sesi, Conselho Regional Senai, Conselho Regional IEL, Conselho Fiscal IEL, Conselho Fiscal Fiep, Diretoria Financeira Fiep.
- ▶ **Instâncias de Apoio à Governança e à Gestão** – Conselhos Temáticos e Conselhos Setoriais, Comitê de Crise e Comitê de Ética, Ouvidoria, Auditoria Interna e Independente, além dos Comitês Técnicos (Capital Humano, TI & Serviços Corporativos, Riscos & Compliance, Planejamento & Resultados, Marketing & Vendas e de Governança de Dados).

No Sesi no Paraná a instância máxima é o Conselho Regional, composto por 10 membros efetivos, sendo: o Presidente da Fiep, o Diretor Regional do Sesi, o Superintendente do Sesi, 4 membros eleitos pelo Conselho de Representantes da Fiep (e 4 suplentes), 1 membro representante do Ministério da Economia (e 1 suplente), 1 membro representante do governo do estado (e 1 suplente) e 1 membro representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente). Suas atribuições são: aprovação de verbas e orçamento anual, aprovação de prestação de contas e acompanhamento da execução orçamentária, apreciação de inventário de bens, fixação de padrões de remuneração (vencimentos, promoções e reajustes), e manifestação sobre aquisição de imóveis e atendimento às solicitações do Conselho Nacional.

E o desdobramento das estratégias definidas pelas instâncias de governança para os níveis de gestão está estruturado em torno da presidência e das duas superintendências: Negócio, que responde pelas frentes voltadas aos serviços ofertados pelas entidades, e Corporativa voltada para as atividades de apoio integrada à estrutura, como as áreas que atendem sistematicamente as entidades e aquelas que entregam a missão do Sesi.



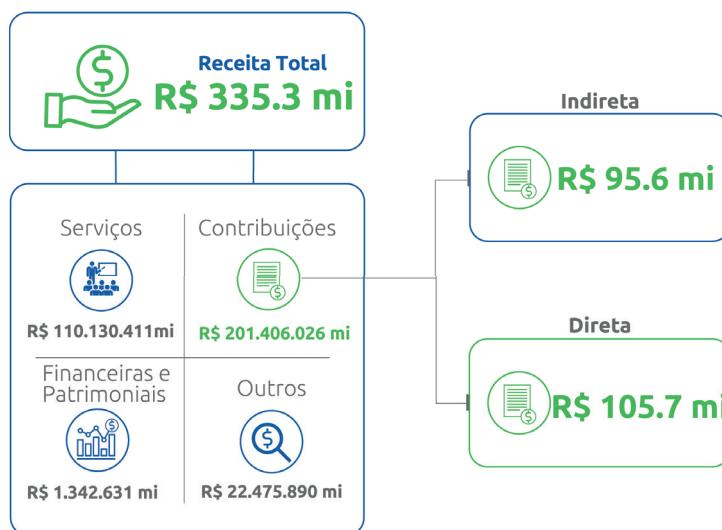
FONTE DE RECURSOS



Para a execução das nossas atividades, contamos com as receitas mensais provenientes de contribuições compulsórias garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal, o artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei no 2.318/1986, que preveem que as empresas recolham para o Sesi 1,5% da folha de pagamento para o DN que, posteriormente, repassa um percentual para os Departamentos Regionais. Essa arrecadação é destinada ao cumprimento da missão da entidade a qual se evidencia por meio do alcance das metas de gratuidade.

E, visando a sustentabilidade dos negócios, o Sesi no Paraná conta ainda com receitas de serviços geradas pelas linhas de ação, a partir da oferta de diversos produtos e serviços vinculados aos objetivos e finalidades da entidade, além de receitas financeiras, patrimoniais e de convênios e parcerias.

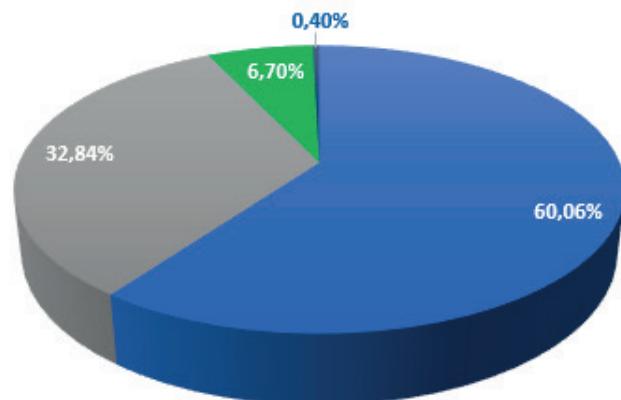
Sesi



Fonte de Recursos

Nota: Foram consideradas as receitas totais, incluindo receita de capital.

Composição das Receitas - Fontes de Recursos

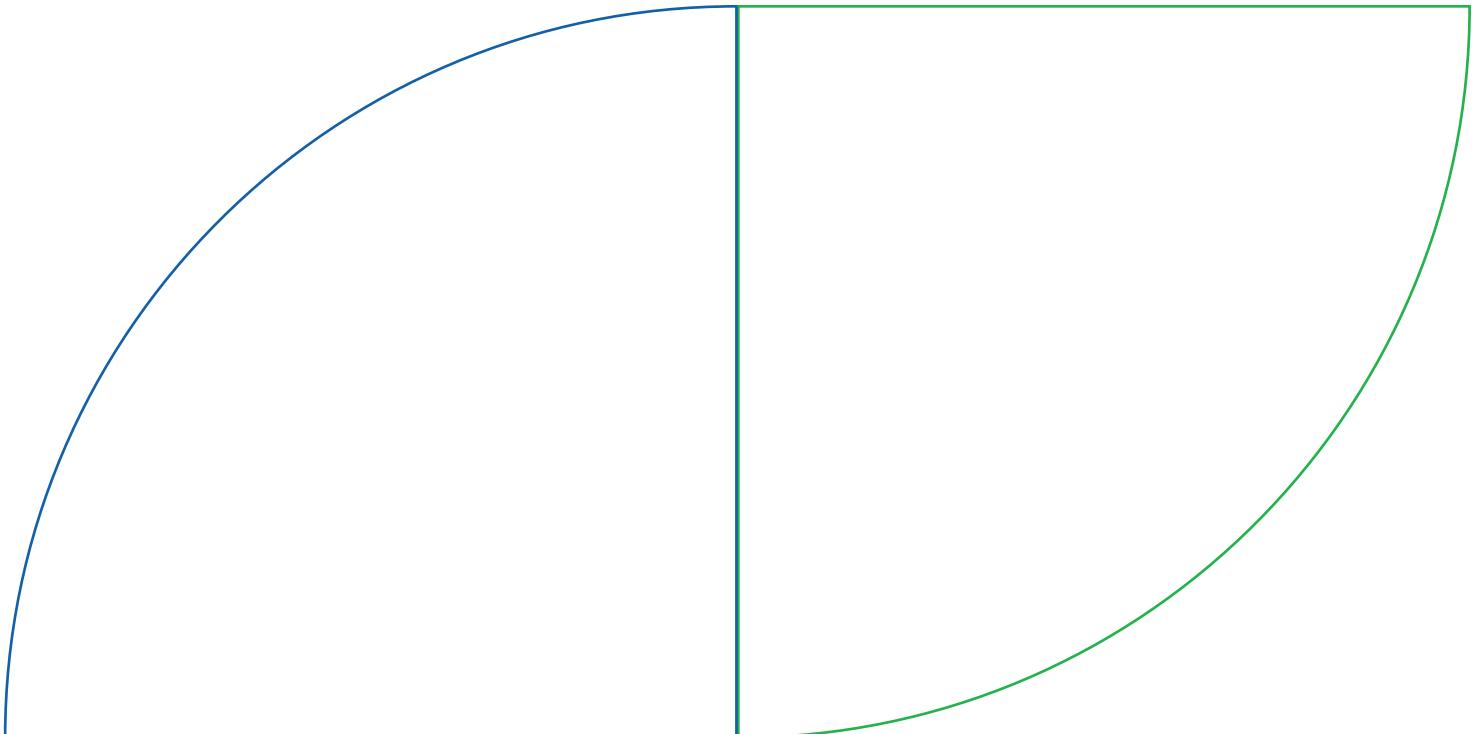


Composição das Receitas - Fontes de Recursos

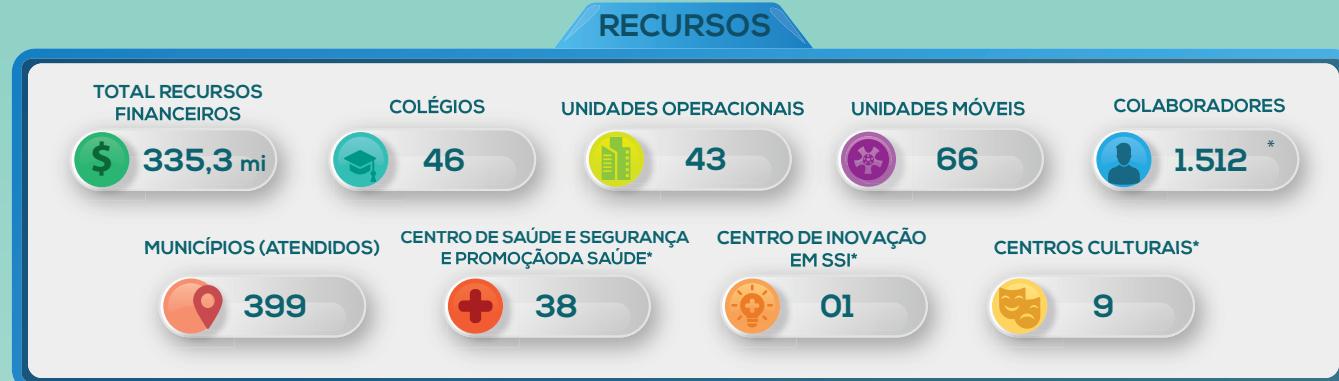
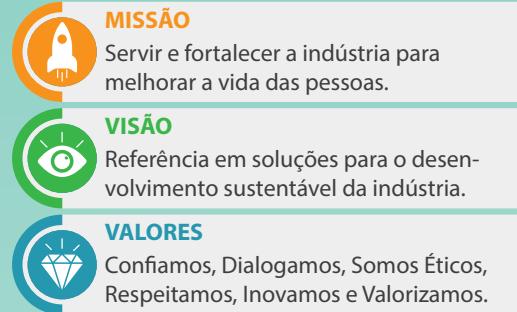
MODELO DE NEGÓCIOS

Ao longo de sua trajetória o Sesi desenvolveu diferenciais estratégicos que contribuíram para a oferta de produtos e serviços que o tornou referência no país para o atendimento de trabalhadores, suas famílias e a comunidade. Suas ações se voltam para o fortalecimento do desenvolvimento pessoal e profissional, bem como o apoio ao crescimento de empresas industriais de todas as categorias econômicas, sendo reconhecido como:

- Maior rede privada em educação infantil e básica do estado
- Referência em soluções de segurança e saúde para a indústria, seus trabalhadores e familiares
- Uma instituição com capilaridade em todo o estado por meio de unidades fixas e móveis
- Referência em iniciativas voltadas a cultura e cooperação social para toda a comunidade paranaense



• MODELO DE NEGÓCIO •



ESTRATÉGIA ESTADUAL

Pressione o botão para iniciar



ENTREGA DE VALOR

02



Educação

Cooperação Social

Cultura

01

Educação Básica e Continuada

Saúde e Segurança na Indústria

Educação básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Paraná

03



SSI

Segurança e Saúde na Indústria integradas ao trabalho de redução de riscos e custos



Indústria Paranaense Trabalhadores Industriais e dependentes

BENEFICIÁRIOS

04

Matrículas em Educação Continuada

Matrículas Colégio Sesi Ensino Médio

Matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA)

Total Indústrias Atendidas

238.477

476.470

397.902

990

Exames de Auxílio Diagnóstico

Pessoas atendidas em SSI



CHEGADA



6.969

990

Espectadores Eventos Culturais



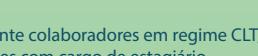
397.902

Pessoas atendidas em SSI



990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Espectadores Eventos Culturais

990

Exames de Auxílio Diagnóstico

6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico

6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

990

Exames de Auxílio Diagnóstico



6.969

(S) PRODUTOS E SERVIÇOS

Com foco no cumprimento de sua missão institucional de “**Servir a Indústria para melhorar a vida das pessoas**” e nas finalidades da sua constituição, temos em nosso portfólio as seguintes soluções:



EDUCAÇÃO

Apoiando o crescimento da qualidade da educação no estado, com a maior rede de ensino médio do Paraná, os projetos educacionais do Colégio Sesi incentivam a autonomia dos estudantes e o desenvolvimento de competências para o mercado de trabalho. A educação continuada tem como propósito ampliar a capacitação e o aperfeiçoamento de competências dos trabalhadores por meio de cursos, palestras, *workshop*, entre outras ações educativas e formativas. E voltado aos trabalhadores da indústria, ofertamos a educação de jovens e adultos (EJA), buscando a melhoria no nível de escolaridade e, consequentemente, seu crescimento no mercado de trabalho.

► COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

Com aproximadamente 10 mil alunos matriculados, prepara os jovens para os desafios mais importantes da vida, fomentando a visão inovadora e empreendedora, por meio de aulas interdisciplinares e intersetoriais. Conta com o Colégio Sesi Internacional, que oferece ensino bilíngue em português e inglês, aulas de esportes, fotografia, música e teatro no contraturno, além da possibilidade de intercâmbio para diversos países. E, em 2020, foi lançado o Colégio Sesi da Indústria que traz a reformulação da proposta pedagógica e a inclusão de recursos tecnológicos de última geração para contribuir com a melhoria da qualidade da educação.

► EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS – EJA

Modalidade voltada para pessoas que não finalizaram o ensino fundamental ou médio no período regular. Os cursos são ofertados modalidade EaD para trabalhadores da indústria e para a sociedade.

► EDUCAÇÃO CONTINUADA

Programas de capacitação e qualificação voltados para trabalhadores das indústrias e sindicatos e para a comunidade por meio das prefeituras. São cursos e ações educativas em diversas áreas, presenciais e a distância, que visam a ampliação do aperfeiçoamento e a complementação de competências pessoais ou profissionais já adquiridas no mundo do trabalho.



SEGURANÇA E SAÚDE

Os serviços de segurança e saúde são direcionados a trazer soluções adaptadas a cada realidade organizacional, independentemente do porte ou área de atuação. Pautado no princípio de promoção da saúde do trabalhador como fator-chave para sua produtividade e bem-estar no ambiente de trabalho, apoiamos o crescimento das indústrias com consultorias, programas de adequação às normas regulamentadoras, análise do ambiente de trabalho e aspectos que podem impactar na produtividade da indústria, tais como:

► CONSULTORIAS EM SEGURANÇA E SAÚDE PARA A INDÚSTRIA

Soluções personalizadas para promover a segurança no ambiente de trabalho por meio de medidas preventivas e ações corretivas para construir com uma rotina mais produtiva aos trabalhadores.

► PROGRAMAS E DOCUMENTOS LEGAIS

Programas que orientam no cumprimento da legislação vigente e nos procedimentos e condutas a serem adotados, em função dos riscos ambientais aos quais os empregados estão expostos no ambiente de trabalho. O objetivo é preservar a saúde e integridade dos trabalhadores por meio da detecção precoce, monitoramento e controle de possíveis danos à saúde, resultando no aumento da produtividade e redução de gastos com acidentes, doenças, absenteísmo e assistência à saúde.

► LAUDOS TÉCNICOS

Elaboração de laudos de atividades que expõem o trabalhador a agentes nocivos à saúde ou que podem provocar riscos à integridade física, adequando a gestão de recursos humanos às Legislações Trabalhista e Previdenciária.

► SAÚDE OCUPACIONAL

Consultas e exames complementares para auxílio-diagnóstico e avaliações psicosociais, para avaliar as condições para o trabalho e possíveis doenças dos trabalhadores. Os atendimentos podem ser realizados na própria empresa.

► PROGRAMAS DE PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Soluções com o objetivo de reduzir despesas com plano de saúde e consequentes faltas ao trabalho por meio de análises relacionadas à promoção da saúde do trabalhador, a partir da prevenção e diagnóstico precoce de agravos à saúde, com indicações de melhorias e ações específicas, assim como o monitoramento de resultados.

► CARTÃO SESI VIVA+

Cartão de benefícios para funcionários e dependentes da indústria. Atua com vários segmentos: odontologia, farmácia, supermercados, livrarias, óticas e papelarias, com acesso a serviços próprios do Sesi e rede credenciada.

► VACINAÇÃO

Imunização anual dos trabalhadores da indústria contra a gripe, realizada *in company* com o objetivo de reduzir o risco de adoecimentos, favorecendo a continuidade dos negócios.

► EXAMES LABORATORIAIS PARA DETECÇÃO DE COVID-19

Oferta de exames sorológico e RT-PCR para a Indústria, com o objetivo de monitorar a saúde do trabalhador promovendo um ambiente mais seguro e saudável.



CULTURA

Por meio da pluralidade de experiências, oferecemos ações artístico culturais para os trabalhadores da indústria, suas famílias e comunidade. As atividades e eventos culturais contribuem para o desenvolvimento intelectual, formação cultural, postura crítica e valorização da memória artística local. Além dos diversos espaços culturais no estado, está acessível a todos os municípios por meio da Unidade Móvel de Cultura.

► PROGRAMA NÚCLEOS CRIATIVOS

Metodologia inovadora, focada na educação e formação de artistas e profissionais do segmento de economia criativa.

► ESPAÇOS CULTURAIS

Espaços que promovem a inclusão de trabalhadores da indústria, colaboradores e comunidade em atividades culturais de música, teatro, circo e literatura por meio de ações como o Sesi Música, Sesi Artes Cênicas, Oficinas de Arte e Programa Livro e Leitura.

► UNIDADE MÓVEL DE CULTURA

Estruturada para a realização de shows, espetáculos, palestras ou eventos corporativos e possibilita o acesso a arte e cultura de forma ampla a trabalhadores, comunidade e indústrias de todo o estado.

► CENTRO DE MEMÓRIA

Espaço sobre a memória do Sistema Fiep e da indústria no Paraná.



COOPERAÇÃO SOCIAL

Com atuação voltada a práticas socialmente responsável, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria, oferecemos consultorias e assessorias para fortalecimento da cultura humana e social, visando a garantia de direitos fundamentais por meio do desenvolvimento profissional, inclusão no mercado de trabalho e postura empreendedora, que conta com o engajamento do meio empresarial, a iniciativa pública e a comunidade.

► GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Visando incorporar os princípios do desenvolvimento sustentável nas atividades dos negócios, ofertamos soluções às indústrias para melhoria do ambiente e para proporcionar mais qualidade de vida no trabalho, por meio dos programas: Gestão Sustentável para a Competitividade e Modelo Sesi de Sustentabilidade.

► GESTÃO DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

É uma cultura de gestão que prepara as empresas para um desempenho social mais sólido e efetivo no uso e na destinação dos investimentos em ações para impactar positivamente os seus públicos.

► GESTÃO DA DIVERSIDADE

Visa a construção de uma cultura de valorização das características do trabalhador e igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho. Com ações customizadas, atuamos na capacitação das indústrias para que possam implementar ou aperfeiçoar a gestão da diversidade em todas as suas esferas, atendendo as especificidades e pilares: pessoas com deficiência, reabilitados, gênero, LGBTI+, raça, etnia e gerações.

PARA UMA NOVA INDÚSTRIA, UMA NOVA EDUCAÇÃO.

SESI CULTURA

Sistema Fiep **SESI** CENTRO DE INovação SESI

CUIDE-SE



ESTUDOS, PROSPECTIVA E INTELIGÊNCIA

O Observatório Sistema Fiep oferta soluções estratégicas para a tomada de decisão e para construção de futuros desejáveis para a indústria e seus *stakeholders*. Para encontrar respostas às questões socioindustriais oferta serviços de prospectiva, planejamento, pesquisa, inteligência analítica e articulação, com projetos sob medida para cada instituição.

► SALA PROSPECTIVA

Ambiente físico e virtual que potencializa a tomada de decisão do sistema industrial e de instituições empresariais por meio de um centro de inteligência que reúne dados socioeconômicos, setoriais e de mercado. O ambiente virtual é composto por bases de dados internas das entidades do Sistema Fiep e secundárias do governo (*open data*), permitindo manuseio de informações e aplicação de modelagens estatísticas para extração de análises.

► ESTUDOS DE FUTURO

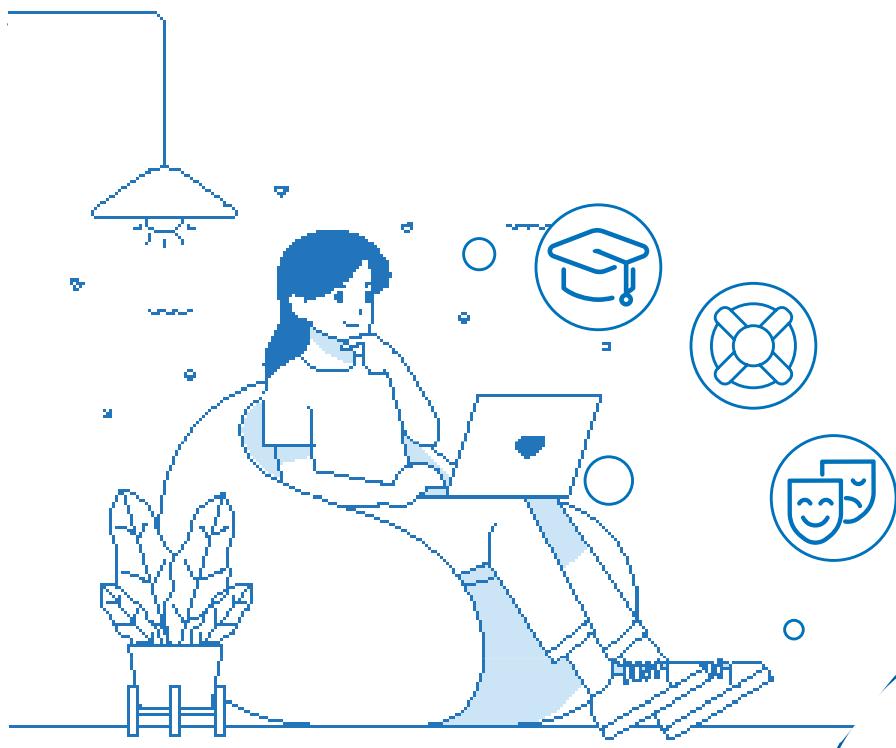
Soluções de pesquisa e inteligência, elaboradas a partir da combinação de técnicas e abordagens, no âmbito da Prospectiva Estratégica e do *Foresight*, com foco em questões estratégicas territoriais, setoriais e organizacionais.

► ESTUDOS ESTRATÉGICOS

Estudos orientados à compreensão de fenômenos diversos baseando-se em levantamentos, análises, organização e sínteses de conteúdos para investigar problemas e embasar a tomada de decisão.

► PLANEJAMENTO

Consultoria orientada à definição de objetivos estratégicos para a indústria e seus *stakeholders*, identificando meios, ações e estratégias necessárias para o alcance desses objetivos. Uso de abordagens variadas, entre as quais o método *roadmapping*.



CAPITAIS DE NEGÓCIO

DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

Com um cenário em constante mudança, buscamos sempre promover a inovação na entrega dos nossos serviços para nos manter como referência em qualidade. E, de modo a agregar valor às entregas realizadas e consolidar nossa atuação como empresa referência no estado, em 2020 desenvolvemos novos produtos e serviços e fortalecemos nosso atendimento para contribuir tanto para o atendimento das habituais demandas dos beneficiários quanto para as necessidades decorrentes da crise causada pela pandemia.

► NOVOS PRODUTOS PARA NOVAS REALIDADES

- Metodologias educacionais direcionadas à necessidade da indústria
- Ampliação da proposta pedagógica do EJA regular para o EJA + Qualificação Profissional (em processo de aprovação), que agrega a qualificação profissional a formação do ensino médio. Destaca-se que 80% das aulas são na modalidade EaD, favorecendo a continuidade da educação mesmo em meio a pandemia
- Cursos em EaD e cursos customizados para enfrentamento da crise causada pelo Covid-19 e para a melhoria da produtividade
- Atendimentos e soluções *on-line* para apoio às indústrias no acompanhamento, monitoramento e promoção da qualidade de vida dos trabalhadores
- Soluções emergenciais de apoio às indústrias para não interromper seu processo produtivo durante o período da pandemia e contribuir com a segurança de seus trabalhadores
- Criação do Canal de Apoio à Saúde Mental

► ARTE E CULTURA A TODOS

- Democratização do acesso à cultura, promovendo qualidade de vida, redução do stress, promoção da autoestima e entendimento das diferenças culturais por meio da revitalização do Canal Youtube trazendo uma programação de qualidade para a indústria, seus trabalhadores e comunidade
- Metodologia inovadora, focada na educação e na economia criativa por meio do Programa Núcleos Criativos
- Alta capilaridade das ações culturais por meio de 9 espaços espalhados no estado, além de uma Unidade Móvel de Cultura para levar o acesso aos produtos a toda comunidade
- Valoração de mídia como estratégia de demonstração do retorno institucional para o Sistema Fiep

► GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

- Fortalecimento do ambiente de negócio, com a promoção de espaços para reflexões sobre temas relevantes aos setores industriais, integrando os atores e mantendo o diálogo com seus públicos de interesse
- Formação de líderes em temáticas da sustentabilidade por meio de capacitações e discussões
- Ferramentas e informações para fomentar o desenvolvimento sustentável local
- Portal ODS e Portal Empoderamento das Mulheres
- Iniciativas e programas relacionados ao processo de envelhecimento da força de trabalho para torná-lo uma oportunidade para a indústria, por meio do Centro de Inovação em Longevidade e Produtividade
- Protagonismo no engajamento do Sesi aos compromissos internacionais de sustentabilidade

► TECNOLOGIA NO APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO SETOR INDUSTRIAL

- Sala Prospectiva - centro de inteligência físico e virtual que reúne dados socioeconômicos, setoriais e de mercado que contribuem para potencializar a tomada de decisão das organizações
- Soluções de pesquisa e inteligência para estudos de questões territoriais, setoriais e organizacionais, utilizando técnicas de Prospectiva Estratégica e *Foresight*
- Equipe técnica multidisciplinar composta por especialistas, mestres e doutores
- Ferramentas e sistemas on-line de pesquisa e interação com *stakeholders* que facilitam a comunicação e a investigação em projetos de interesse da indústria e sociedade

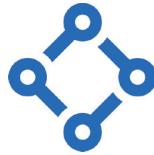
► EXCELÊNCIA EM RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

- Gestão centralizada da estrutura comercial com foco no atendimento consultivo, atuação do *Contact Center* e visão integrada das ações comerciais por meio da plataforma CRM, para uma melhor gestão da carteira de clientes
- Políticas comerciais de abrangência estadual
- Estruturação e gestão do portfólio comercial com priorização de soluções sistêmicas e setoriais

► CAPILARIDADE, INFRAESTRUTURA E EFICIÊNCIA PARA A OFERTA DE PRODUTOS E SERVIÇOS DE QUALIDADE

- Fortalecimento da estratégia de Ações Móveis, ampliando ainda mais a capacidade de atendimentos aos municípios do estado por meio das Unidades Móveis
- Infraestrutura física e tecnológica modernizadas proporcionando para os clientes maior segurança, qualidade e recursos tecnológicos atualizados
- Aperfeiçoamento dos procedimentos internos do Centro de Serviços Compartilhados para um atendimento ainda mais ágil e efetivos das demandas internas

ATUAÇÃO EM REDE



O Sesi possui redes colaborativas com outros departamentos regionais, instituições e organizações municipais, estaduais, nacionais e internacionais que potencializam valor aos produtos existentes, propiciam novas parcerias e oportunizam novos negócios.

► REDE EDUCACIONAL

A atuação se dá por meio da articulação com atores locais: empresariado, poder público e sociedade civil para a construção de ações, programas e projetos que visam o desenvolvimento da comunidade em torno da indústria, contribuindo para a transformação de regiões/cidades em ambientes inovadores, que aliado ao conceito de Educação Transformadora trabalha na formação humana, crítica e empreendedora de seus alunos, formando e atualizando profissionais para atuarem na indústria.

► SEGURANÇA E SAÚDE

As redes temáticas dos Centros de Inovação Sesi buscam disseminar inovações. O Paraná lidera a rede de Longevidade e Produtividade, criada com o objetivo de apoiar os DRs na sensibilização das indústrias, articulação e suporte à disseminação dos serviços, soluções e tendências relacionadas ao tema. E em outros DRs participamos das redes de: Economia para Saúde e Segurança (CE), Ergonomia (MG), Estilo de Vida e Saúde (SP) - Pesquisa, inteligência e soluções para prevenção e intervenção de doenças crônicas não transmissíveis (DCNTs), Fatores Psicossociais (RS), Higiene Ocupacional (RJ) - identificação e controle de substâncias químicas que colocam em risco a saúde do trabalhador, Prevenção da Incapacidade (BA), Sistemas de Gestão de SST (MS), Tecnologias para Saúde (SC).

► REDE DA CULTURA

Por meio do Núcleo de Dramaturgia do Sesi, atuamos em rede com os DRs da área da Cultura Sesi SP e Sesi RJ no desenvolvimento de um programa de incentivo à escrita criativa. A rede realiza troca de experiências, expertises, metodologias, bem como o intercâmbio de leituras e produções artísticas de novos autores. Também participamos de outra rede voltada à articulação e trocas de boas práticas com 11 DRs (Paraná, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Espírito Santo, Goiás, Pará, Paraíba, Maranhão, Bahia e Brasília).

► HUB UNIVERSIDADES CORPORATIVAS

Rede formada por empresas e indústrias que possuem universidades corporativas, estruturadas ou em formação, para o compartilhamento de boas práticas. Uma iniciativa do Sistema Fiep (Sesi e Copel) que conta com a participação da Sanepar, Electrolux, Rumo, Celesc, Condor, Risotolândia, Grupo Marista, entre outras organizações.

► HUB ODS PARANÁ

Rede formada pelo Pacto Global tendo como organização âncora o Sesi, representando todas as casas do Sistema Fiep. O objetivo é promover capacitações sobre os ODS para empresas do Paraná, além de fortalecer o tema da sustentabilidade corporativa.

ATUAÇÃO SISTÊMICA

► ÁREA DE MERCADO DN

Com o objetivo de fortalecer diferentes as áreas de mercado dos DRs, participamos de reuniões periódicas de alinhamento, apresentações e *benchmarking* com DN para tratarmos de boas práticas sobre precificação, campanhas, CRM, estruturas, novos serviços, etc.

► REDE PARANAENSE DE COMPLIANCE

A iniciativa promove ações para difundir as melhores práticas entre as empresas contribuindo com o avanço da temática para a integridade nos negócios no estado do Paraná. Atualmente é composta pelo Sesi, CIFAL Curitiba, KPMG, Grupo Marista, Philip Morris e Volvo.

► CENTRO INTERNACIONAL DE NEGÓCIOS (CIN)

A rede CIN apoia as iniciativas do Sistema Fiep que envolvam ações para a internacionalização das indústrias, tais como prospecção, recepções de delegações estrangeiras, missões internacionais e rodadas de negócios, ampliamos as oportunidades de prestação de serviço no exterior, assim como ao fomento de parcerias internacionais que agreguem valor às soluções ofertadas.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS



EDUCAÇÃO

► FIRST LEGO LEAGUE

Parceria do DN com o Grupo LEGO Education, da Dinamarca para a realização dos Torneios de Robótica para a troca de conhecimentos e colaboração internacional a partir de competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real.

► BEETOOLS

Parceria exclusiva com o Sistema Fiep (alunos, colaboradores e familiares de primeiro grau) na oferta de ensino de inglês efetivo, com aulas realizadas remotamente, por meio do aplicativo da Beetools e que alia metodologia híbrida, recursos de imersão em realidade virtual, tecnologia de reconhecimento de fala e interação professor-aluno.

► BIG BRAIN MICROSOFT

Tem por objetivo capacitar os colaboradores da área educacional para o uso de ferramentas Microsoft, em especial o Teams, contribuindo para que os docentes enriqueçam as aulas e utilizem recursos alinhados com as necessidades do ensino remoto, facilitando a interação com os alunos e dinamizando as aulas.



SEGURANÇA E SAÚDE

► TROFÉU SESI 2020



Conheça mais

Em parceria com o *Great Place to Work* (GPTW), reconhece e premia as indústrias paranaenses que se destacam pela adoção de práticas que tornam o ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

► PARCERIA ENTRE SESI PARANÁ E APAMT

Parceria com a Associação Paranaense de Medicina do Trabalho (APAMT) a fim de ampliar os esforços para a realização de eventos e atendimento consultivo para a disseminação de informações e sensibilização dos públicos sobre as iniciativas referentes a saúde ocupacional. Em 2020, a parceria promoveu a Jornada Paranaense de Saúde Ocupacional e 3 *lives*.

► PALESTRAS EM PARCERIA COM O TRT – PROGRAMA SEGURO

A parceria com o Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) durante o ano de 2020 possibilitou a realização de *lives* com temas relacionados à saúde e segurança em tempos de pandemia para os servidores públicos e demais convidados.

► COMITÊ DE MONITORAMENTO DAS MEDIDAS PARA ENFRENTAMENTO DA COVID-19

O Conselho de Olho na Transparência, que visa o aperfeiçoamento no controle social e na transparência da gestão pública estadual, criou o Comitê de Monitoramento das Medidas para Enfrentamento da Covid-19, direcionado ao apoio para as decisões do Poder Executivo, do qual o Sesi atua como integrante. A finalidade é realizar estudos, formular estratégias, propor ações ao Poder Público e acompanhar sua efetividade atuando, em conjunto com a sociedade civil organizada, na fiscalização da aplicação dos recursos públicos destinados a causa.



CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

► SECRETARIAS MUNICIPAIS E ESTADUAIS DE CULTURA E FUNDAÇÃO CULTURAL DE CURITIBA

O Sesi Cultura desenvolve parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas com foco em ampliar as ações culturais e evitar o sombreamento de eventos e programas. Em parceria com 49 Secretarias Municipais de Cultura, realizamos o Circuito Cultural nos teatros dos municípios. Também desenvolvemos ações de representatividade da indústria por meio do Conselho de Cultura do Estado (CONSEC). E com a Fundação Cultural, realizamos grandes eventos como as Viradas Culturais, Corrente Cultural, Sesi na Rua, bem como ações formativas como Seminários sobre Gestão e Direitos Culturais.

► AGENDA 2030

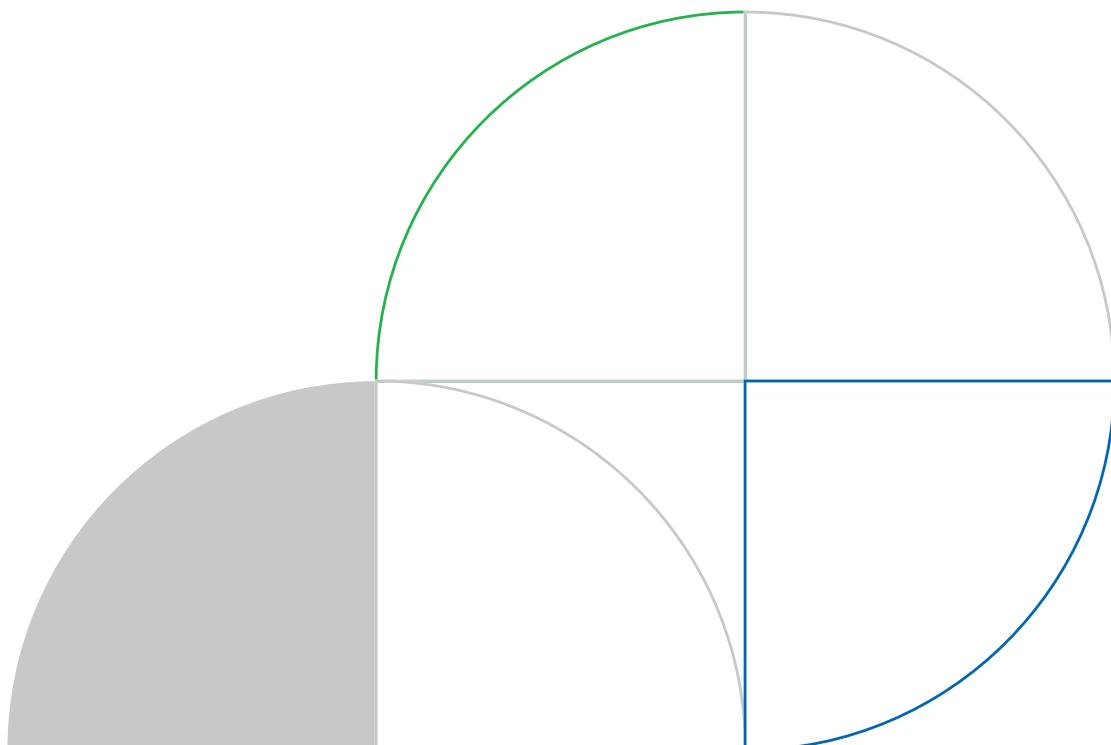
Assumimos o protagonismo no engajamento das indústrias e da sociedade paranaense com as metas da Agenda 2030 ao liderar ações de mobilização e disseminação em todo o estado, contribuindo para o crescimento econômico do país, além de incentivar o respeito às pessoas e ao meio ambiente. Por meio das agendas globais de desenvolvimento sustentável, firmamos as seguintes parcerias: Pacto Global - ONU, Princípios para Educação Executiva Responsável (PRME) - ONU, Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (Cifal Curitiba) e ONU Mulheres.

► REDE SUSTENTA PARANÁ

A rede é composta por instituições públicas, como TCU, Justiça Federal, Polícia Federal, UTFPR, UFPR, IFPR, Prefeitura de Curitiba, Celepar, Copel, entre outros, com o objetivo de melhorar os processos por meio da sustentabilidade.

► GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ - SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA

Parceria que disponibiliza cooperação técnica do Sesi na execução de planejamento de Segurança Pública do Governo do Estado do Paraná. A atividade proporcionou maior visibilidade da marca Sesi junto ao governo estadual, a formação de redes de cooperação e desenvolvimento de estudo de interesse para a sociedade.



CAPITAL INTELECTUAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



EDUCAÇÃO

- ▶ OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA (OBA) e MOSTRA BRASILEIRA DE FOGUETES (MOBFOG)

São eventos abertos à participação de estudantes e comunidade científica e escolar, com objetivo de fomentar o interesse pela Astronomia e pela Astronáutica e ciências afins. O Colégio Sesi CIC recebeu 3 medalhas de prata e 9 medalhas de bronze.

- ▶ FEIRA DE INOVAÇÃO DAS CIÊNCIAS E ENGENHARIAS (FICIÊNCIAS)

Uma das principais feiras brasileiras que difunde o ensino e a pesquisa nas áreas de ciência e engenharia. Estudantes do Colégio Sesi se destacaram na edição de 2020: 2º lugar no ranking geral, além de 4 ouros, 2 pratas e 3 bronzes.

- ▶ FEIRA BRASILEIRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA (FEBIC)

É um espaço para estudantes apresentarem ideias criativas e inovadoras na forma de projetos científicos, agregando diversos conhecimentos e habilidades. Em 2020 alcançamos o 3º Lugar na Categoria III – Ciências Sociais e o 3º lugar geral.

- ▶ OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBÓTICA (OBR) – ETAPA ESTADUAL

É uma das olimpíadas científicas brasileiras que estimula jovens a atuarem nas carreiras científico-tecnológicas e promove debates e atualizações no processo de ensino-aprendizagem. Em 2020 o Colégio Sesi Londrina alcançou o 1º e 2º lugar na competição.

- ▶ 5ª FEIRA DE CIÊNCIAS DA PUCPR 
Conheça mais

A Feira de Ciências Jr tem como objetivo o incentivo à criatividade, resolução de problemas e inovação, contribuindo e estimulando a educação científica de jovens com perfil para pesquisa. Em 2020 o Colégio Sesi teve 2 projetos vencedores.

- ▶ CONSTRUÇÕES SUSTENTÁVEIS

Uma iniciativa do Sistema Fiep para a construção de estruturas sustentáveis que resultou na Certificação LEED Gold para o edifício do Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica, em Curitiba, onde estão instaladas as turmas do Colégio Sesi.

Além dessas premiações, as seguintes ações do Sesi foram destaque:

TROFÉU SESI

TESTE COVID-19



Conheça mais

PROGRAMA DE PREVENÇÃO E ORIENTAÇÃO A COVID-19

SIPAT ONLINE

VACINA DA GRIPE

PATENTES

O Departamento Regional do Sesi não possui patentes reconhecidas.

PLATAFORMAS

EDUCAÇÃO

► SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (LMS – *LEARNING MANAGEMENT SYSTEM*) – MOODLE E LMS CONNECT

A solução moodle é utilizada para oferta dos cursos a distância, otimizando os processos que envolvem tutoria, organização de turmas e registros escolares e a plataforma LMS Connect da Time to Know fazem parte de um contexto de padronização nacional por meio da integração com sistema de gestão escolar.

► SISTEMA DE GESTÃO ESCOLAR (SGE)

Plataforma utilizada para organização, gestão e controle dos processos educacionais. Em 2020 foram realizados investimentos em integrações/customizações para otimizar os processos da gestão escolar, trazendo mais agilidade e eficiência para melhorar o posicionamento de mercado do Sesi.

► EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA PARA EMPRESAS - AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (AVA)

Plataforma de estudo customizada, com centenas de cursos disponíveis em diversas áreas, permitindo a empresa escolher os cursos de acordo com as necessidades e áreas de cada negócio.

► MICROSOFT

As ferramentas do pacote Office, em especial o Office 365, tiveram um papel importante para os processos educacionais da instituição, pois possibilitaram a migração do modelo presencial para on-line, permitindo a continuidade das aulas mesmo com o fechamento das escolas. A conta do Office 365 é um benefício destinado aos alunos pois concede licenças gratuitas para download.

SEGURANÇA E SAÚDE

► SESI S+

Sistema integrado e parametrizado nos padrões e metodologia do Sesi de Gestão Ocupacional em SST e atendimento a questões regulatórias. Com funcionamento 100% on-line, possibilita a gestão completa e em tempo real, com soluções customizadas às necessidades de cada empresa, permitindo, inclusive, a integração entre sistemas e de dados.

► SESI VIVA+

A plataforma reúne diversas informações relevantes sobre saúde, segurança e ambiente de trabalho. Traz um ambiente unificado de dados que possibilita a geração de informações estratégicas qualificadas e estruturadas, além de um canal de relacionamento entre indústria, trabalhador e Sesi.

► PORTAL VACINAS

Criado para ser o sistema oficial de gestão da campanha de vacinação do Sesi no Paraná e das indústrias que aderem às campanhas, permitindo acompanhar todas as etapas até a conclusão da vacinação.



CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

► APlicativo SESI CULTURA

Moderniza e facilita o acesso à cultura pelo trabalhador da indústria, seus dependentes, alunos e comunidade em geral, que podem consultar digitalmente a programação, a reserva de lugares e a aquisição de ingressos. O Sesi Paraná é o primeiro a lançar o aplicativo em todo o país.

► PLATAFORMA EMPODERAMENTO DAS MULHERES - TRABALHO E VALORIZAÇÃO



[Conheça mais](#)

A plataforma traz relatórios dinâmicos e tempestivos de indicadores sobre equidade de gênero e raça no Brasil, possibilitando acessar dados por estado e município e comparar indicadores.

► PORTAL ODS



[Conheça mais](#)

Reúne informações para dar suporte a todas as instituições no Brasil interessadas na implementação dos ODS e conta também com informações sobre o desempenho de todos os municípios e estados brasileiros no alcance das metas.

► PORTAL LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE



[Conheça mais](#)

Oferece um conjunto de relatórios dinâmicos e materiais diversificados relacionados ao trabalho. Os temas abordados demonstram como a segurança e a saúde estão diretamente ligadas ao bem-estar do trabalhador e sua produtividade, e à competitividade da indústria.



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – SOLUÇÕES SISTÊMICAS

► PLATAFORMAS MICROSOFT

Além das plataformas sistêmicas de apoio aos negócios disponibilizadas pelo DN, o Sesi Paraná possui também as seguintes plataformas integradas de suporte às suas operações que contribuem para a efetividade no apoio aos negócios. Por meio das soluções da Microsoft, utilizamos sistemas para apoio às áreas financeira, contábil, tributária, orçamento e custos, e de patrimônio, além do CRM para a área comercial, de plataforma de colaboração e produtividade, sistema de Business Intelligence para apoio a tomada de decisão, sistema de automação de processos, sistema de gestão de serviços e sistema de gestão de projetos.

METODOLOGIAS

EDUCAÇÃO

► COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

A metodologia educacional do Colégio Sesi da Indústria tem como objetivo a cooperação e o desenvolvimento de habilidades sociais e humanas, aliada às tecnologias de inovação. A partir de 2021, com uma nova prática pedagógica que prevê a integração do ensino médio com a formação técnica profissional direcionada às necessidades da indústria e pautada em Projetos de Trabalho e Aprendizagem, contará com investimentos em tecnologias e equipamentos modernos que possibilitarão a simulação e experimentação da prática a partir de realidade virtual.

► EJA ENSINO MÉDIO E EJA + QUALIFICAÇÃO PROFISSIONALIZANTE

Voltados à formação de jovens e adultos no ensino médio, o Sesi, em parceria com o Senai, realiza a capacitação e possibilita a formação profissionalizante (em processo de aprovação) dos alunos a partir de uma metodologia diferenciada de mapeamento para identificar as competências adquiridas ao longo da vida.

SEGURANÇA E SAÚDE

► RISCOS OCUPACIONAIS

Seguindo as diretrizes do DN e definições oriundas dos grupos técnicos de trabalho entre os regionais, a metodologia baseia-se em conceitos da ISO 31000 na gestão de riscos, AIA Adaptado, Matriz elaborada segundo estudos desenvolvidos por Mulhausen & Damiano (1998) e pelo apêndice D da BS 8800 (BSI, 1996), sendo a matriz de risco adaptada elaborada considerando a probabilidade do risco versus a gravidade ou dano ao trabalhador. Com isso pode-se avaliar os riscos ocupacionais, classificá-los, priorizar as suas ações de controle, bem como mitigá-los com a elaboração de um plano de ação e controle operacional.

► CUIDE-SE + SAÚDE MENTAL

Visa a atuação preventiva e sistêmica, por meio de estratégias de abordagem do tema da saúde mental e da gestão de riscos psicossociais no trabalho de forma integrada, junto às lideranças e trabalhadores. Contempla etapas de capacitações para gestores, bem como são desenvolvidas ações educativas e preventivas junto aos trabalhadores por meio de oficinas temáticas, palestras e mídias informativas.

► CIRCUITO SAÚDE

Levando em consideração o bem-estar dos colaboradores das indústrias, foi desenvolvido um projeto piloto que leva para dentro da empresa exames de saúde e práticas de *mindfulness* por meio de um circuito de exames clínicos e orientações, com resultados emitidos em poucos minutos. É composto por 6 estações: Bioimpedância; Espiometria; Acuidade visual e auditiva; TSH e Hemoglobina Glicada; Perfil Lipídico e Creatinina; e, *mindfulness* com Realidade Virtual.



CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

► NÚCLEOS CRIATIVOS SESI

Com um formato inovador que proporciona aos artistas iniciantes e profissionais da economia criativa uma experiência de aperfeiçoamento e capacitação em diferentes linguagens: Artes Cênicas, Música, Artes Visuais, Audiovisual, Moda e Designer e Games. O grande diferencial é que o aluno tem contato com profissionais de renome nacional e internacional, por meio de palestras e *workshops*, e com a realização de um trabalho prático de conclusão de curso após desenvolver habilidades e conhecimentos no decorrer dos Núcleos completa sua jornada de aprendizado.

► NÚCLEO DE DRAMATURGIA

Inspirado e apoiado pelos Núcleo de Dramaturgia Sesi São Paulo e British Council, tem o intuito de promover a descoberta e o desenvolvimento de novos dramaturgos, e o aperfeiçoamento e reciclagem de dramaturgos não iniciantes. Constitui-se num programa de estudos e desenvolvimento de escrita para a cena com atividades que trabalham formas de criação, num diálogo constante de saberes e compartilhamento de universos estéticos que possam enriquecer os processos. As ações são realizadas com a participação de artistas locais e nacionais atuantes nas artes cênicas.

► INICIAÇÃO PROFISSIONAL PARA INDÚSTRIA

Visa a expansão da formação de jovens no novo ensino médio e a elevação da qualidade do ensino. Realizado em conjunto com nossos parceiros, conta com metodologias exclusivas e abordagens diferenciadas que incluem as temáticas dos ODS e de educação empreendedora para alunos de 12 a 25 anos em situação de vulnerabilidade social nos programas “Iniciação Profissional para a Indústria 4.0”, “Sesi Jovem na Indústria” e “Inclusão de Jovens Negras e Negros”.

► METODOLOGIAS APLICADAS PELO CENTRO DE INOVAÇÃO SESI LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE (CIS)



[Conheça mais](#)

Skills 4.0

Identificação e sistematização de habilidades para a indústria 4.0 baseada na literatura especializada e em estudos de referência no contexto da quarta revolução industrial.

Indústria Acessível 4.0

Pautado no cumprimento da legislação e normativos da acessibilidade, permite identificar a possibilidade de inclusão da pessoa com deficiência, reabilitados e longevos a partir da compatibilização de suas características aos postos de trabalho. Congrega a tecnologia mobile com a plataforma web, possibilitando o diagnóstico em curto espaço de tempo.

Rotas da Diversidade

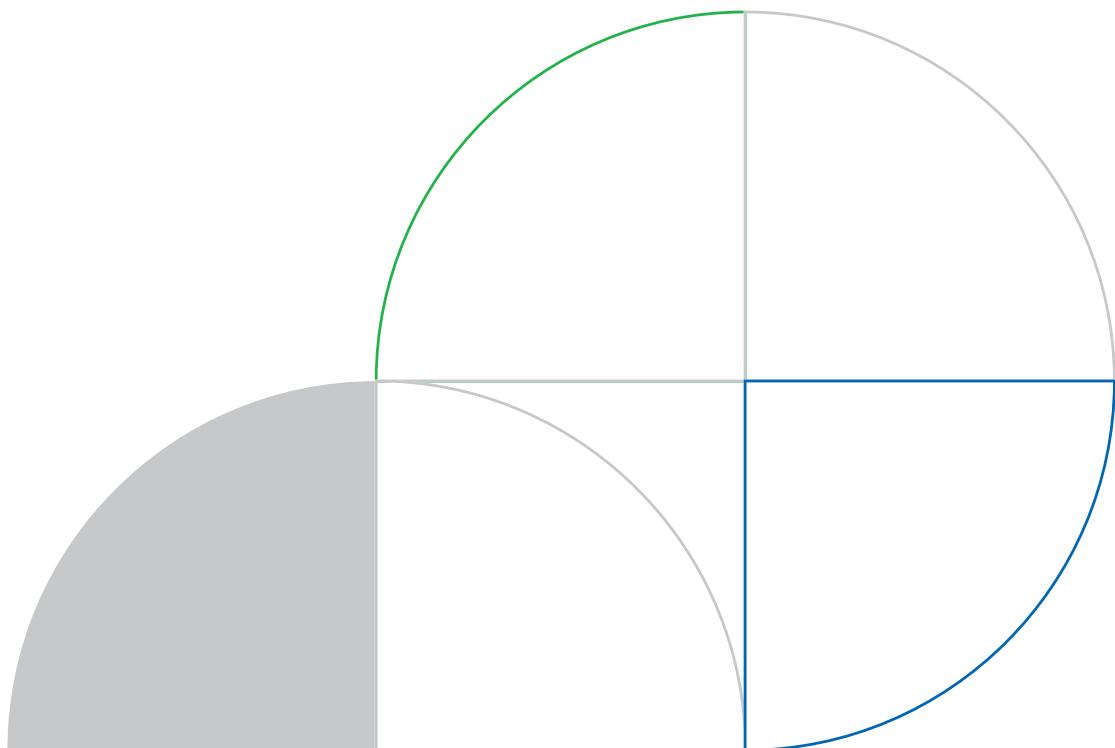
Têm como objetivo auxiliar indústrias e a sociedade em geral a implementar ações de inclusão. A metodologia é acompanhada por um *roadmap* que detalha as ações propostas para temas de longevidade, diversidade e inclusão, em micro e macroambientes, no curto, médio e longo prazo.

► PROSPECTIVA ESTRATÉGICA

Aplicada pelo Observatório Sistema Fiep, a Prospectiva Estratégica é uma abordagem que propicia o planejamento de longo prazo, pois investiga futuros possíveis e explora suas possibilidades. Diferencia-se de outras metodologias de planejamento ao obter e analisar as opiniões de diversos atores de forma estruturada, interativa, participativa, coordenada e sinérgica.

► RISCOS CORPORATIVOS

A gestão de riscos corporativos segue as metodologias de Avaliação Geral de Riscos (AGR), baseada no *framework* do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) e seguindo as orientações do Projeto de Revisão dos Processos Corporativos desenvolvido pela CNI, uma metodologia própria para identificação e classificação e gestão dos processos, riscos e controles para o Sistema S, alinhado as premissas do IBGC e TCU.

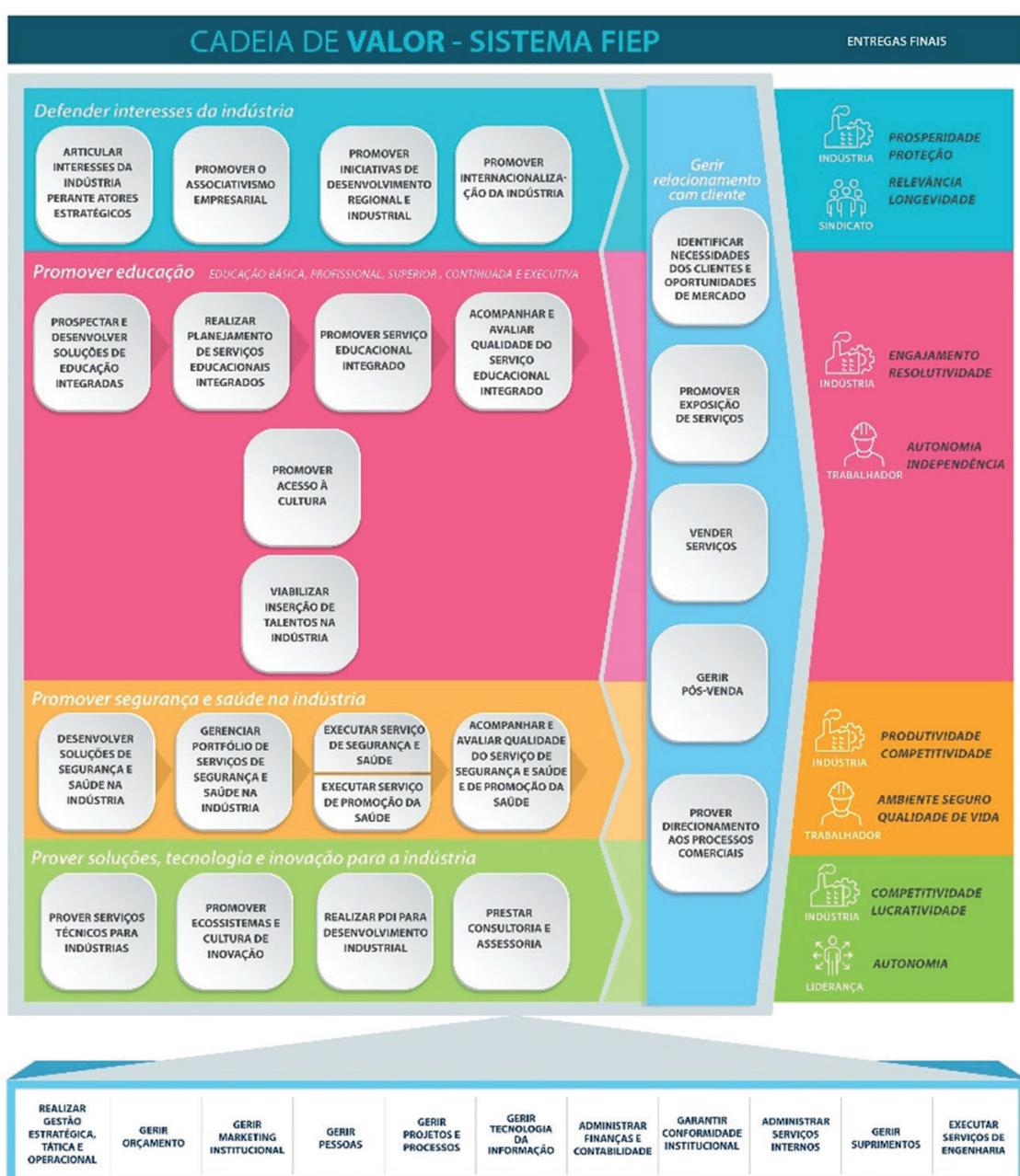


CADEIA DE VALOR

Para atender diretamente aos interesses dos nossos públicos de relacionamento e atingir a missão da organização temos a Cadeia de Valor do Sistema Fiep que, sistematicamente, apresenta o conjunto de atividades desempenhadas de forma interligada por macroprocessos, além de gerenciar os processos organizacionais a partir da gestão documental, contribuindo para o atingimento da proposta de valor a ser entregue e para a melhoria dos resultados frente ao mercado cada vez mais competitivo, cumprindo, assim, seu papel como agente de transformação.

Sistema Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



Cadeia de Valor Sistema Fiep



**RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS**

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A alta administração do Sistema Fiep comprehende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores requerem, assim como estar em conformidade com os órgãos de controle.

Desta forma, desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange do nível estratégico ao nível operacional, considerando o *framework* do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.

Sendo assim, os riscos estratégicos e institucionais, que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos.

E, como forma de aperfeiçoamento desse trabalho, em 2020 implementamos uma ferramenta integrada de gestão de riscos e controles internos que torna o processo de monitoramento mais eficaz e proativo, contribuindo para a tomada de decisão e com o planejamento estratégico.



Monitoramento e Gestão de Riscos
Fonte: Gerência Executiva Jurídica de Riscos e Compliance

RISCOS MAPEADOS

De forma integrada, foi realizado o processo de análise geral de riscos estratégicos e institucionais, e elaborado o Dicionário de Riscos contemplando 36 riscos potenciais do Sistema Fiep, classificados e categorizados em uma linguagem comum, considerando as características dos negócios. O dicionário foi segregado em 8 grupos de riscos.

Dicionário de Riscos									
Governança		Modelo de Negócio		Ambiente Externo	Regulamentar	Operação	Pessoas	TI	Financeiro
1. Marcas	6. Comunicação e Divulgação	10. Convênios, Parcerias e Acordos	14. Gestão de Canais	17. Ingerência Política	20. Regulamentação Específica do Setor	23. Infraestrutura e Licenças de Operação	27. Capacitação	32. Acesso e Confidencialidade das Informações	35. Inadimplência
2. Reputação e Imagem	7. Estrutura Organizacional	11. Relações Sindicais	15. Satisfação do Cliente	18. Mudança Governamental	21. Trabalhista	24. Segurança Física e Patrimonial	28. Dependência de Pessoas	33. Disponibilidade das Informações	36. Fluxo de Caixa
3. Conduta Antiética	8. Continuidade dos Negócios	12. Inovação	16. Portfólio de Serviços	19. Cenário Econômico	22. Tributário	25. Compras e Aquisições	29. Retenção de Talentos	34. Integridade das Informações	
4. Conformidade e Aderência às Regras	9. Planejamento e Orçamento	13. Transformação Digital				26. Gestão de Contratos	30. Atração		
5. Sucessão							31. Saúde e Segurança no Trabalho		

Dicionário de Riscos

Fonte: Gerência Executiva Jurídica de Riscos e *Compliance*

A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep.

Para os riscos operacionais também foi desenvolvida uma metodologia de identificação e classificação, seguindo as orientações do Projeto de Revisão dos Processos Corporativos, desenvolvido pela CNI, que visa um padrão mínimo para a gestão dos processos, riscos e controles para o Sistema S, bem como está alinhado com as melhores práticas de Governança e Gestão de Riscos (IBGC, TCU), que preconizam que a gestão de riscos no âmbito corporativo é essencial para a boa governança, uma vez que fornece garantia razoável para que os objetivos organizacionais sejam alcançados.

ABORDAGEM REALIZADA

- Reuniões de kick-off com pontos focais e responsáveis
- Entendimento dos processos e subprocessos
- Identificação e análise de riscos operacionais e de controles
- Validação das informações junto as áreas

RESUMO

- 187 riscos operacionais mapeados
- 180 controles internos formalizados
- 15 áreas envolvidas (10 macroprocessos)
- 60 profissionais entrevistados

Metodologia de Avaliação dos Riscos Operacionais

Como ações mitigatórias, temos trabalhado principalmente no redesenho e avaliação da efetividade de controles, na atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, no redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
Governança	Reputação e Imagem	Estratégico	Interna/ Externa	Provável	Muito Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento mensal dos indicadores de metas, orçamento, custos, tendo como referência dados de mercado e relatório trimestral do Departamento Nacional. - Monitoramento dos indicadores do Master Plan Sistema Fiep e reforço do Portal da Gestão como ferramenta de monitoramento. - Promoção de ações de desenvolvimento industrial para a garantia do cumprimento da missão.
Governança	Comunicação e Divulgação	Estratégico	Interna	Provável	Muito Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de portal de cursos por tipo de indústria e função/atividade – Customização /disponibilização de produtos e serviços por setor industrial. - Revisão do portfólio de produtos e criação de portal de cursos por tipo de indústria e função. - Podcast Ligado na Indústria.
Governança	Planejamento e Orçamento	Estratégico	Interna	Provável	Muito Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão dos indicadores de custos, receitas e despesas realizados com acompanhamento online por meio de painéis e do Portal de Gestão. - Portal de Gestão online para acompanhamento do planejamento estratégico.
Ambiente Externo	Mudança Governamental	Estratégico	Externa	Quase certa	Muito Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Análise do desempenho das metas, orçamento, custos, tendo como referência dados de mercado e relatório trimestral do Departamento Nacional. - Monitoramento dos indicadores de nível estratégico, tático e operacional do Masterplan Sistema Fiep. - Revisão do portfólio de produtos e criação de portal de cursos por tipo de indústria e função/atividade.
Governança	Sucessão	Estratégico	Interna	Provável	Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Implantação de Plano de Sucessão para Liderança e identificação de Key People. - Revisão e padronização de manuais e procedimentos internos.
Modelo de Negócio	Transformação Digital	Estratégico	Interna	Provável	Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Integração/customização no sistema de gestão escolar (SGE) com a otimização dos processos da gestão escolar, ganhando mais agilidade e eficiência, melhorando o posicionamento de mercado da instituição. - Desenvolvimento da plataforma LMS <i>Connect da Time to Know</i> com a otimização de processos de tutoria, organização de turmas e registros escolares para a educação a distância. - Atualização dos sistemas operacionais para as versões em nuvem (Office365, Sharepoint online). - Automatização/robotização de processos do CSC.
Operação	Infraestrutura e Licenças de Operação	Estratégico	Interna	Provável	Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Reestruturação da plataforma EAD para a ampliação da oferta de cursos de capacitação gratuitos à distância de vários níveis do Senai e do IEL (mais de 30 opções), por meio das Faculdades da Indústria. - Implantação de novo modelo de <i>facilities</i> e de segurança para as unidades. - Centralização das atividades administrativas realizadas nas unidades operacionais.
Operação	Compras e Aquisições	Estratégico	Interna	Possível	Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Implementação do programa de performance de fornecedores. - Desenvolvimento e capacitação dos fornecedores sobre os processos de venda para o Sistema Fiep.
Pessoas	Capacitação	Estratégico	Interna	Possível	Alto	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilização de treinamentos on line com temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação e lançamento do programa Aprimore que trouxe como ferramenta para capacitação o curso Conheça Microsoft Teams.

Riscos mapeados

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Com base na metodologia aplicada e nos riscos classificados como prioritários, em sinergia com a governança e diretrizes estratégicas, foram identificadas oportunidades de criação de valor.

Risco associado	Oportunidade identificada	Ações adotadas
Reputação e Imagem	Reforço da confiança e reputação da organização, assegurando que nossas demandas estejam contempladas em nossas diretrizes estratégicas, agregando valor e promovendo o engajamento do Sistema Fiep com nossos públicos de relacionamento.	<ul style="list-style-type: none"> - Análise do desempenho das metas, orçamento, custos, tendo como referência dados de mercado e relatório trimestral do Departamento Nacional. - Monitoramento do Master Plan Sistema Fiep e reforço do Portal da Gestão como ferramenta de monitoramento. - Promoção de ações de desenvolvimento industrial para garantia do cumprimento da missão.
Comunicação e Divulgação	Contínuo fortalecimento da relação com as indústrias, ampliando satisfação e representatividade, com base em oferta de serviços alinhados às respectivas necessidades.	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de portal de cursos por tipo de indústria e função/atividade. - Revisão do portfólio de produtos - Podcast Ligado na Indústria.
Planejamento e Orçamento	Automatização de indicadores para monitoramento das estratégias de resposta às mudanças no cenário econômico, que refletem as diretrizes nacionais e regionais, assegurando o desenvolvimento e sustentabilidade econômica.	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão de indicadores. - Portal da Gestão online para acompanhamento do planejamento estratégico.
Mudança Governamental	Crescente equilíbrio no resultado operacional, buscando fontes de receitas próprias para proporcionar orçamento e desenvolvimento sustentáveis, reduzindo a dependência de arrecadação compulsória.	<ul style="list-style-type: none"> - Análise do desempenho das metas, orçamento, custo planejado, tendo como referência dados de mercado e relatório trimestral do Departamento Nacional. - Monitoramento do Master Plan Sistema Fiep e reforço do Portal da Gestão como ferramenta de monitoramento. - Revisão do portfólio de produtos e criação de portal de cursos por tipo de indústria e função/atividade.
Sucessão	Consolidação e acompanhamento contínuo das metas definidas no planejamento estratégico, visando ampliar a eficiência da gestão tática e operacional, com vistas ao desenvolvimento de executivos e lideranças.	<ul style="list-style-type: none"> - Implantação de Plano de Sucessão para Lideranças e identificação de Key People. - Revisão e padronização de manuais e procedimentos internos.
Transformação Digital	Incorporação de novas tecnologias e tendências de digitalização e automatização, buscando acelerar e otimizar nossos processos e serviços.	<ul style="list-style-type: none"> - Integração e customização do Sistema de Gestão Escolar (SGE). - Desenvolvimento da plataforma LMS Connect da Time to Know. - Atualização dos sistemas operacionais para as versões em nuvem. - Automatização/robotização de processos do CSC.
Infraestrutura e Licenças de Operação	Adequação e otimização da infraestrutura das unidades visando o aperfeiçoamento dos serviços prestados, bem como garantir a segurança e integridade das pessoas.	<ul style="list-style-type: none"> - Reestruturação da plataforma EAD para ampliação da oferta de cursos de capacitação gratuitos à distância. - Implantação de novo modelo de <i>facilities</i> e de segurança para as unidades. - Centralização das atividades administrativas realizadas nas unidades operacionais.
Compras e Aquisições	Fortalecimento da gestão de execução e pós compra, desenvolvendo estratégias para aquisição de produtos e serviços visando melhores negociações e distribuição dos insumos, assim como assertividade na contratação de fornecedores, melhor negociação, qualidade, prazo, redução de custo e melhoria da prestação de serviço.	<ul style="list-style-type: none"> - Implementação do programa de performance de fornecedores. - Desenvolvimento e capacitação dos fornecedores sobre os processos de venda para o Sistema Fiep.
Capacitação	Ampliação do portfólio de cursos na plataforma da Universidade Corporativa, visando atualização e reforço de conceitos para colaboradores sobre os procedimentos internos e políticas e melhores práticas, tais como: teletrabalho, segurança da informação, compras, entre outros.	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilização de treinamentos online com temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação e lançamento do programa Aprimore que trouxe como ferramenta para capacitação o curso Conheça Microsoft Teams.

Oportunidades Identificadas

Fonte: Gerência Executiva Jurídica de Riscos e *Compliance*

PROGRAMA DE COMPLIANCE (CONFORMIDADE)

Mesmo com as incertezas no cenário político e econômica do país, o Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em estratégia, ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência na aplicação dos recursos, possibilitando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade. Também intensificamos nossos esforços para fortalecer e disseminar a cultura de *compliance* internamente e em toda nossa rede de relacionamento, colocando a ética e a transparência como valores essenciais à construção de um ambiente favorável ao desenvolvimento sustentável do setor.

Entre as principais iniciativas estão a sensibilização e conscientização dos nossos colaboradores, parceiros, clientes e fornecedores quanto à temática por meio do Programa de Integridade do Sistema Fiep e suas respectivas ações, como o tratamento de demandas oriundas do Canal de Ética e Ouvidoria (*online* e por telefone) e o mapeamento de riscos estratégicos e operacionais inerentes às nossas atividades. As ações orientadas à promoção da cultura de integridade e transparência estimulam a formação de novas lideranças com uma cultura ética e a institucionalização de mecanismos de *compliance*, fortalecendo a imagem e a reputação da organização e elevando o nível de confiança em todos os ambientes de atuação.

Nosso compromisso com modelos de gestão éticos e socialmente responsáveis também se concretiza por meio da Rede Paranaense de *Compliance*, criada em 2018 em conjunto com o CIFAL Curitiba, com o propósito de fomentar a troca de experiências e conhecimento sobre integridade no ambiente corporativo. Aliadas a essas ações, permanecemos como signatários do Pacto Global, sempre pautando nosso trabalho em valores fundamentais nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Programa de Compliance - Linha do Tempo

Fonte: Gerência Executiva Jurídica de Riscos e *Compliance*

E, em 2020 priorizamos esforços na adequação e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), vigente desde agosto. Como principais realizações deste projeto temos:



- 🔒 Função DPO e processo consultivo para as áreas do Sistema Fiep.
- 🔒 Atualização dos sites do Sistema, incluindo termo de aceite para navegação e consentimento para coleta de dados pessoais.
- 🔒 Política de Privacidade de Dados (interna e institucional).
- 🔒 Comunicados e informações para conscientização dos colaboradores.
- 🔒 Materiais informativos sindicatos - Guia para conformidade com a Lei.
- 🔒 Diagnóstico do ambiente de Segurança da Informação.
- 🔒 Inventário de Dados Pessoais do Sistema Fiep | + 300 processos mapeados e catalogados
- 🔒 Treinamento Universidade Corporativa

Ações do Projeto de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS DE CONTROLE

Inserido dentro de uma estrutura organizada com foco no atendimento do segmento industrial, o Sesi mantém estreito relacionamento com o TCU, perseguindo a melhoria contínua do seu ambiente de controle, das práticas de *compliance*, de integridade e de transparência de seus atos de gestão.

As recomendações expedidas por esse órgão de controle servem de apoio à governança e às iniciativas voltadas ao fortalecimento da gestão de riscos corporativos e de sua sistemática de controles internos, conferindo ainda mais eficiência e transparência na aplicação dos seus recursos.

A entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério da Cidadania. Para tanto, cumpre as deliberações e recomendações expedidas por tais órgãos, que compreendem a prestação de contas do seu desempenho, assim como o esclarecimento ou atendimento a eventuais apontamentos que possam surgir ao longo das fiscalizações realizadas.

Para reforçar nosso compromisso com uma gestão ética e transparente, divulgamos os resultados no [Portal da Transparência](#) que permite a todo cidadão o acesso às informações institucionais, que são atualizadas periodicamente. Dentre uma série de informações institucionais que podem ser consultadas estão o Orçamento e Execução Orçamentária com os principais indicadores finalísticos e as Demonstrações Contábeis; Estrutura Organizacional, remuneratória e dos dirigentes; Competências, legislação e as principais normas que nos regem.

A seguir, apresentamos as deliberações apontadas em 2020 pelo TCU ao Sesi/PR:

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Deliberação	nº do item	Descrição da deliberação	Providências adotadas / ações implementadas
ACÓRDÃO Nº 1534/2020 - TCU - Plenário	9.4 9.5	<p>9.4. promover o envio de ciência, nos termos da Resolução TCU n.º 315, de 2020, com vistas à superveniente adoção das medidas cabíveis em prol da prevenção ou correção das irregularidades ou impropriedades pelo Serviço Social da Indústria no Estado do Paraná (Sesi-PR) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial no Estado do Paraná (Senai-PR) , em conjunto com o Sistema Fiep, para que, em atenção aos princípios administrativo-constitucionais da legalidade e da eficiência, adotem todas as providências necessárias para impedir a injustificada adoção da concorrência em detrimento do pregão eletrônico, contrariando a jurisprudência do TCU, a exemplo dos Acórdãos 5/2016, 3.016/2015, 2.605/2015, 1.519/2015, do Plenário, e do Acórdão 10264/2018-TCU-Segunda Câmara, ante a eventual caracterização do ato de gestão antieconômica tendente a, entre outras penalidades, resultar na aplicação da multa prevista no art. 58 da Lei n.º 8.443, de 1992, em desfavor dos responsáveis.</p> <p>9.5. promover o envio de ciência, nos termos da Resolução TCU n.º 315, de 2020, com vistas à superveniente adoção das medidas cabíveis em prol da prevenção ou correção das irregularidades ou impropriedades pelo Serviço Social da Indústria no Estado do Paraná (Sesi-PR) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial no Estado do Paraná (Senai-PR) , em conjunto com o Sistema Fiep, para que, em atenção aos princípios administrativo-constitucionais da legalidade e da eficiência, adotem todas as providências necessárias para que, no correspondente regulamento licitatório próprio, o Sesi e o Senai passem a prever o uso obrigatório do pregão eletrônico para a contratação dos serviços de engenharia comuns, aí incluídos os eventuais serviços comuns de facilities, em sintonia, por exemplo, com a regulamentação procedida pelo Decreto Federal n.º 10.024, de 2019.</p>	Interposto recurso em face de decisão que apreciou representação sobre indícios de irregularidade em concorrência destinada à contratação dos serviços de facilities em prol do atendimento às unidades do Sistema Fiep. Pelo Acórdão 2776/2020 – Plenário, o recurso foi conhecido e teve provimento parcial, promovendo nova redação para o item 9.5 do Acórdão n.º 1534/2020 – TCU – Plenário. Sobre o mérito da decisão, a entidade está promovendo as ações necessárias para atendimento da presente determinação.
ACÓRDÃO Nº 4536/2020 - TCU - Plenário	9.1.2	<p>9.1.2. prover parcialmente aquele apresentado pelo Sesi/PR, de modo a alterar o subitem 9.6.3 do Acórdão 2812/2019-TCU-Plenário, que passa a vigorar com a seguinte redação:</p> <p>"9.6.3. somente promova a aquisição de quaisquer equipamentos, móveis e acessórios em conjunto com os respectivos veículos semirreboque do tipo baú quando a vantagem econômica dessa forma de contratação restar efetivamente demonstrada mediante ampla pesquisa de mercado ou quando a aquisição desses suprimentos em lotes distintos resultar em comprovado comprometimento da qualidade dos veículos-escola, devendo ser exigido das empresas licitantes, em qualquer caso, o detalhamento, em suas propostas, do preço unitário de cada item licitado".</p>	Foi interposto recurso contra o Acórdão nº 2812/2019 – TCU – Plenário que considerou parcialmente procedente representação sobre possíveis irregularidade em pregão presencial para o fornecimento de unidades móveis multifuncionais, incluindo os equipamentos, o mobiliário e os acessórios. Com a nova redação para o item 9.6.3 do acórdão acima referido, a entidade está promovendo as ações necessárias para atendimento da presente determinação.
ACÓRDÃO Nº 7128/2020 - TCU – Segunda Câmara	9.1	<p>9.1. conhecer do recurso interposto, para, no mérito, dar-lhe provimento parcial, de forma a alterar a redação do subitem 9.2 do Acórdão 11770/2018-TCU-Segunda Câmara, que passaria a vigorar nos seguintes termos:</p> <p>"dar ciência à administração do Sesi-PR e do Senai-PR de que, para o prosseguimento de licitação na modalidade convite, no caso de haver menos de 5 (cinco) propostas válidas, há necessidade de apresentar justificativas quanto à possibilidade de competição e quanto ao preço, devendo tais justificativas serem analisadas e ratificadas pela autoridade competente, conforme disposto nos artigos 5º e 6º do Regulamento de Licitações e Contratos".</p>	Interposto recurso contra o Acórdão 11.770/2018-TCU-2ª Câmara, nos autos de Representação apresentada sobre supostas irregularidades relacionadas ao Convite 749/2018, promovido pelo Serviço Social da Indústria - Sesi-PR e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Senai-PR. O recurso foi conhecido e teve provimento parcial, conferindo nova redação do subitem 9.2 do Acórdão 11770/2018-TCU-Segunda Câmara. Com isso, a entidade está promovendo as ações necessárias para atendimento da presente determinação.

Deliberações TCU
Fonte: Gerência Executiva Jurídica de Riscos e *Compliance*



**GESTÃO,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO**

GOVERNANÇA

A governança corporativa vem ganhando força e destaque tanto em organizações privadas quanto públicas, pois norteia o sistema organizacional na busca de resultados sustentáveis e perenes das ações. Pautada em 5 princípios, o modelo de Governança Corporativa do Sistema Fiep está em constante evolução à medida que novas legislações são implementadas ou novas práticas são incorporadas nos meios corporativos, além de considerar os direcionadores, necessidades e expectativas das partes interessadas.



Princípios Governança Corporativa Sistema Fiep

Para tanto, a estrutura de governança do Sistema Fiep possibilita um efetivo diálogo e participação das partes interessadas a partir dos diversos canais de acesso ao cidadão ou por meio das reuniões, tanto regulamentares, onde são definidas as estratégias e tomadas as decisões colegiadas, quanto para discussões e reflexões acerca de temáticas voltadas às necessidades do setor industrial, assegurando, assim, que os esforços serão destinados para o cumprimento da missão institucional de cada entidade e o atingimento dos objetivos estratégicos.

Para que as soluções ofertadas sejam convertidas em benefícios à sociedade, o modelo praticado conta com instrumentos essenciais com foco na efetividade das estratégias e processos implementados. Desta forma, dispõe de mecanismos que contribuem para o desdobramento e monitoramento das estratégias e para alcançar a entrega de valor aos beneficiários.

Além disso, norteados pelo Programa de Integridade que busca continuamente a disseminação da cultura de *compliance* e da conduta ética, apoiado pelo Código de Conduta, Canal de Ética e Ouvidoria contamos com ações voltadas ao atendimento dos princípios de transparência e prestação de contas, além de iniciativas orientadas à gestão de riscos e controles que direcionam nossas ações.

A percepção dos resultados para a sociedades, bem como a prestação de contas às instâncias de fiscalização podem ser acompanhadas pelo Portal da Transparência e por meio dos Relatórios de Gestão e de Sustentabilidade, que apresentam o desempenho a aplicação dos recursos.



Para 2021 será realizado o aprimoramento do modelo, considerando a maturidade da integração da gestão das 4 entidades e as mudanças impulsionadas pela pandemia, que trouxeram novas necessidades e uma nova realidade para o dia a dia do Sistema Fiep.

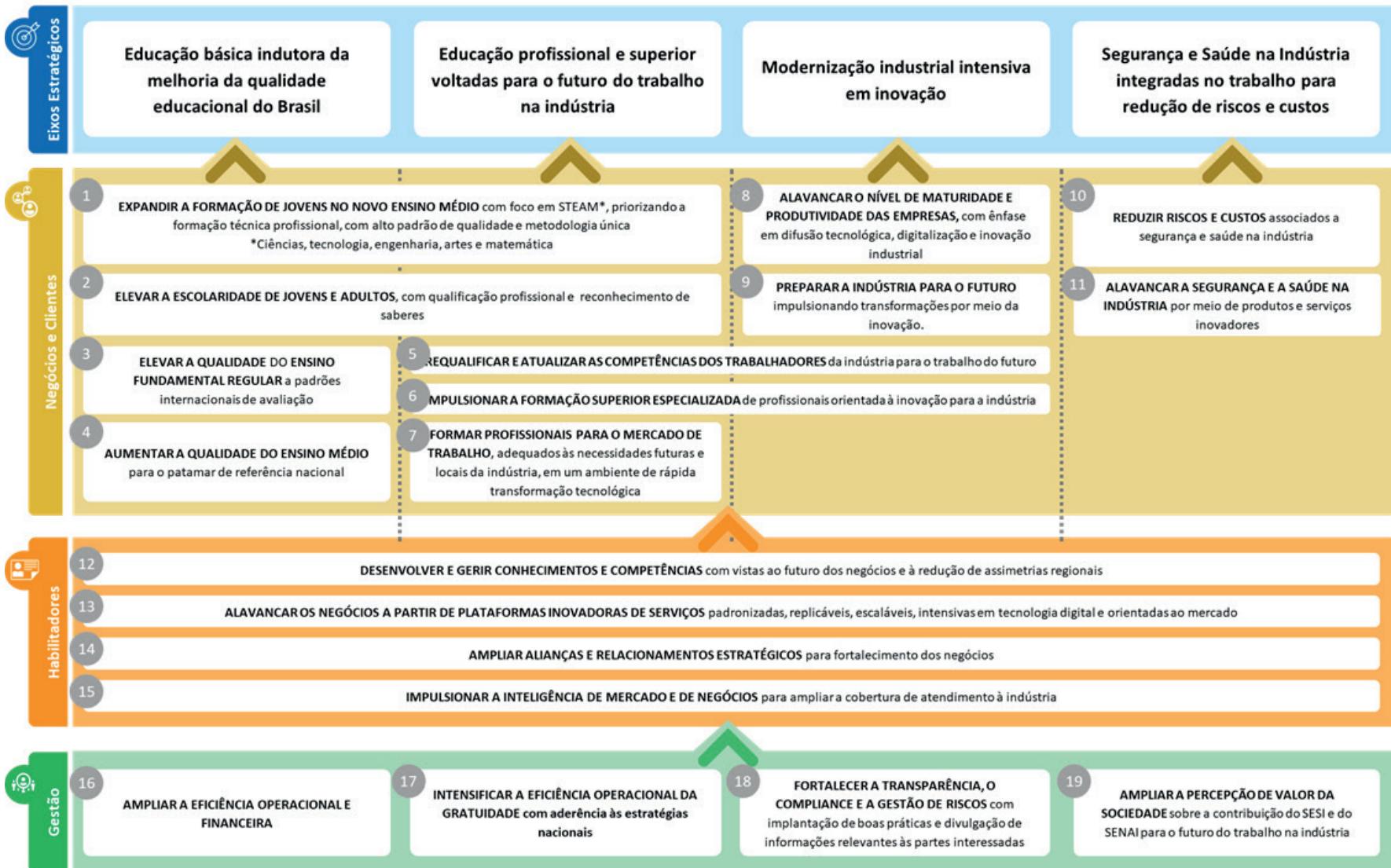
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Sesi no Paraná atua em alinhamento com a estratégia nacional, cujo planejamento foi consolidado no Plano Estratégico Sesi e Senai 2020-2024, organizado em torno de quatro eixos estratégicos de atuação previstos para os próximos cinco anos, definidos a partir dos desafios para a competitividade da indústria e dos diferenciais estratégicos e do propósito organizacional do Sesi e Senai.

Com o foco de ajudar o país a superar desafios da competitividade industrial e elevar a produtividade, promovendo um ambiente promissor para as indústrias se modernizarem e para que os trabalhadores estejam preparados para contribuir com impulsionamento do setor produtivo para o futuro, seu desdobramento se dá a partir da Árvore Estratégica, na qual os elementos se inter-relacionam demonstrando o valor entregue pelo Sesi à sociedade. Está dividido em Eixos Estratégicos de atuação e organizado em Objetivos Estratégicos, classificados nas perspectivas Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão, que indicam o que deve ser feito para se garantir a realização do propósito e, por consequência, o alinhamento às necessidades da indústria e do país.

O monitoramento e a medição do desempenho são feitos por meio de indicadores que representam o grau de alcance dos resultados a partir das metas estabelecidas. Tais indicadores visam medir o impacto da atuação de cada regional e, consequentemente do nacional, evidenciando as transformações no ambiente industrial, a nível estadual e nacional, e possibilitando uma melhor divulgação do valor gerado para os públicos de interesse.

ÁRVORE ESTRATÉGICA SESI E SENAI 2020-2024

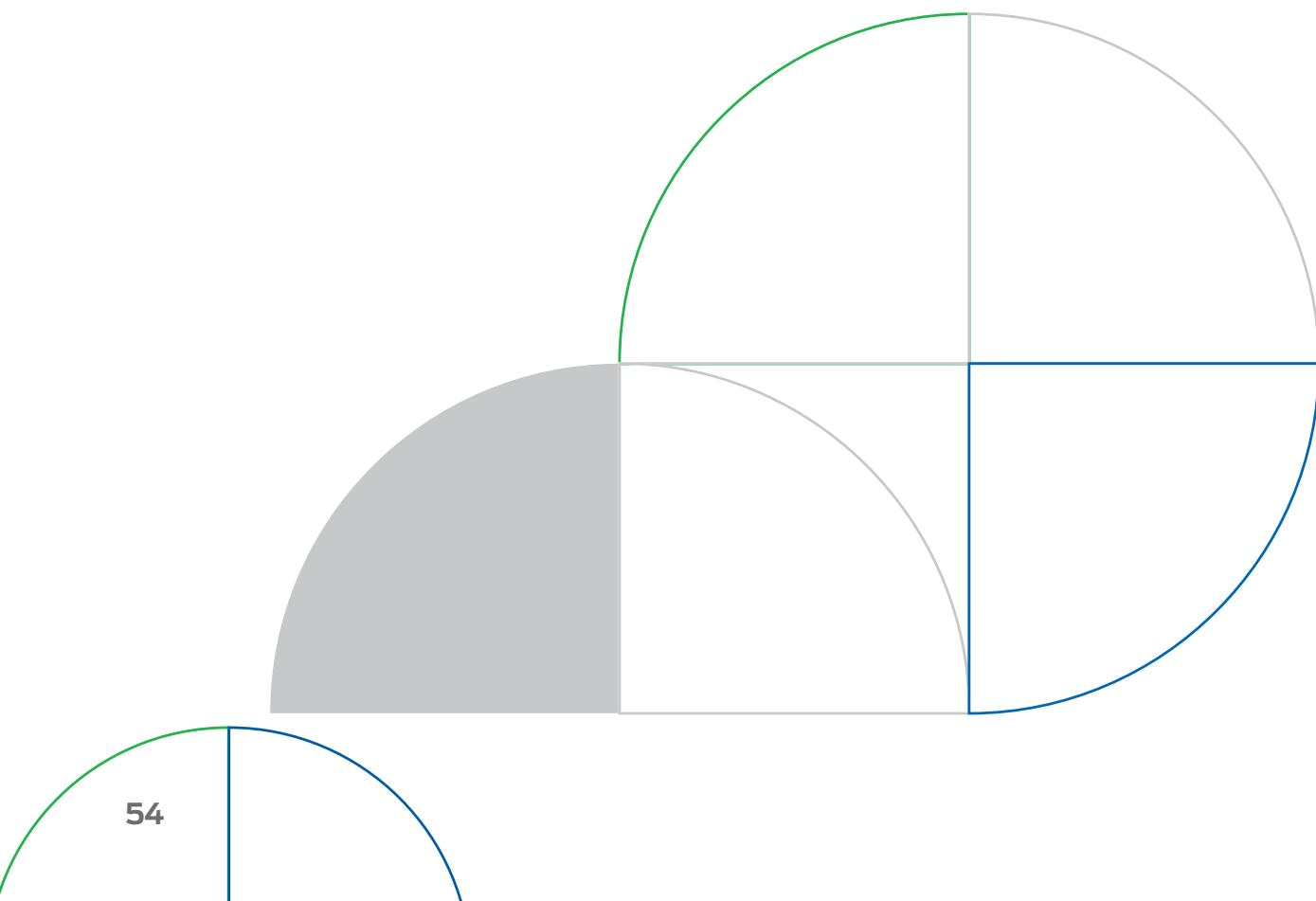


Árvore Estratégica - Plano Estratégico Sesi e Senai 2020-2024

Fonte: Departamento Nacional

E a nível estadual, alinhado ao direcionamento do DN, o Sistema Fiep desenvolve suas ações com base no Master Plan Sistema Fiep 2031, modelo criado para nortear as ações do Sistema Fiep ao longo dos anos. Lançado em 2018, sua construção seguiu a metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) e se concretizou em um modelo próprio. Sua concepção foi baseada em estudos de mercado e literaturas, alinhado com as orientações estratégicas da CNI e necessidades do setor industrial, identificadas a partir das Caravanas de Planejamento Estratégico – rodadas com empresários e agentes locais para levantamento das necessidades de cada setor/região. O modelo traduz a visão das 4 entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL) e está estruturado em torno das áreas de atuação: Defesa de Interesses; Educação; Segurança, Saúde e Meio Ambiente; e, Tecnologia e Inovação (áreas de negócios), e, Desempenho do Sistema Fiep (áreas de apoio aos negócios).

Contemplando diversas informações estratégicas, o Master Plan Sistema Fiep 2031 é o mapa que apresenta os caminhos para guiar as decisões e ações da organização. Sua gestão é orientada pela estrutura de governança, onde é possível visualizar a atribuição de papéis e responsabilidades, bem como pela definição de metas e indicadores para a mensuração, acompanhamento e divulgação dos resultados obtidos no curto, médio e longo prazo. A governança também é responsável pelas revisões e atualizações periódicas do planejamento estratégico e por promover o engajamento necessário para sua execução, com vistas ao fortalecimento do Sistema Fiep no seu papel frente ao desenvolvimento da indústria paranaense.



GESTÃO, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

ÁREA DE AÇÃO	DIRETRIZ DO SISTEMA	INDICADORES	REFERÊNCIA INSTITUCIONAL	INDICADORES	INDICADORES	PESQUISA ESTADUAL	VENDA DE ÁREA DE AÇÃO	PROPOSTAS
DIVERSIDADE INDUSTRIAL	Promoção da diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-1	D1-1.1 Definir e promover a diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-1.2 Definir e promover a diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-1.3 Promover investimentos e parcerias internacionais	Acompanhamento pelos projetos	D1-1.4 Caderno de Recomendações para a Política Industrial	PROSPERIDADE
		D1-2	D1-2.1 Aplicação da lei federal de incentivo à industrialização	D1-2.2 Aplicação da lei federal de incentivo à industrialização	D1-2.3 Aplicar a legislação federal de incentivo à industrialização	D1-2.4 Número de empresas associadas ao sindicato	D1-2.5 Número de iniciativas implementadas para a industrialização	PROSPERIDADE
		D1-3	D1-3.1 Promover a diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-3.2 Aplicar legislação federal de incentivo à industrialização	D1-3.3 Aplicar legislação federal de incentivo à industrialização	D1-3.4 Número de empresas associadas ao sindicato	D1-3.5 Número de empresas associadas ao sindicato	PROSPERIDADE
		D1-4	D1-4.1 Fortalecer a indústria paranaense	D1-4.2 Promover a diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-4.3 Promover a diversidade industrial para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria paranaense	D1-4.4 Número de empresas associadas ao sindicato	D1-4.5 Número de empresas associadas ao sindicato	
EDUCAÇÃO	Desenvolvimento de pessoas com competências e valores capazes de responder às necessidades de indústria e seu desafio de sustentabilidade	ED-1	ED-1.1 Fornecimento de capital humano para o desenvolvimento da indústria	ED-1.2 Promover educação de qualidade	ED-1.3 Fornecer a oferta de ensino superior	ED-1.4 Número total de matrículas	ED-1.4 Número de matrículas realizadas pelas Unidades Municipais	PROTAGONISMO
		ED-2	ED-2.1 Desenvolvimento de competências para PDI aplicadas na indústria	ED-2.2 Promover a formação de competências	ED-2.3 Promover a formação de competências para o ensino superior	ED-2.4 Número de matrículas nos cursos de engenharia	ED-2.4 Número de matrículas atendidas pelas Unidades Municipais	
		ED-3	ED-3.1 Promover bens e serviços culturais para a indústria	ED-3.2 Promover ações culturais para a indústria e sociedade	ED-3.3 Número de matrículas no Programa Incluso Básicos	ED-3.4 Número de matrículas no Programa Incluso Básicos	ED-3.4 Número de matrículas no Programa Incluso Básicos	
SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE	Desenvolvimento de processos e procedimentos orientados a segurança e saúde ocupacional que respondem às necessidades de produtividade da indústria paranaense	SS-1	SS-1.1 Garantir o fornecimento de serviços de segurança, saúde e meio ambiente para a indústria	SS-1.2 Fortalecer o atendimento dos serviços de SS	SS-1.3 Implementar programas que previnem a saúde do trabalhador	SS-1.4 Número de empresas atendidas em serviços de SS	SS-1.4 Número de empresas atendidas em serviços de SS	PRODUTIVIDADE
		SS-2	SS-2.1 Desenvolvimento de processos e procedimentos para a organização, inovação e inovação	SS-2.2 Implementar programas que previnem a saúde do trabalhador	SS-2.3 Implementar programas que previnem a saúde do trabalhador	SS-2.4 Número de empresas atendidas em serviços de SS	SS-2.4 Número de empresas atendidas em serviços de SS	
TECNOLOGIA E INovação	Geração de soluções para inovação, aumento da produtividade industrial e desenvolvimento de ambientes competitivos	TI-1	TI-1.1 Oferecer soluções em produtividade industrial	TI-1.2 Oferecer soluções em PDI com foco em inovação	TI-1.3 Número de empresas atendidas em produtividade industrial	TI-1.3 Número de empresas atendidas em PDI	TI-1.3 Número de empresas atendidas em PDI	COMPETITIVIDADE
		TI-2	TI-2.1 Desenvolver o desenvolvimento sustentável do Paraná	TI-2.2 Desenvolver o desenvolvimento sustentável do Paraná	TI-2.3 Índice de sustentabilidade industrial do Paraná	TI-2.3 Número de empresas participantes do Índice de Sustentabilidade Industrial do Paraná	TI-2.3 Número de empresas participantes do Índice de Sustentabilidade Industrial do Paraná	
		TI-3	TI-3.1 Promover a transformação digital da indústria	TI-3.2 Oferecer soluções para a transformação digital da indústria	TI-3.3 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	TI-3.3 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	TI-3.3 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
DESENVOLVIMENTO SISTEMA FIEP	Fortalecimento de modelos de gestão e de governança corporativa na estrutura organizacional, processos e tecnologias, orientados às demandas institucionais e de negócios	DS-1	DS-1.1 Fortalecer as competências das negociações	DS-1.2 Oferecer a capital humano da Sisteme Fiep para uma solução na política das negociações	DS-1.3 Fortalecer o ambiente de ações integradoras colaborativas por todo o Sistema Fiep	DS-1.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-1.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	PRODUZINDO E DIFERENCIANDO
		DS-2	DS-2.1 Implementação da cultura e modelo integrado de negócios	DS-2.2 Aprimorar o processo de planejamento e gerenciamento	DS-2.3 Desenvolver o planejamento estratégico como mecanismo de Produtividade e Competitividade	DS-2.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-2.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
		DS-3	DS-3.1 Desenvolver a governança corporativa do Sistema Fiep	DS-3.2 Implementar a estrutura de governança corporativa	DS-3.3 Desenvolver a estrutura de governança corporativa	DS-3.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-3.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
		DS-4	DS-4.1 Modernizar os sistemas de informação e tecnologia	DS-4.2 Promover a integração da identidade digital das entidades e transferência de valor da marca do Sistema Fiep	DS-4.3 Promover a integração da identidade digital das entidades e transferência de valor da marca do Sistema Fiep	DS-4.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-4.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
		DS-5	DS-5.1 Fortalecer a cultura de inovação e inovação	DS-5.2 Promover a inovação e inovação	DS-5.3 Promover a inovação e inovação	DS-5.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-5.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
		DS-6	DS-6.1 Fortalecer a cultura de inovação e inovação	DS-6.2 Implementar a estrutura de governança corporativa	DS-6.3 Desenvolver a estrutura de governança corporativa	DS-6.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-6.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	
		DS-7	DS-7.1 Desenvolver a estrutura de governança corporativa	DS-7.2 Implementar a estrutura de governança corporativa	DS-7.3 Desenvolver a estrutura de governança corporativa	DS-7.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	DS-7.4 Número de empresas participantes do Programa de Transformação Digital da Sisteme Fiep	

REFERÊNCIA EM SOLUÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA INDÚSTRIA

As ações diretamente relacionadas ao planejamento estratégico e seus desdobramentos são monitoradas por meio do Portal de Gestão, com acesso restrito aos cargos de gestão, e de painéis de *Business Intelligence*, para monitoramento dos indicadores e resultados organizacionais, onde é possível visualizar a relação entre as metas táticas e os objetivos estratégicos, garantindo o empoderamento e responsabilização de todos no alcance das estratégias da organização. O acompanhamento dos indicadores serve como balizador para seu desdoblamento e para apoio à tomada de decisões considerando os resultados alcançados em cada exercício.

Com foco na busca pela qualidade dos produtos e serviços ofertados pelas empresas e nas demandas industriais, a estratégia estadual pode ser observada na figura a seguir.

ESTRATÉGIA ESTADUAL



Focos Estratégicos Estaduais no Paraná

A partir de 2020, frente às necessidades de resposta do Sistema Fiep ao cenário que vem sendo vivenciado no período da pandemia e de retomada da economia, foi elaborado o Tripé Estratégico e definido os Direcionadores Estratégicos para acompanhar a evolução dos indicadores e resultados do período.



Tripé Estratégico Sistema Fiep

Estruturado em torno dos pilares de Portfólio, Estruturas e Pessoal, o Tripé Estratégico buscou direcionar a atuação da entidade para garantir a qualidade dos serviços ofertados adequando o portfólio a nova realidade, além de continuamente avaliar a capacidade das estruturas e do corpo técnico frente a atual realidade visando a manutenção da saúde financeira.

PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação e Orçamento do Sesi no Paraná é norteado pelo Plano Estratégico Nacional Sesi e Senai e pelo Master Plan Sistema Fiep 2031. É uma ferramenta de gestão elaborada anualmente e por meio da qual organizamos as ações que serão realizadas nos níveis estratégico, tático e operacional, definindo as iniciativas e o orçamento necessários para execução e alcance dos objetivos e metas propostos para o período.

O desdobramento das estratégias é feito por meio das Unidades de Negócio, responsáveis por propor e gerir as iniciativas, que definem as metas físicas e orçamentárias para cada iniciativa proposta, sejam elas estratégicas ou não, com foco na consecução dos objetivos institucionais. Em seguida, o Plano de Ação e Orçamento do Sesi no Paraná passa pela análise e aprovação do Conselho Regional e então é submetido ao Conselho do Sesi Nacional para compor o Plano de Ação do Departamento Nacional.

O Sesi no Paraná segue a orientação do DN para a elaboração do seu Plano de Ação e Orçamento, que é utilizado para o monitoramento do planejamento anual e como referência para a prestação de contas à sociedade e aos órgãos fiscalizadores.

A seguir apresentamos os Objetivos Estratégicos do Sesi para 2020, contemplados no Plano de Ação e Orçamento Suplementado 2020 do Sesi/PR, compondo o conjunto de iniciativas previstas para o exercício visando o alcance dos desafios deste regional.

Expandir a formação de jovens no Novo Ensino Médio com foco em STEAM, priorizando a formação técnica profissional, com alto padrão de qualidade e metodologia única.	2.132 matrículas no Novo Ensino Médio
Elevar a escolaridade de jovens e adultos, com educação profissional e reconhecimento de saberes.	55% de conclusão na EJA Profissionalizante
Elevar a qualidade do ensino fundamental a padrões internacionais de avaliação.	55% dos alunos no nível avançado/ adequado de proficiência em português e matemática na Prova Brasil
Aumentar a qualidade do Ensino Médio para o patamar de referência nacional.	568 de nota média no ENEM
Intensificar a eficiência operacional da gratuidade com aderência às estratégias nacionais.	11% de aderência da oferta de gratuidade à estratégia do SESI
Alavancar a segurança e a saúde na indústria por meio de produtos e serviços inovadores.	168.422 vidas ativas na plataforma Rede SESI Viva+
Impulsionar a inteligência de mercado e de negócios para ampliar a cobertura de atendimento à indústria.	8.765 empresas industriais atendidas

Plano de Ação e Orçamento Suplementado – Sesi/PR 2020

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: As metas correspondem aos indicadores estratégicos, acordados e reportados ao DN conforme critérios padronizados nacionalmente.

Vale ressaltar que no decorrer do ano foi elaborado o Plano de Ação Suplementado 2020 do Sesi no Paraná, tendo como base o Plano Oficial 2020. Foram mantidas as principais metas e previsões orçamentárias, mas também revistas as iniciativas e projeções considerando a pandemia do Covid-19 e os impactos previstos, tais como: a redução do compulsório em 50% por 3 meses, possível queda de produção de matrículas e das receitas de serviço, redução da capacidade instalada devido a diminuição de carga horária e a suspensão de colaboradores devido a aplicação da MP936/20, além de adaptações necessárias à retomada das operações (presencial ou remota). Em virtude do cenário e dos boletins governamentais, imaginava-se que as medidas restritivas durariam poucos meses. Contudo, mesmo com as medidas restritivas e de controle, a quarentena avançou para o ano seguinte, evento que justifica a não realização de algumas metas suplementadas previstas para o exercício.

AMBIENTES E CONTEXTOS EXTERNOS

A pandemia mundial causada pela Covid-19 demandou a adoção de medidas de ordem sanitária para controle e estabilização do avanço do vírus em um esforço generalizado de todos os países. O ano de 2020 foi marcado pela necessidade de adoção de medidas de restrição social e de locomoção, bem como o fechamento de setores comerciais e produtivos não essenciais, que impactaram diretamente a economia dos países e suas expectativas de crescimento projetadas no início do ano.

De acordo com o último relatório, o FMI¹ prevê uma retração do Produto Interno Bruto (PIB) mundial de -4,4%. Para 2021, acreditando na recuperação da economia, as projeções têm apontado para um maior dinamismo da atividade econômica mundial. No entanto, nos dois principais centros da economia mundial, EUA e Zona do Euro, apesar do crescimento projetado, os indicadores ainda são insuficientes para recuperar as perdas do ano de 2020. O destaque das projeções é a região asiática, sobretudo, a economia chinesa com a projeção de um crescimento de 8,2%.

No Brasil, conforme análise realizada pelo Banco Mundial a estimativa para 2020 é um PIB de -4,5% e que o emprego formal, as horas trabalhadas e a renda do trabalhador apresentem queda acentuada, com variações consideráveis na retomada econômica. No terceiro trimestre de 2020, a economia brasileira encolheu -3,9%, um resultado melhor quando comparado com os dados divulgados do segundo trimestre. Contudo identifica-se um sinal de alerta para os dados divulgados sobre o consumo das famílias, indicador responsável por aproximadamente 63% do PIB brasileiro, que apresentou resultado negativo nesse trimestre.

O que evitou uma contração maior da economia brasileira foi o pacote de estímulos fiscais para enfrentar a pandemia está entre os maiores do mundo². Algumas medidas para frear a crise foram o auxílio emergencial para trabalhadores informais e da área da cultura e entretenimento, programa de retenção de empregos, recursos para a saúde, transferências de recursos para estados e municípios, e garantia de créditos em empréstimos para as empresas.

Apesar dos esforços para conter os efeitos negativos da pandemia, as estimativas de desemprego da população economicamente ativa para 2020 deverá encerrar-se no patamar de 13,9%, segundo projeção realizada pelo Banco Bradesco e de 14,2% para o Banco Itaú. As projeções dessas agências indicam para 2021 uma taxa de desemprego estimada de 14,6% (Bradesco) e 14,2% (Itaú).

A análise do IPEA (2020) considera que à medida em que ocorram a flexibilização das restrições às atividades socioeconômicas e a recuperação do nível de atividade, espera-se que o nível de participação na força de trabalho aumente até o final do ano. O nível de ocupação também deverá aumentar, mas é razoável esperar que, conforme ocorrido até agora, não em um ritmo forte o suficiente para impedir que a taxa de desocupação continue a elevar-se.

Considerando o cenário industrial nacional em 2020, a PIM-PF/IBGE³ revela que a produção da indústria geral acumulou perdas de 4,5%, observado o maior impacto na indústria de transformação. No Paraná, de acordo com os últimos dados disponibilizados pela PIM-PFRG/IBGE⁴, a evolução da atividade industrial também acumula perdas de 2,6% no período. Apesar dos resultados, os dados apontam que a atividade industrial no Paraná está se recuperando das perdas provocadas pela pandemia do Covid-19.

Observa-se que das três atividades industriais com resultados negativos acumulados no ano, a indústria automotiva, máquinas e equipamentos e produtos químicos conseguiram reverter suas trajetórias de quedas da produção e estão apresentando, progressivamente, crescimento das suas atividades produtivas. Todas as demais, conseguiram não só reverter sua trajetória de queda ao longo do ano, mas estão num processo de crescimento.

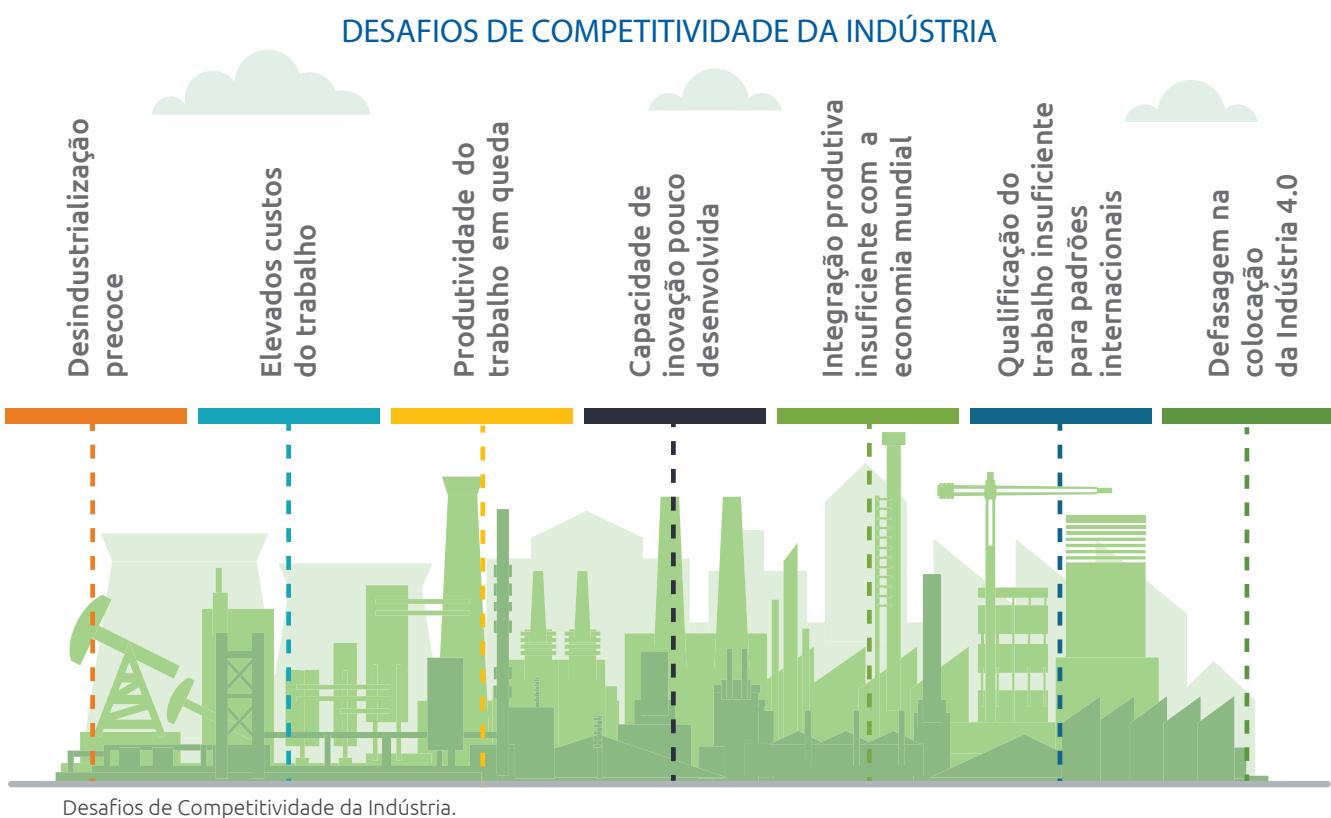
Na esfera da educação, considerando o último censo divulgado pelo INEP (2019) informava que havia aproximadamente 48 milhões de estudantes, e, com a pandemia estima-se que deixaram de frequentar as atividades escolares presenciais nas mais de 180 mil instituições de ensino básicas do país. O Censo Escolar 2020, realizado antes do fechamento das escolas devido à pandemia, registrou uma queda de quase 650 mil matrículas em escolas públicas no ano, saindo de 36,6 milhões em 2019 para 35,9 milhões em 2020. Esse cenário pode agravar a colocação do país em relação ao desempenho escolar dos estudantes, principalmente em função da necessidade de mudança para o ensino à distância sem planejamento ou capacitação dos professores. A pesquisa realizada pelo Instituto Península (2020) apontou que 60% dos professores acreditam que os alunos não evoluíram no aprendizado em 2020, resultado que preocupa a já difícil situação da educação no país. Conforme o resultado da última avaliação realizada pelo Programa Internacional de Avaliação de Alunos (PISA), em 2018, os resultados obtidos no Brasil são inferiores à média da OCDE.

¹ Fundo Monetário Internacional (FMI - World Economic Outlook, 10/2020)
²<<https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2020/10/despesa-do-brasil-para-manter-atividade-em-2020-esta-entre-as-maiores-do-mundo.shtml>

³ Pesquisa Industrial Mensal – Produção Física (PIM-PF/IBGE)
⁴ Pesquisa Industrial Mensal – PIM-PFRG/IBGE

DESAFIOS

Considerando a análise dos ambientes e contextos externos apresentados e observando os desafios de competitividade da indústria identificados pelo DN e descritas abaixo, orientamos nossas estratégias a fim de contribuir para a diminuição dos entraves que prejudicam o crescimento do setor industrial no país e no Paraná, em especial neste período.



Além da necessidade de superação desses gargalos já previstos no Plano Estratégico 2020-2024, o exercício de 2020 apresentou, no contexto geral, os seguintes desafios internos devido à pandemia Covid-19:

- Redução do compulsório em 50% por 3 meses (impacto de 11,6%) e consequente queda na arrecadação direta devido à crise econômica enfrentada pela indústria
- Queda da demanda devido ao isolamento social e restrições econômicas, impactando na redução de produção e das receitas de serviço
- Redução da capacidade de operação do Sesi devido à aplicação da MP 936 durante o período de sua vigência

Na área educacional, os desafios para o crescimento da indústria são identificados pelo surgimento de inúmeras novas funções de trabalho e da necessidade de qualificação do trabalhador para a indústria, especialmente neste período de modernização tecnológica.

Uma dificuldade para a promoção da melhoria do cenário educacional no país, identificado pelo PISA, é o problema da qualidade do ensino. A última avaliação do PISA (2018) mostra que no Brasil o resultado para leitura, matemática e ciências foi respectivamente de, 413, 384 e 404. Se tomarmos como referência as médias da OCDE em leitura, matemática e ciências, foi respectivamente de 487, 489 e 489.

Sob a ótica do desempenho da produtividade da indústria, que desde meados da década de 90 foi negativo, com queda de 0,2% ao ano entre 1995 e 2018, sendo que o custo da hora trabalhada passou de R\$ 32,7 para R\$ 31,1. Nota-se, ainda, no período pós crise, entre 2013 e 2018, um baixo crescimento da produtividade da indústria (0,5% ao ano) (VELOSO; MATOS; PERUCHETTI, 2019). Já a competitividade, segundo o Índice Global de Competitividade, divulgado pelo Fórum Econômico Mundial, em 2019, revela que o Brasil aparece na 71^a posição entre 141 países.

Para enfrentar tais desafios, conduzimos iniciativas voltadas tanto a atuação externa, como a revisão do portfólio e formato dos serviços prestados de acordo com as necessidades do setor, quanto para a reestruturação interna, promovendo mudanças nas estruturas executivas e operacionais e com a implementação de medidas contingenciais para assegurar a sustentabilidade dos negócios.

Para tanto, atuamos para expandir a formação de jovens no novo ensino médio e na elevação da qualidade do ensino em todos níveis a partir da aplicação de metodologias exclusivas e abordagens diferenciadas, como a revisão da proposta metodológica do Colégio Sesi da Indústria. Algumas de nossas ações da área educacional e de cooperação social resultaram em matrículas de gratuidade, voltadas a jovens em situação de vulnerabilidade social e mais de 1.000 matrículas EJA subsidiadas pela indústria para seus trabalhadores. Também focamos nossa atuação para melhoria da formação e qualificação para docentes e da busca de soluções de tecnologias para atender as novas demandas e obter um melhor resultado na qualidade do ensino, contando, inclusive, com pesquisa de satisfação dos docentes e alunos.

Para contribuir com o aumento do nível de maturidade e, consequentemente da produtividade e competitividade das empresas, provemos soluções de segurança e saúde nos espaços industriais para reduzir riscos e custos, com ações realizadas por meio do CIS, do Programa Cuide-se+ e das consultorias e soluções em SST. Para a promoção da cultura e da arte buscamos estratégias para uma programação de qualidade e com novos recursos, principalmente devido à impossibilidade de eventos presenciais. E para contribuir com a diminuição dos impactos sociais e econômicos, buscamos conduzir nossas ações em benefício da sociedade por meio de iniciativas de cooperação social.

Destacamos que durante o ano, em função da pandemia, envidamos esforços para adaptar a prestação dos serviços e atendimentos de acordo com as necessidades e novas oportunidades que surgiram como, por exemplo, a realização dos testes para o Covid-19 e de atendimentos voltados às indústrias e comunidade no que tange a segurança do ambiente e a saúde física e mental dos trabalhadores. Frente a esses desafios, reforçamos nosso compromisso de promover a melhoria da educação, do ambiente de trabalho e do ecossistema de negócios para as indústrias paranaenses, a partir das diferentes linhas de atuação e das áreas de apoio que atuam de forma transversal.

EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA

Ações Estruturantes Estratégicas

A Educação Básica do Sesi no Paraná inclui a formação inicial para crianças e jovens e a formação complementar para adultos que precisam concluir seus estudos. É considerado um produto estratégico pelo benefício gerado às empresas e trabalhadores e pela alta capilaridade no estado, além disso, contribui para o atingimento dos objetivos estratégicos voltados a área educacional descritos no Plano de Ação para o exercício. O monitoramento das metas estabelecidas é acompanhado por meio do indicador de matrículas realizado por meio do Sistema *Business Intelligence*, que considera o total de alunos cursando cada uma das modalidades e pelo acompanhamento dos resultados das avaliações e efetividade do processo educacional, como a evolução do índice de conclusão dos cursos ofertados.

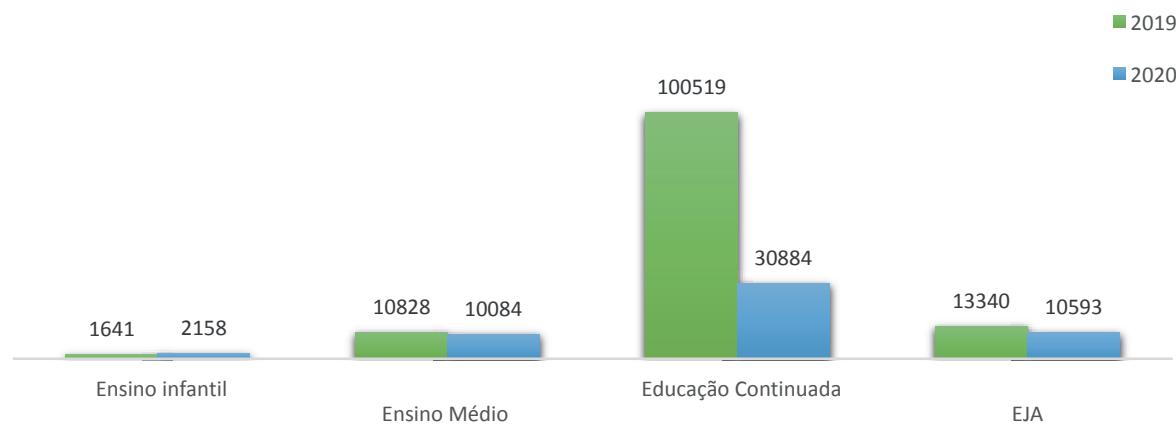
Destaca-se que, em decorrência das medidas de isolamento social adotadas pelo governo, as aulas da Educação Infantil, Ensino Médio, EJA e Educação Continuada passaram a ser de forma *on-line* de modo a não paralisar os serviços educacionais e prejudicar o aprendizado dos alunos. O Portal do Aluno se tornou o meio de comunicação oficial, sendo possível também acessar arquivos postados pelos professores. As aulas remotas foram realizadas por meio da plataforma *Microsoft Teams*, possibilitando a interação, esclarecimento de dúvidas e correção de exercícios.

Visando uma melhor entrega e a melhoria contínua em nossos processos utilizamos o Programa *Microsoft Office* Educacional, em especial o *Teams*; Consolidamos o programa de Acolhimento e Valorização da Vida; Aplicamos testes on-line da Plataforma Geekie, cujo resultados permitiram análises sobre a qualidade do ensino médio e a pesquisa de satisfação na qual os alunos e professores são ouvidos, cujo resultados são convertidos em indicadores que são disponibilizados aos gestores dos colégios para a definição de planos locais de melhoria; e, Início da aplicação da nova base curricular amparada pela Lei do Novo Ensino Médio e pela Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

As ações realizadas são gerenciadas pela gerência executiva da linha de atuação da Educação, e os recursos alocados foram as horas técnicas da equipe especializada, infraestrutura e ferramentas disponíveis para a realização das atividades e disponibilidade orçamentária de acordo com as iniciativas propostas no Plano de Ação Suplementado para o ano. Mesmo em meio a pandemia e as necessidades de redução das atividades presenciais, as ações foram mantidas assegurando a qualidade dos serviços entregues pelo Sesi à sociedade paranaense.

A seguir as principais ações do ano.

RESULTADOS EDUCAÇÃO



Resultados Educação 2019 x 2020

Nota: Educação continuada soma matrículas + participantes



EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL

► COLÉGIO SESI - EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL

A educação infantil e o ensino fundamental proporcionam diferentes experiências, mostrando desde cedo a importância da criatividade e da autonomia. O ensino de excelência disponibiliza material didático com apostila e portal virtual, refeições balanceadas com acompanhamento nutricional e atendimento em período integral em algumas unidades de educação infantil.

► CRESCER NA INDÚSTRIA

O Projeto Crescer na Indústria disponibiliza, dentro da indústria, um espaço para os filhos dos trabalhadores que ainda não atingiram idade escolar. Esse modelo contribui para a redução de um déficit de vagas em educação infantil no Brasil, que passa de 1 milhão, segundo o IBGE. Assim, o Sesi deseja expandir a oferta do modelo para as indústrias e empresas do estado que desejam ter uma creche interna e contribuir para manter a produtividade dos pais no trabalho.

Educação Sesi	Produção			Orçamento		
	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Ensino infantil						
Ensino Fundamental	172	170	99%	1.156.982,65	943.313,38	82%
Ensino Fundamental Internacional	948	957	101%	6.202.978,54	5.980.610,71	96%
Pré-Escola	509	508	100%	3.405.688,00	3.225.207,84	95%
Creche	521	523	100%	3.214.560,03	2.859.342,37	89%
Total	2.150	2.158	100%	13.980.209	13.008.474	93%

Resultados Físicos da Educação Infantil e Ensino Fundamental

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

Apesar da meta não ter sido integralmente atingida para o ensino fundamental, destacamos que a modalidade está em fase de consolidação no mercado por ser um eixo novo. Para os demais itens, conseguimos atingir a meta mesmo em meio a pandemia.

ENSINO MÉDIO

► COLÉGIO SESI - ENSINO MÉDIO REGULAR

Com uma maneira inovadora de ensinar, incentiva a resolução de problemas e o desenvolvimento de novas habilidades a partir de orientação vocacional e preparação completa para o Enem e vestibulares, incluindo simulados. Em 2020 foram inseridas no currículo aulas de tecnologia e robótica, e ainda a opção de fazer um curso técnico do Senai, a partir do 2º ano, como uma possibilidade para agregar novos conhecimentos ainda no ensino médio para uma formação profissionalizante.

► COLÉGIO SESI - ENSINO MÉDIO INTERNACIONAL

O Ensino Médio bilíngue e trilíngue conta com Oficinas de Aprendizagem, onde os alunos têm aulas em português e inglês (a língua espanhola é oferecida na unidade de Foz do Iguaçu) com diversas atividades no contra turno que possibilitam ao aluno conhecer novas culturas e se preparar para o Enem e vestibulares. Está entre as 20 escolas mais inovadoras do Brasil e oferece programas de intercâmbio e *High School* com dupla certificação. E, em parceria com o CIN, foi realizado o redesenho do novo Colégio Sesi da Indústria, buscando parcerias com instituições de ensino estrangeiras que possam integrar ações em que os alunos tenham a oportunidade de utilizar os idiomas aprendidos, impactando na atratividade de novos estudantes e melhoria da qualidade do ensino.

Como meta para o Colégio Internacional Bilíngue Foi estabelecido um crescimento de 16% em relação ao ano anterior, representando um aumento de 129 matrículas. Para o Colégio Internacional Trilíngue tivemos a manutenção no número de matrículas.

Educação Sesi	Produção			Orçamento		
	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Ensino Médio						
Colégio SESI	9.060	9.112	101%	41.379.461	34.822.088	84%
Colégio SESI Internacional	963	972	101%	11.194.497	9.271.095	83%
Total	10.023	10.084	101%	52.573.958	44.093.183	84%

Resultados Físicos do Ensino Médio Regular e Internacional

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

As metas suplementadas de matrículas em 2020, tanto para o ensino médio regular como o ensino médio bilíngue, foram atingidas especialmente pela confiança dos alunos em relação a qualidade do ensino oferecido que, mesmo em meio a pandemia e com um novo formato de aprendizagem, não resultaram na desistência do curso durante o ano letivo.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

São cursos, palestras, seminários, oficinas e outras ações educativas nas diversas áreas de atuação do Sistema Fiep que possibilitam mais conhecimento e capacitação para jovens e adultos. Podem ser nas modalidades a distância ou presencial e pode ocorrer dentro de uma estrutura do Sesi, na indústria, nos sindicatos ou em parceria com diversas instituições.

Educação Sesi	Produção			Orçamento		
Educação Continuada	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Matrículas	12.000	13.840	115%			
Participantes	9.468	17.044	180%			
Total	21.468	30.884	144%	2.440.240,07	2.316.240,61	95%

Resultados Físicos da Educação Continuada

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

Para 2020, a necessidade de atividades apenas on-line devido a pandemia, a meta suplementada da ECO foi de 12.000 matrículas, uma redução quando comparada ao ano anterior, que possuía a meta de 44.902 matrículas. Ainda que a produção tenha sido inferior, em 2020 foram realizadas melhorias de processo que beneficiam a execução e gestão do serviço. Ao final do exercício a meta suplementada foi atingida, especialmente devido aos cursos rápidos EaD ofertados para os alunos do Colégio Sesi.

EJA - EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

A EJA oportuniza à comunidade local e funcionários da indústria concluírem o ensino fundamental ou médio em uma instituição de qualidade. Com modalidade presencial e a distância, o tempo de conclusão é inferior ao ensino regular, pois varia conforme a quantidade de disciplinas a serem cursadas e a dedicação e disponibilidade do aluno. Em 2020, foi implementado o projeto piloto que possibilita ao aluno agregar a formação básica a qualificação profissional, realizado em parceria com o Senai.

Educação Sesi	Produção			Orçamento		
EJA	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Total	18.002	10.593	59%	4.845.818	2.457.298	51%

Resultados Físicos da Educação de Jovens e Adultos

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

Para 2020, a meta suplementada da EJA foi de 18.002 matrículas, o que representava um crescimento de 10% em relação à meta do ano anterior. O resultado do exercício, todavia, alcançou 59% do que havia sido planejado. Destaca-se que até 2018, devido ao perfil do curso da EJA com oferta na modalidade à distância, houve um crescimento gradativo das matrículas. Contudo, após a consolidação do novo formato do Exame Nacional de Certificação de Competências de Jovens e Adultos (ENCCEJA), uma prova aplicada em escala nacional e gratuita, que certifica o Ensino Fundamental e Médio mediante o alcance de uma pontuação pré-estabelecida pelo Ministério da Educação, dispensando a necessidade de cursar todas as etapas de formação, houve queda na demanda pelos serviços, com isso, os polos descentralizados da EJA EaD do Sesi/PR encontraram dificuldade em captar novas matrículas em 2020. O lançamento do

projeto piloto EJA + Qualificação Profissional, está em fase de avaliação, razão que justifica o não atingimento da meta que, somado as incertezas decorrentes da pandemia, que influenciaram a realização do ENEM 2020, item de grande interesse dos alunos EJA, refletiu na baixa procura pela modalidade.

SAÚDE E SEGURANÇA

Ações Estruturantes Estratégicas

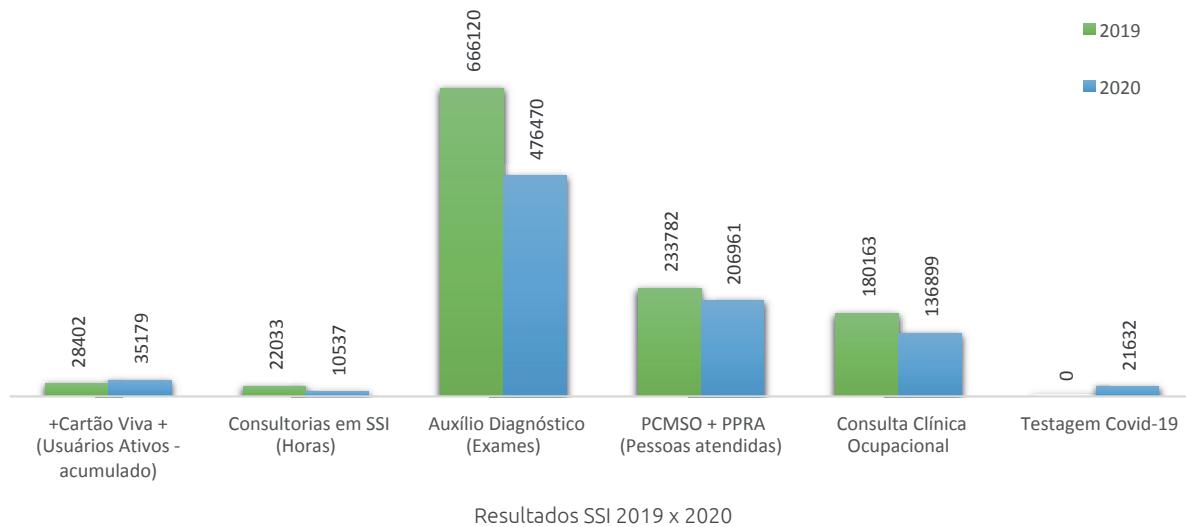
Nosso papel de desenvolver e fortalecer a competitividade do setor industrial também inclui o bem-estar e qualidade de vida dos trabalhadores e de seus familiares, pois as pessoas são o capital mais valioso das empresas. Nossa portfólio contempla serviços nas áreas de segurança e saúde no trabalho e promoção da saúde para a construção de ambientes seguros para os trabalhadores, criação de cenários que gerem oportunidades para aumento dos ganhos em produtividade e atendimento as Normas Regulamentadoras.

A pandemia e a crise econômica e sanitária, evidenciaram as diferentes realidades no ambiente de trabalho. Com pessoas exercendo suas atividades em regime de teletrabalho, enquanto outros seguem trabalhando presencialmente nas empresas, as ações de prevenção passaram a ganhar ainda mais importância para a retomada do setor produtivo. Neste sentido, o Sesi identificou a necessidade de mudanças e desenvolveu novas ações de modo a contribuir para a manutenção das entregas voltadas ao desenvolvimento social e econômico do estado e para o enfrentamento da crise.

As ações já realizadas, assim como as novas soluções propostas são produtos estratégicos pelo benefício gerado às empresas e trabalhadores, alinhados ao objetivo estratégico proposto no plano de ação e pela alta capilaridade no estado. A execução conta com o orçamento previsto no Plano de Ação Suplementado para o ano e com o corpo técnico especializado, salvo casos em que há subsídios externos, sinalizados em cada ação. Destacamos que o plano suplementado contemplou o cenário de crise vivenciado em 2020, que resultou na redução do volume de produção, conforme observado a seguir. Os resultados alcançados dos serviços da área de saúde são coletados por meio do sistema de informação Esmeralda Visual (EV), desenvolvido para atendimento do Sesi no Paraná e o acompanhamento mensal é feito por meio do Sistema de *Business Intelligence*.

A seguir apresentamos as principais linhas e ações do ano.

RESULTADOS SSI



► PROGRAMA DE QUALIDADE DO ATENDIMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE

Visa garantir a qualidade da prestação de serviços aos clientes do Sesi por meio da medição de indicadores, capacitações, visitas de acompanhamento e apoio às unidades operacionais. Entre as ações realizadas, destacam-se a revisão do Manual do Prestador de Serviço SSI, elaboração de procedimentos, instruções de trabalho e indicadores de desempenho, atualização de documentos de interface com os prestadores, realização de visitas técnicas de acompanhamento da prestação de serviços e capacitações. Em 2019 o Programa foi estruturado com o estabelecimento de indicadores e métricas. Na ocasião foram avaliados 5 prestadores de SST, visitados 14 laboratórios, tivemos reuniões on-line com 12 prestadores de atividades físicas e 7 de nutrição e encerramos o ano com 24 prestadores de odontologia monitorados no estado, além disso foram acompanhadas as prestações de serviços realizados pelas Unidades do Sesi no Paraná. Sem meta estabelecida para o ano, em 2020 as avaliações foram reduzidas em decorrência do período de isolamento estabelecido pelos municípios, somadas à redução do quadro técnico do Sesi pela aplicação da MP 936/2020, mas o acompanhamento dos prestadores de SSI e das Unidades continuaram, inclusive performando com melhorias nos indicadores já monitorados.

► CAMPANHA DE VACINAÇÃO

Ofertado aos trabalhadores da indústria, tem por objetivo promover a saúde por meio da prevenção de doenças imunopreveníveis, contribuindo com a redução dos indicadores empresariais de absenteísmo e presenteísmo. Em 2020 foram ofertadas 212.500 vacinas e beneficiados trabalhadores de 2.257 empresas. As ações voltadas para a campanha de vacinação são realizadas com fomento fornecido pelo DN R\$ 716.280. A meta de comercialização foi atingida e sua totalidade foi distribuída, considerando o resultado alcançado, considera um produto sustentável para o Sistema Fiep.

► **CARTÃO SESI VIVA+**  [Conheça mais](#)

Os produtos e serviços ofertados abrangem os segmentos: odontologia, educação Sistema Fiep, farmácias, supermercados, livrarias e papelarias, lojas de produtos naturais, óticas e serviços de bem-estar. São ofertados também o Cartão Sesi Viva+ Prêmio, na modalidade pré-pago e o Cartão Sesi Viva+ Escolar, que atende aos alunos do Colégio Sesi do Paraná para serviços odontológicos. Em 2020 a ferramenta de gestão de benefícios contabilizou 588 indústrias no Paraná e 35.179 mil usuários, trabalhadores da indústria e seus dependentes.

SSI Cartão Viva +	Indicador	Produção			Orçamento		
		Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Cartão Viva +	Usuários	33.724	35.179	104%	3.846.302	3.378.221	88%

Resultados Físicos do Cartão Viva+

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

Devido a alteração da operadora de cartões realizada na metade de 2019 e a pandemia Covid-19, alguns contratos com clientes foram descontinuados, especialmente com empresas de grande porte, refletindo nos resultados de 2020 que poderiam ter sido ainda melhores. Os clientes conquistados em 2020 são de empresas de micro e pequeno porte, porém com poucos colaboradores.

► **ODONTOLOGIA DO SESI**

Ofertado aos trabalhadores das indústrias e seus dependentes, a solução prevê tratamentos funcionais e estéticos de qualidade, com foco na prevenção e orientação da saúde bucal. Em 2020, trabalhadores e dependentes de 566 empresas clientes do Paraná buscaram atendimento odontológico, totalizando 5.951 pessoas atendidas e a realização de 40.654 procedimentos. A necessidade de manter a qualidade de vida e, consequentemente, a produtividades dos seus funcionários, alavancou a oferta do benefício via cartão Sesi Viva+, ultrapassando a meta estabelecida em 4% no volume de empresas e 14% em pessoas atendidas em 2020.

► **CONSULTORIAS DE SEGURANÇA E SAÚDE PARA A INDÚSTRIA (SSI)**

As consultorias em SST contemplam o Programa Cuide-se+, que disponibiliza diversos serviços de prevenção e assistência à saúde para o trabalhador, auxiliando na redução da incidência de acidentes, situações de risco, absenteísmos e afastamentos. Os Programas de Saúde Ocupacional e os Programas de Prevenção e Assistência à Saúde ofertam consultorias que auxiliam as empresas na gestão e qualidade de vida de seus trabalhadores, possibilitando a customização conforme a necessidade de cada empresa e no cumprimento das exigências legais. Em 2020, o Sesi Paraná realizou 10.537 horas em consultorias:

SSI			Produção			Orçamento		
Consultoria	Indicador	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%	
Consultorias em SSI	Horas	13.641	10.537	77%	3.458.108	3.321.898	96%	

Resultados Físicos de Consultorias

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

Em decorrência da postergação do prazo de implantação do e-Social, bem como a revisão das NRs pelo Governo Federal a demanda por tais consultorias reduziu, especialmente pelo fato de que os esforços, tanto do Governo quanto do Sesi, foram para combate ao Covid-19, que resultou na estruturação de nova consultoria e orientação ao trabalhador industrial conforme demonstrado no quadro.

► PROGRAMA DE SST - SAÚDE OCUPACIONAL

Para apoiar as empresas a manter seus ambientes seguros e os trabalhadores a cuidar da saúde, reforçamos e ajustamos as nossas soluções às novas necessidades decorrente desse novo cenário. No ano de 2020 tivemos 4.713 empresas atendidas com os Programas de SST, totalizando em 206.961 pessoas beneficiadas que contou com o auxílio de R\$ 961.560 do DN. Foram realizadas 136.899 consultas ocupacionais, totalizando em 121.521 pessoas atendidas e 4.499 empresas, que contou com o auxílio de R\$ 1.637.250 do DN.

SSI			Produção			Orçamento		
Programas SST	Indicador	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%	
Auxílio Diagnóstico	Exames	381.864	476.470	125%	7.386.033	8.345.783	113%	
PCMSO + PPRA	Pessoas beneficiadas	176.400	206.961	117%	5.329.903	5.409.442	101%	
Serviços Esp. em Saúde Ocupacional	Empresas	9	9	100%	5.319.630	5.398.495	101%	
Consulta Clínica Ocupacional	Consultas	110.131	136.899	124%	3.185.848	3.538.274	111%	

Resultados Físicos do Programa de SST

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

A pandemia oportunizou o interesse do cliente em regularizar as ações de segurança e saúde de suas empresas e a cuidar de forma preventiva da saúde dos seus trabalhadores, alavancando os números de trabalhadores atendidos pelo Sesi por meio dos Programas Legais, que apresentaram os seguintes resultados:

► AUXÍLIO DIAGNÓSTICO

Consiste em exames complementares às consultas clínicas ocupacionais para avaliar e monitorar a saúde dos trabalhadores. Em 2020, superamos os resultados projetados em 25% dos exames. A meta foi ultrapassada pela necessidade de manter os exames ocupacionais previstos nas grades dos Programas de Controle Médico e Saúde Ocupacional, em virtude da obrigatoriedade legal trazida pela NR7.

► PROGRAMAS DE SAÚDE E SEGURANÇA PARA A INDÚSTRIA (SSI)

O Programa de SSI é composto pelo Programas, Documentos e Laudos Técnicos que garantem as orientações necessárias para o cumprimento das exigências legais dentro das empresas contribuindo para a criação de um ambiente de trabalho mais seguro para seus trabalhadores. Em 2020, a meta foi atingida, em especial nos Programas de Saúde e Segurança para a Indústria.

► PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO)

Dentre um conjunto de serviços com obrigatoriedade legal para as indústrias, destacamos o PCMSO, que apoia as empresas na gestão do programa e no cumprimento da legislação. Em 2020, tivemos os resultados de 117% em relação a meta prevista de trabalhadores atendidos em Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

► MEDIDAS PARA APOIO AO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA

Além disso, diretamente destinado a apoiar as indústrias com medidas de prevenção, controle e combate ao vírus SARS-Cov2, foram desenvolvidas ações emergenciais de segurança e saúde, não prevista no planejamento anual, com objetivo assegurar a manutenção dos processos produtivos das indústrias de maneira segura ou acelerar o retorno das atividades, preservando a saúde dos colaboradores e sociedade em geral:

Covid-19	SSI		Produção
	Indicador	Real. 2020	
Consultoria para Boas Práticas de Controle e Prevenção ao Covid-19	Empresas	3	
	Horas	61	
	Pessoas Beneficiadas	1.795	

Resultados Consultorias Covid-19

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: Devido a pandemia, previu tais iniciativas no Plano Suplementado 2020. E o resultado da produção é afetado internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

- **Cartilhas orientativas e os conteúdos publicados no blog:** Elaborados para apoiar as indústrias, empresas, profissionais do SESMT e sociedade em geral, o material abordou temas como ações preventivas, mitigação dos casos e monitoramento dos colaboradores, hábitos saudáveis, alimentação, saúde mental, teletrabalho e primeiros socorros.
- **Modelo de Prevenção ao Covid-19 e Checklist:** Desenvolvido para apoiar indústrias, empresas e profissionais do SESMT, o modelo foi disponibilizado como auxílio no desenvolvimento do plano de contingência de cada estabelecimento. Tivemos um total de 110 materiais publicados e divulgados nas redes sociais do Sesi.
- **Eventos e conteúdos virtuais (Lives e Podcast):** Realizamos ações para os colaboradores do Sistema Fiep, para indústrias, seus trabalhadores e para toda a sociedade, a fim de compartilhar informações e orientações sobre a Covid-19 como: medidas de prevenção, grupo de risco, tratamento e testes laboratoriais (testes rápidos e RT-PCR).

- Ações junto aos sindicatos:** Realizadas em parceria com as unidades operacionais do estado, em formato virtual e presencial, com foco em ações educativas e preventivas quanto ao Covid-19, realizamos 65 ações em 5 regiões do Paraná, totalizando 15 sindicatos atendidos e 67.588 colaboradores de indústrias. A ação contribuiu para que fossem disponibilizadas 107.500 máscaras e 1000L de álcool em gel.
- Exame Laboratorial para Covid-19 (Teste Rápido e RT-PCR):** para apoiar às indústrias no enfrentamento à Covid-19, organizamos nossos laboratórios e estrutura para realizar exames rápidos por meio do protocolo de detecção e monitoramento de infecção aguda e imunidade adquirida e, para diagnóstico precoce de identificação da presença do vírus, o ISI em parceria com o Sesi disponibilizaram o teste molecular através do método RT-qPCR (*Reverse Transcriptase Real Time-quantitative Polymerase Chain Reaction*). Em 2020, para os testes rápidos (Imunológico), foram atendidas 818 empresas, totalizando em 20.233 testes rápidos realizados no período. Para o teste PCR, o ciclo da pandemia, com altas e baixas de casos, impactou diretamente na demanda pelos testes, favorecendo a superação da meta. O período da alta de casos no estado convergiu com o lançamento do serviço pela instituição.

SSI	Produção				Orçamento		
	Indicador	Supl. 2020	Real. 2020	%	Supl. 2020	Real. 2020	%
Testagem Covid-19							
Testagem Imunológico	Exames	35.000	20.233	58%	2.244.549	2.097.250	93%
Testagem PCR	Exames	1.000	1.399	140%	213.080	48.553	23%
Total		36.000	21.632	60%	2.457.629	2.145.803	87%

Resultados Físicos dos Exames Laboratoriais para Covid-19

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota: Devido a pandemia, previu tais iniciativas no Plano Suplementado 2020. O resultado da produção é aferido internamente, e os valores, após a integração de dados com o DN, passam por uma avaliação em critérios padronizados nacionalmente, podendo gerar eventuais divergências.

► AÇÕES ESTRUTURANTES

Para assegurar a eficiência na entrega de seus serviços, com apoio do Departamento Nacional, realizamos as seguintes ações em 2020:

- No âmbito da ação estratégica do Sesi Viva+, no ano de 2020 foi finalizado o projeto estruturante que visava a construção de painéis para apoiar o Sesi na tomada de decisões, quanto à estratégia de vendas e abordagens comerciais. Acrescida a esta iniciativa foi aprovado outro projeto para o desenvolvimento de *webservices* para os sistemas legados do Regional e/ou clientes estratégicos, a fim de fortalecer a capacidade do Sesi para gerenciar dados de SST para atender os desafios das indústrias do estado.
- Outro projeto com aporte financeiro do DN foi relacionado ao manejo clínico da Covid-19, com foco na atenção primária à saúde, em que foi construído em parceria com o ISI o Painel Monitora Covid-19, com informações dos exames sorológicos e RT-PCR.
- E a iniciativa Sesi Tech conta com a contrapartida financeira de 10 milhões destinados a desenvolvimento de projetos de tecnologia para soluções inovadoras em Segurança e Saúde. O programa iniciou em 2019 e conta com a atuação do Senai, indústrias e *startups* paranaenses para o desenvolvimento de propostas.

CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

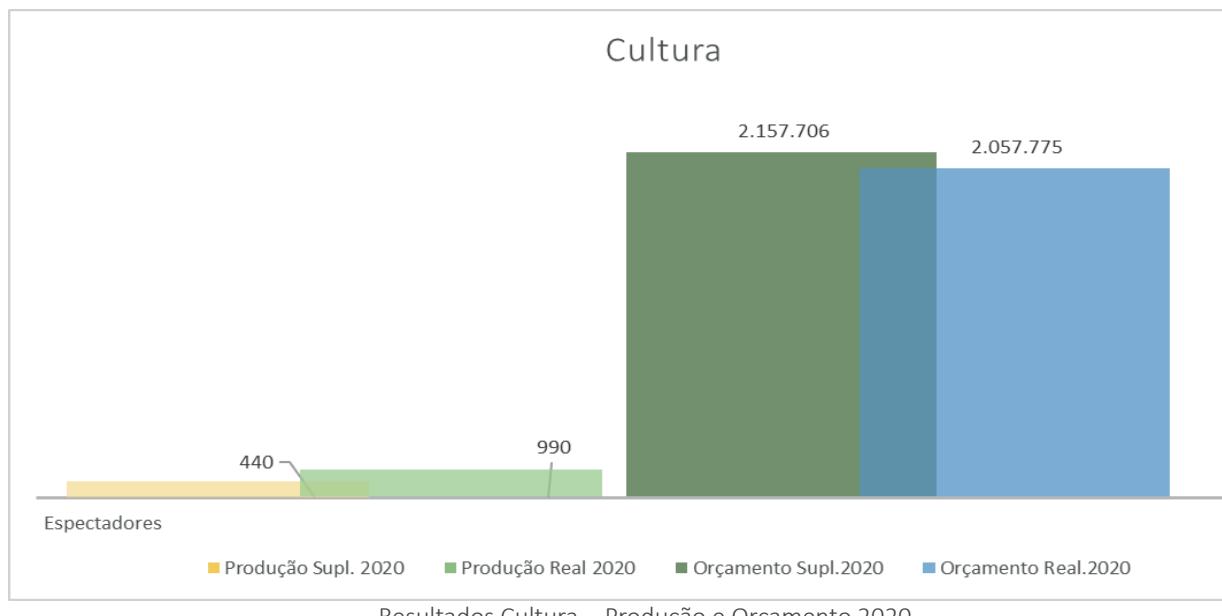
Ações Estruturantes Estratégicas



CULTURA

O ano de 2020 foi um ano desafiador para todos os segmentos, incluindo a Cultura. Com a impossibilidade de realizar ações de forma presencial devido a necessidade de fechamento dos equipamentos culturais, foi preciso reinventar as ações para oferta em formato digital. Assim, para atender aos desafios do ano e pensando no horizonte de 2021, o Sesi Cultura no Paraná realizou uma pesquisa com as indústrias para mapear o que os empresários e trabalhadores da indústria conhecem sobre arte e cultura. Diante da impossibilidade de realizar eventos presenciais devido a pandemia, as metas iniciais previstas para o ano foram suspensas, sendo as ações direcionadas às atividades a seguir, as quais contaram com recursos previstos em orçamento em especial composto pelo corpo técnico especializado.

São produtos estratégicos pelo benefício gerado às empresas, trabalhadores e sociedade. O monitoramento dos resultados é acompanhado por meio dos indicadores: Espectadores, Empresas e Participantes (para as ações educativas) e o acompanhamento mensal é realizado por meio do Sistema *Business Intelligence*.



► AÇÕES CULTURAIS DE DIFUSÃO NO ESTADO DO PARANÁ

Organização de eventos culturais de interiorização pelo estado, promovidos pela indústria e realizados pelo Sesi Cultura. O programa prevê a realização de 2 ações a cada mês até o final de 2021. Em 2020 destacamos a doação de 42 módulos da Indústria do Conhecimento para prefeituras e secretarias de educação e a participação de 550 espectadores nas ações da Unidade Móvel de Cultura no período de janeiro a fevereiro, antes da pandemia e dos decretos de segurança quanto a pandemia.

► CANAL SESI CULTURA NO YOUTUBE

(Memória da Indústria Paranaense e do Sistema Fiep – TV Sesi Cultura Digital)

Por meio do canal, o Núcleo de Dramaturgia realizou o lançamento do livro “Escrevendo o Presente 10 Anos de Núcleo de Dramaturgia Sesi-PR”, um importante documento histórico que registra a contribuição do Sesi Cultura Paraná na arte paranaense e brasileira. Os resultados do canal no Youtube a partir da produção de conteúdo on-line alcançaram 1.908 visualizações, mais de 162 novos inscritos, 23.000 impressões e 754 espectadores únicos.

► NÚCLEO DE DRAMATURGIA

Outras ações promovidas foram o lançamento de 12 livretos com textos de ex-alunos e a realização de um curso on-line com a dramaturga e pesquisadora Ligia Souza. Nesses 10 anos de existência dos Núcleos Criativos, participaram mais de 500 alunos entre as diversas linguagens. Foram realizadas dezenas de mostras em que aproximadamente 10.000 espectadores puderam apreciar o resultado da criação de cada aluno.

► AÇÕES CULTURAIS NA EDUCAÇÃO

Disponível para os Colégio Sesi, Educação Senai e Faculdades da Indústria para que os conteúdos acadêmicos inspirados na indústria, seus elementos e memória, sejam ministrados de forma inovadora a partir de exposições, teatros educativos, Cine Sesi, como exemplo a Memória da Indústria e teatro sobre a história da indústria do Paraná.



COOPERAÇÃO SOCIAL

Assim como na Cultura, para combate ao avanço dos impactos sociais e econômicos causados pelo Covid-19, em 2020 priorizamos nossas ações visando a preservação da saúde de nossos colaboradores, parceiros e clientes ao adaptar o modelo para teletrabalho. Também ajustamos nossas metodologias, produtos e serviços, participação nas redes nacionais e internacionais e a realização dos eventos tradicionalmente promovidos pelo Sesi em benefício da sociedade, para o modelo on-line.

Diante da impossibilidade de realizar todas as ações inicialmente previstas devido aos impactos internos e externos causados pela pandemia, as metas iniciais previstas para o ano foram suspensas, sendo as ações direcionadas às atividades a seguir, as quais contaram com recursos previstos em orçamento, em especial composto pelo corpo técnico especializado.

As iniciativas são consideradas estratégicas por prover soluções destinadas a gestão socialmente responsável e por promover um ambiente visando a sustentabilidade em todas as suas esferas, de modo a fortalecer a atuação do Sesi como agente de transformação. O monitoramento das metas estabelecidas é acompanhado por meio dos seguintes indicadores conforme a linha do produto que integram para o painel de Gestão do BI, onde é feito o acompanhamento da meta x realização. A seguir a ações realizadas no ano:



► CANAL DE APOIO À SAÚDE MENTAL

Criado para apoiar nossos colaboradores e trabalhadores da indústria diante da possibilidade de fragilidade emocional causada pelo risco e contaminação pela Covid-19, bem como pelo cenário socioeconômico decorrente da pandemia. O Canal de Apoio conta com a dedicação de horas de seis colaboradores, aumentando a visibilidade do eixo de prevenção Cuide-se+ Saúde Mental, foi acionado por 158 pessoas e realizou 58 atendimentos.

► PORTAL ODS  [Conheça mais](#)

Com o compromisso de contribuir para o desenvolvimento sustentável, garantindo resultados econômicos satisfatórios aos negócios, equidade social e respeito ao meio ambiente, o Portal ODS reúne informações para dar suporte a todas as instituições no Brasil interessadas na implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2020 tivemos, 113.001 acessos, 214.021 páginas visualizadas e 17.000 citações no Google. Para tanto foram alocadas as horas técnicas e serviços de hospedagem e manutenção de servidores em nuvem.

► CONGRESSO SESI ODS

Pela primeira vez no formato 100% on-line, contou com 9 horas de transmissão de conteúdo relacionado aos ODS, além de 1.900 visualizações e gerou R\$ 297 mil de mídia espontânea. A organização contou com horas técnicas da equips. A realização proporciona o fortalecimento da imagem do Sesi como o principal articulador e mobilizador dos ODS no Paraná.

► SELO SESI ODS

A 5ª Edição do Selo Sesi ODS, que visou incentivar e reconhecer iniciativas de combate à Covid-19 no Paraná, recebeu 230 inscrições de 52 municípios paranaenses. Foram 67 inscrições de indústrias, 41 de empresas, 27 de instituições de ensino, 76 de organizações da sociedade civil e 19 inscrições do Poder Público. A iniciativa está alinhada ao compromisso do Sesi com sustentabilidade.

► PRÊMIO SESI INDÚSTRIA PARCEIRA DA ESCOLA

O Prêmio reconhece e incentiva o avanço do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) e a redução do percentual de abandono escolar nos anos iniciais do ensino fundamental nas escolas públicas do estado.

► HUB ODS PARANÁ

O lançamento do HUB ODS Paraná, uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global com a parceria do Sesi possibilitou a discussão de medidas e práticas de prevenção à Covid-19. O lançamento contou com a participação dos diretores das indústrias Apetit, Bratac e Votorantim Cimentos, além da presença do presidente do Conselho de Administração da Rede Brasil do Pacto Global.

► CURSO FORMAÇÃO EM EDUCAÇÃO HUMANITÁRIA (UFPR)

Curso sobre Educação Humanitária, ofertado aos professores da rede pública municipal de ensino, visando a troca de conhecimentos para fortalecer os alicerces do educador. É um processo que estimula a prática de cuidados com todos os seres, estando em consonância com os ODS. Realizado em parceria com a Prefeitura Municipal de Campo Magro, a UFPR e o CIFAL Curitiba, com o apoio do Núcleo da Paz da Secretaria da Saúde do Paraná. Em 2020, foram capacitados 80 professores, que tiveram oportunidade de conhecer o Portal ODS e sobre o papel das Nações Unidas no desenvolvimento sustentável, além de participarem de um *Webinar* com a participação de indústria compartilhando experiência com projetos de preservação ambiental

► PLATAFORMA EMPODERAMENTO DAS MULHERES - TRABALHO E VALORIZAÇÃO

Trata-se de ferramenta de conscientização e prática de que a equidade de gênero, a valorização das lideranças femininas, da diversidade e da inclusão social são posturas necessárias ao desenvolvimento sustentável da sociedade. Para tanto, contamos com a dedicação das horas técnicas de um colaborador.

► CONSELHO PARANAENSE DE CIDADANIA EMPRESARIAL

O CPCE, que visa promover o desenvolvimento sustentável por meio dos eixos estratégicos manteve sua atuação em 2020 no formato on-line e realizou diversas ações com o intuito de contribuir com o ecossistema da indústria, na relação com suas partes interessadas e com o progresso socioeconômico do Paraná. Os recursos alocados foram horas técnicas dos colaboradores. Ao longo do ano foram realizadas as seguintes ações: Ciclo Webinar CPCE, Covid-19, Conexão Sustentável CPCE, Programa de Mentoria 2020/2021, CPCEJR, XXIII edição do Reatiba, XXIV reunião do Conselho Superior.

► AGENDA 2030

A Rede Global CIFAL e o Sistema Fiep têm a Agenda 2030 como uma das suas diretrizes de atuação. As atividades do ano foram realizadas em formato on-line, e contou com parcerias estratégicas relevantes, como a Universidade Federal do Paraná, a Universidade de São Paulo, Universidade Positivo, a Bosch, Prefeitura de Curitiba, a Associação Brasileira de Árbitros de Atletismo, Rotary Paraná e a Associação de Direito e Economia do Paraná. Foram realizados *webinaires*, 10 projetos, 16 ações e a formação 616 pessoas e 751 pessoas impactadas. Foram alocadas horas técnicas de três colaboradores.

► TRANSFORMAÇÃO: FORMAÇÃO SOCIAL DE JOVENS PROTAGONISTAS PARA O MUNDO DO TRABALHO

Para jovens de 14 a 16 anos, de escolas públicas e que residem ao redor das plantas da empresa Bosch, na Cidade Industrial de Curitiba. Em 2020 foram realizadas oito reuniões presenciais/online com o comitê gestor, reunião e visitas à rede de proteção e escolas estaduais do entorno da unidade apresentação da proposta, e reunião com pais, responsáveis e jovens interessados em conhecer o projeto. O programa atende 25 jovens e familiares da região e contou com o aporte de R\$ 10.000,00 do Instituto Robert Bosch.

► PROGRAMA VIRAVIDA PR

Programa realizado em parceria com instituições públicas e privadas na formação humana e profissional para adolescentes e jovens aliada à educação continuada. Visando atender segmentos mais vulneráveis, em especial aqueles com baixa escolaridade e/ou pertencentes a famílias de baixa renda.

Em 2020 realizamos a Etapa V que contou com repasse do DN de R\$ 251.011, mais a contrapartida do DR. Devido a pandemia, muitos contatos com empresas não foram concretizados e alguns processos em andamento foram cancelados, resultando no atingimento de 123 matrícula, que havia a projeção de 100 matrículas de meta.

► PRAVIDA – PROGRAMA DE ACOLHIMENTO E VALORIZAÇÃO DA VIDA

Visa proporcionar, de forma preventiva e interventora, mecanismos que reforcem fatores de proteção em saúde mental nas instituições de ensino do Sistema Fiep a partir do acolhimento de estudantes expostos a fatores de risco que possam comprometer sua saúde mental e causar desequilíbrio em suas relações intrapessoais e interpessoais. O programa conta com a dedicação de horas técnicas de nove colaboradores. Em 2020, devido a pandemia, promovemos a capacitação da equipe de multiplicadores e juntamente com a equipe gestora foram definidas as ações para 2021.

ATUAÇÃO TRANSVERSAL NOS NEGÓCIOS

AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

Para que as soluções e iniciativas sejam ofertadas aos nossos beneficiários, contamos com o apoio de diversas áreas que executam atividades operacionais de forma compartilhada, no atendimento as diversas linhas de atuação, ou por áreas de negócio que realizam iniciativas de forma transversal, em sinergia com outras linhas, contribuindo ainda mais para uma efetiva entrega de valor à sociedade.

As ações a seguir foram realizadas contaram com recursos previstos em orçamento, em especial composto pelos custos com corpo técnico especializado, salvo exceção de ações emergenciais decorrente das iniciativas necessárias para enfrentamento da crise econômica ou da pandemia em si.

- ▶ Universidade Corporativa
 - ▶ 9 webinares com temas voltados aos líderes e colaboradores
 - ▶ 3 Canais de Aprendizagem para docentes
- ▶ 315 participantes em eventos da Rede Paranaense de Compliance
- ▶ 1.296 estudantes e 2.148 pessoas impactadas pelo Programa Educação na Ciência
- ▶ 8.694 exames realizados, 44 empresas, de 34 cidades Cuide-se + Prevenção do Câncer
- ▶ 12 tendências estratégicas identificadas no caderno Tendências Sistema Fiep 2020
- ▶ 10 drivers tecnológicos identificados com questões emergentes na pandemia

AÇÕES EXTERNAS

▶ PROGRAMA EDUCAÇÃO NA CIÊNCIA

Tem como objetivo de incentivar o fortalecimento de setores estratégicos para o desenvolvimento econômico e horizontal, a fim de fomentar a redução e superação das desigualdades. Para isso o Sesi, por meio do CIFAL Curitiba, tem promovido iniciativas de valorização das carreiras STEAM.

Em 2020 foram realizados o concurso de vídeos Mulheres na Ciência, a Palestras Mulheres STEAM e o *Webinar Conversa com o futuro: STEAM – Transformações dentro e fora da escola*. Como resultados dos 3 projetos e de 15 ações tivemos o envolvimento direto de 1.296 estudantes e 2.148 pessoas impactadas pelo programa.

▶ PRÊMIO SESI INDÚSTRIA PARCEIRA DA EDUCAÇÃO

A iniciativa visa incentivar o acesso à Educação por meio de matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Curso de Qualificação em Auxiliar Administrativo. Voltada a um público de baixa renda contribui para a formação de capital humano para a indústria. Em 2020, participaram do Prêmio 34 indústrias, com a efetivação de 1.208 matrículas na EJA.

► CUIDE-SE + PREVENÇÃO DO CÂNCER

É um programa que busca levar saúde para o trabalhador e sociedade. Visa a detecção precoce dos cânceres de colo de útero, próstata, mama e pele, através de exames e orientações necessárias para a prevenção. Os atendimentos são realizados em 3 unidades móveis, equipada e operacionalizada com equipe técnica treinada, que se deslocam até as empresas, sindicatos e prefeituras conforme definido pelo agendamento prévio. Foram alocados R\$ 1.511.689,32 E como resultados tivemos: 8.694 exames realizados, 44 empresas, sendo 7 sindicatos, 6.528 pessoas atendidas de 34 cidades.

► REDE PARANAENSE DE COMPLIANCE

Com o apoio do CIFAL Curitiba, a rede tem o propósito de estimular a troca de experiências e informações relacionadas com integridade e Compliance, em 2020, contou com alocação de horas técnicas de três colaboradores. No ano 315 pessoas participaram dos encontros, representantes de mais de 130 empresas do Paraná, São Paulo, Rio Grande do Sul.

► TENDÊNCIAS SISTEMA FIEP 2020

Relatório executivo que sintetiza os principais movimentos em curso no cenário mundial, lançando olhar sobre avanços tecnológicos, inovações nos negócios, convulsões sociais, mudanças comportamentais e de consumo. Como resultado apresenta um conjunto de 12 fenômenos emergentes que ganham força no ano corrente. Foram necessárias, além de toda a infraestrutura de pesquisa do Observatório Sistema Fiep, cerca de 640 horas técnicas da equipe interna. O estudo possibilitou compreender questões emergentes e de relevância para o Sistema Indústria e seus *stakeholders*.

► CURITIBA 2035

Em parceria com a Prefeitura de Curitiba, o Instituto Arapyaú, o Comunitas e o Observatório Sistema Fiep, o projeto é uma iniciativa da sociedade para a construção de diretrizes de longo prazo que nortearão as políticas de desenvolvimento da cidade nos próximos 20 anos. Em 2020, foram realizadas diversas reuniões e atividades dos comitês temáticos para orientar a execução das ações, bem como aproximar e integrar os atores envolvidos na concretização do projeto de futuro do município. Foram alocadas 1200 horas técnicas da equipe interna e a infraestrutura de pesquisa da área. A iniciativa possibilita o maior envolvimento do Sistema Indústria com o desenvolvimento regional e fortalece alianças e parcerias com atores estratégicos.

► ESTUDOS ORIENTADOS AO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA

Frente aos desafios resultantes da pandemia do Covid-19, foram desenvolvidos ao longo do ano uma série de iniciativas que visaram auxiliar as empresas paranaenses a se posicionarem diante da crise. Foram alocadas 540 horas técnicas de analistas e disponibilizada a infraestrutura e bando de dados do Observatório Sistema Fiep. As iniciativas contribuíram para fortalecer a atuação e o posicionamento do Sistema Fiep frente aos desafios da pandemia, das quais destacam-se:

- **Economia em tempos de Covid-19:** caderno com orientações e respostas para uma série de questões econômicas. O material foi produzido a partir de estudos de fronteira de economistas e entidades de referência global.

- **Novo Coronavírus - Mudanças no Consumo e Impactos nas Atividades Econômicas:** caderno com orientações e respostas para questões ligadas às mudanças no comportamento de consumo e nas atividades econômicas. O material foi elaborado a partir de um conjunto de pesquisas nacionais e internacionais.
- **Sinais e Drivers Tecnológicos para Pandemia:** documento orientado à apresentação de grandes movimentos tecnológicos, de diversas regiões do globo, que podem inspirar e direcionar soluções para o enfrentamento da Covid-19. O material conta com uma série de sinais tecnológicos e um conjunto de dez *drivers* tecnológicos que foram mapeados e apontados como importantes para o contexto da pandemia.

AÇÕES INTERNAS

► UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Diante das mudanças vivenciadas no ano, o Sistema Fiep atuou intensivamente para o desenvolvimento de seus colaboradores, fortalecendo competências técnicas e comportamentais atreladas à estratégia da organização e do negócio.

O ensino à distância foi essencial frente ao cenário de pandemia e isolamento social, momento em que a área se reinventou de forma ágil para capacitar e desenvolver os colaboradores para a adaptação ao trabalho remoto. Por meio dos conteúdos digitais a Universidade Corporativa ofereceu um canal com mais de 80 conteúdos dedicados a cuidados e prevenção contra a Covid-19 e dicas de adaptação à nova rotina de teletrabalho. E, adicionalmente, outras ações foram promovidas para as áreas de negócio, desempenho do sistema, liderança, dentre outros, abrangendo diferentes públicos e todos níveis hierárquicos. Também foram lançados treinamentos obrigatórios direcionados a aspectos legais na atuação dos colaboradores, como Segurança da Informação, LGPD e guia de orientações para atividades presenciais com segurança. Grande parte das ações foram desenvolvidas com recursos internos, horas técnicas e por meio de parcerias internas e externas, como áreas cliente e especialistas renomados de RH do mercado. As principais ações foram:

- **Educação:** Com o objetivo de preparar os docentes da Educação Básica, Profissional e Superior para o ensino à distância, foram desenvolvidos 3 Canais de Aprendizagem, com conteúdo de microaprendizagem, cursos sequenciais de capacitação e *webinares* sobre temas importantes para a atuação da área educacional. A pesquisa de opinião realizada após a conclusão das ações apontou que 98% do público considerou as iniciativas úteis para sua aplicação prática e 99,9% avaliou positivamente a qualidade dos conteúdos oferecidos. Como resultado, temos uma equipe docente engajada e preparada para atender a mudança do formato de ensino para o virtual. Considerando a adesão dos docentes, o canal será mantido e expandido para ações que vão além da preparação do ensino à distância e passará a contemplar todos os temas referentes à capacitação de docentes.
- **Segurança e Saúde:** Outra ação foi o Canal de Aprendizagem para a área de Segurança e Saúde com capacitações técnicas a fim de desenvolver os colaboradores da área na condução de processos e procedimentos voltados à Covid-19, tais como prevenção, capacitação para aplicação do teste rápido e procedimento de coleta do exame RT-PCR.

- **Lideranças:** Com o objetivo de manter a proximidade com a liderança, orientá-la na gestão de pessoas e promover o conhecimento por meio do compartilhamento de ações e experiências decorrentes deste novo cenário, foi desenvolvido o programa “Vamos Conversar”. Foram 9 *webinares* que trataram de temas como inteligência emocional em tempos de pandemia, o poder do *accountability*, produtividade e resultados, inteligência emocional, forças de caráter, gestão do tempo e outros. Para realização do programa contamos com parceiros especialistas no tema referência de mercado e de gestores da organização.
- **Ferramentas para equipes operacionais e gestores:** Implantamos também o Canal Aprimore, com o objetivo de fortalecer o conhecimento e uso de ferramentas e recursos tecnológicos . Esta ação é contínua e promoveu 2 *webinares* e 1 mesa redonda nos quais os próprios colaboradores compartilham experiências e dicas práticas para melhor uso das soluções, contribuindo para o aumento da produtividade no trabalho.
- **Arte por toda parte:** A Mostra de Talentos Arte por toda parte, projeto do Sesi Cultura em parceria com o RH, foi criada para promover a arte como forma de apoio à saúde emocional dos colaboradores do Sistema Fiep, considerando a nova dinâmica de trabalho remoto. Em formato de live, a cada edição 3 colaboradores convidados apresentaram o seu jeito de fazer arte. Foram conversas sobre sua atuação no Sistema Fiep e seu local de trabalho, além de um depoimento sobre como a arte o ajudou a enfrentar a pandemia. O projeto teve 12 edições, 3.675 inscritos, 36 colaboradores participantes e mais de 4.774 reproduções no canal. O sucesso levou o Sesi Cultura a ampliá-lo, em 2021, para os trabalhadores das indústrias.

► EFICIÊNCIA DE RECURSOS

Orientados para a eficiência de recursos em todas as Unidades Operacionais durante o cenário de crise, realizamos negociação dos contratos de prestação de serviços contínuos, como *facilities*, segurança, frota, espaços locados (imóveis de Unidades e quadras esportivas), além de adequações de demandas contratadas junto a Copel, refletindo em reduções de custos. E considerando as mudanças necessárias para a continuidade das atividades da entidade devido a pandemia, realizamos a criação de manual e procedimentos de retomada às aulas e ao trabalho presencial para uma comunicação orientativa e informativa, bem como a priorização na aquisição de insumos necessários para o período de pandemia, como a aquisição de máscaras, álcool em gel, termômetros, e o estabelecimento de atendimento dos serviços de *facilities* para as unidades operacionais.

► GERENCIAMENTO DE PROJETOS

Visando promover uma boa gestão dos projetos executados pela entidade foi realizada a migração do ambiente da ferramenta de gestão (PWA/Sharepoint) para a versão on-line. O novo ambiente traz ainda maior segurança, controle e visibilidade sobre o andamento das iniciativas, tanto para os usuários na operação das rotinas, quanto para o monitoramento e gerenciamento dos projetos pelos gestores, além de possibilidade de acesso remoto, importante no período de pandemia. A atualização proporcionou maior governança sobre o gerenciamento dos projetos a partir implementação de procedimentos padronizados, processos automatizados

e gerenciamento de usuários (perfis de acesso). Além da atualização da ferramenta, foram enviados *reports* semanais aos gestores para acompanhamento das iniciativas definidas como prioritárias para o Sistema Fiep em 2020 e ministradas capacitações para pontos focais das áreas relacionadas às ferramentas de gestão de projetos e mapeamento de processos.

► CONSTRUÇÕES SUSTENTÁVEIS

Além da Certificação LEED Gold recebido para o Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica em Curitiba, incentivando a inovação e sustentabilidade nos projetos de engenharia, os projetos de climatização também seguem o mesmo viés. Em atendimento as normas nacionais ou internacionais, a proposta garante uma melhor qualidade, eficiência energética, uma redução expressiva no nível de CO₂ do ambiente, impacta na diminuição dos afastamentos por doenças infectocontagiosas por vírus e bactérias, garantindo uma atmosfera segura mesmo com as necessidades de cuidados adicionais na pandemia, para que, tanto os colaboradores quanto nossos alunos, tenham uma atmosfera propícia ao seu máximo rendimento e proteção à saúde. E visando melhorar a acessibilidade e uso dos espaços a partir da aplicação de novas tecnologias e sustentabilidade, estão em andamento obras e serviços de adequação, visando melhorar o acesso às instalações e modernizar as estruturas em atendimento a norma reguladora NBR 9050/2020, que define os aspectos de acessibilidade que devem ser observados nas construções urbanas.

► CAMPANHAS PROMOCIONAIS

Em virtude da necessidade de reestruturação interna para enfrentamento da crise e fortalecimento da atuação institucional, em 2020 ocorreu a integração das áreas de Marketing de Serviços e Institucional para atuar de forma sistêmica, porém assegurando que a imagem de cada entidade frente as necessidades específicas de cada setor.

Tendo as áreas internas como clientes, são realizados trabalhos relacionados a comunicação e marketing (materiais promocionais, peças publicitárias, campanhas comerciais e institucionais, estratégias de divulgação em diversos veículos) para que tenham maior efetividade e mantenham o padrão de acordo com manual de marcas do Sistema Fiep. Destacamos as seguintes ações realizadas em conjunto com as áreas fim, para as quais foram alocados R\$ 70.000,00 mais, aproximadamente 4.800 horas de técnicas da equipe:

- **Educação:** Material promocional impresso para as Unidades com programação de cursos - Sesi, Senai e IEL, organizando a agenda de cursos com antecedência e facilitando que o público conheça quais cursos serão ofertados a cada trimestre. A opção digital está disponível no site das entidades e a campanha de divulgação das soluções em educação PJ para fortalecimento das entidades como provedor de serviços de qualidade em educação para a indústria, apoio na divulgação com foco na venda de serviços. Foram entregues 50.000 unidades nas ações de verão, pedágio e litoral do PR, além de ações nas indústrias e criadas peças vitrine e envio para área de vendas, mídia online orgânica e paga, assessoria e marketing direto.

- **Segurança e Saúde** Apoio na elaboração da campanha de comercialização dos testes do Covid-19, produzido em parceria entre Sesi e Senai. Com isso as indústrias, trabalhadores da indústria e seus familiares puderam conhecer o serviço e realizar os testes de forma rápida, segura e acessível. E na campanha de divulgação, com foco nas vendas dos cursos e consultorias on-line em NRs (Senai e Sesi), foram criadas peças vitrine e envio para área de vendas, mídia online orgânica, paga e offline, assessoria, marketing direto e desenvolvimento do site.
- **Sistêmica:** Elaboração de materiais, digital e impresso, de abordagem sistemática para apresentação dos principais serviços do Sistema Fiep, com foco na melhoria no relacionamento com o cliente e aumento das vendas. Foram entregues 50.000 folders sistemático voltado para cliente PJ, disponibilizados para as Unidades, além de 5.000 lâminas específicas para os sindicatos e seus associados.

► ESTRATÉGIA COMERCIAL

Com o objetivo de definir estratégias de abordagem local e ações comerciais específicas para cada segmento de atuação, alinhado com o objetivo estratégico de impulsionar as vendas, o plano de vendas e estratégias regionais promoveu a reestruturação da área comercial, segmentando o atendimento com o reforço das Coordenações Regionais de Vendas já em operação e com criação de Coordenações com foco nos seguintes setores: agronegócio, sindicatos, médias e grandes empresas, pequenas e micro empresas, órgãos e empresas públicas e Pessoa Física. Além disso, foram realizadas as seguintes iniciativas de modo a alcançar as estratégias propostas:

- **Revisão e segmentação da carteira de clientes:** Com o objetivo de promover mais efetividade às estratégias de atuação, foram categorizados por faixa 142 mil clientes considerando 9 critérios e variáveis.
- **Revisão do portfólio de serviços:** Projeto para redução e readequação do portfólio de serviços otimizando o volume de aproximadamente 2.500 itens de venda para 253 serviços divididos por solução e segmento industrial, bem como por linha de atuação: Educação, Tecnologia e Inovação e Saúde e Segurança.
- **Modernização no processo de assinatura nos contratos de vendas PJ:** Implantação do processo de assinatura de contratos de vendas PJ por meio eletrônico, promovendo maior agilidade e segurança, especialmente em meio a pandemia, garantindo a segurança dos clientes e vendedores e permitindo à equipe comercial direcionar seus esforços para o aumento das vendas.

► PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO INTEGRADO

Como estratégia para otimização dos esforços frente a pandemia, foi realizada a reestruturação da área de planejamento, orçamento e monitoramento, afim de assegurar, além das atividades de elaboração do orçamento, fechamento de produção física e orçamentária, atendimento ao Conselho Regional e Departamento Nacional, em 2020 foram realizadas as seguintes iniciativas, que contou com a dedicação compartilhada da equipe técnica, que contribuíram para apoiar as entregas das áreas de negócios:

- **Plano de Contingência:** apoio na elaboração e acompanhamento do plano implementado para combater os efeitos da crise e seus reflexos na sustentabilidade financeira do Sesi. O DN aportou R\$ 12.400.000,00 para contribuir com a operação e o Sesi alocou horas técnicas da equipe para a gestão e monitoramento dos resultados, que oportunizaram uma redução de 16% nas despesas de pessoal e mantiveram o resultado orçamentário positivo.
- **Reprogramação dos Demonstrativos de Desempenho - Relatório Executivo:** Com objetivo de fornecer informações consolidadas de orçamento, produção e custos às Gerências Executivas, foi desenvolvido um novo modelo de relatório. Publicado mensalmente, fornece dados para uma tomada de decisão mais assertiva.
- **Criação de relatório One Page para a alta administração:** Relatório destinado exclusivamente à alta administração, tem como objetivo fornecer dados estratégicos para subsídio de informações em reuniões do Conselho Regional ou ao Departamento Nacional.
- **Criação de relatório de monitoramento semanal de indicadores de gratuidade:** Atendendo a uma premissa regulamentar, o ano de 2020 foi bastante desafiador no atingimento da meta de gratuidade no Sesi. Para auxiliar na visualização das unidades para captação de matrículas gratuitas foi desenvolvido um relatório com periodicidade semanal.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Com a finalidade de monitorar o desempenho das estratégias adotadas, considerando o Planejamento Estratégico Sesi-Senai ciclo 2020-2024, apresentamos os resultados estratégicos, táticos e operacionais do Sesi, apurados a partir dos registros de produção e orçamento. Ressaltamos que cada indicador tem uma fórmula de cálculo, composto por um conjunto de produtos predefinidos e possui uma periodicidade de coleta, conforme segue:

Perspectiva Negócios e Clientes

Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V	Matrículas do Novo Ensino Médio - Itinerários, considerando somente os Itinerário II - Matemática e suas tecnologias, Itinerário III - Ciências da Natureza e suas tecnologias e Itinerário V - Formação Técnica e Profissional, itinerários relacionados a metodologias baseadas em STEAM	2.132	99	5%	Vermelho	4.264	6.397

Fonte: Departamento Nacional

No ano, o itinerário V registrou 99 alunos e os itinerários II e III não foram ofertados. Considerando que a modalidade é um produto novo, em fase piloto e sendo ofertada em apenas uma Unidade, não alcançou a meta planejada. Ressalta-se que gradualmente todas as unidades do Colégio Sesi da Indústria estão se programando para ofertar o novo modelo em um horizonte de 5 anos, prazo determinado pelo Ministério da Educação para que as escolas possam se adequar e ampliar a carga horária para 1.000 horas anual nos 200 dias letivos.

Percentual de conclusão da EJA profissionalizante							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Percentual de conclusão da EJA Profissionalizante	Corresponde a representatividade das matrículas com status de conclusão, em relação ao total de matrículas de EJA profissionalizante encerradas no ano corrente	55%	NA*	-	-	60%	65%

Fonte: Departamento Nacional

*Nota: O EJA + Qualificação Profissional está sendo ofertado como projeto piloto e em fase de avaliação, razão que justifica a realização abaixo da meta.

Resultado na Prova Brasil ou simulado							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Resultado na Prova Brasil ou simulado	Apresenta a relação entre o número de alunos da Rede Sesi nos níveis "adequado / avançado" em Português e Matemática, simultaneamente, e o total de alunos da Rede Sesi avaliados, considerando a Prova Brasil ou Simulado da Prova Brasil	55%	NA*	-	-	65%	75%

Fonte: Departamento Nacional

Nota: A apuração do indicador poderia considerar o resultado da Prova aplicada em 2019 pelo Inep, mas até o fechamento deste relatório, os microdados ainda não estavam disponíveis, ou utilizar os dados do Simulado SOMOS - Prova Brasil de 2020, mas, em virtude da pandemia e da suspensão de atividades presenciais em alguns estados, o Sesi/PR não atingiu o número suficiente de estudantes para realização do Simulado, pois é imprescindível a garantia de um ambiente controlável para aplicação da prova, o que não ocorre na modalidade EaD. E, reforçado pelo normativo do Conselho Nacional de Educação (CNE), de 28/04/2020, os alunos não devem passar por avaliações de desempenho durante a Pandemia. As escolas devem aplicar somente Avaliação de Sondagem (diagnóstica) para subsidiar ações e replanejamentos, o que foi realizado pelo Sesi e citado no capítulo de ações estruturantes.

Nota Média dos alunos da Rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM)							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Nota Média dos alunos da Rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM)	Nota média dos alunos da rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), tendo como base a nota média nacional dos 5% maiores resultados do ENEM 2017, por agrupamento de perfil segundo gênero, idade, etnia e família.	568	561	99%	Atingido	582	596

Fonte: Departamento Nacional

O resultado retrata a atuação do Sesi no Paraná e os esforços para melhoria da qualidade dos produtos educacionais, evidenciando sua efetividade pela melhoria do desempenho no Enem, pelo fortalecimento de instrumento interno de avaliação e pela aceleração da formação de jovens e adultos na Educação Básica. Esse conjunto de ações e programas são planejados e desenvolvidos em rede, mantendo a qualificação dos futuros e atuais trabalhadores como foco principal.

A seguir demonstramos o resultado do Sesi no Paraná em relação a rede no Brasil e rede de ensino.

DRs	ENEM 2019 - MÉDIAS POR DR COM COMPARATIVO DAS METAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - 2020 A 2024					
	Resultados			Meta		
	ENEM 2017	ENEM 2018	ENEM 2019	2020	2021	2022
PR	548	559	561	568	582	596
BRASIL	565	579	579	572	586	600

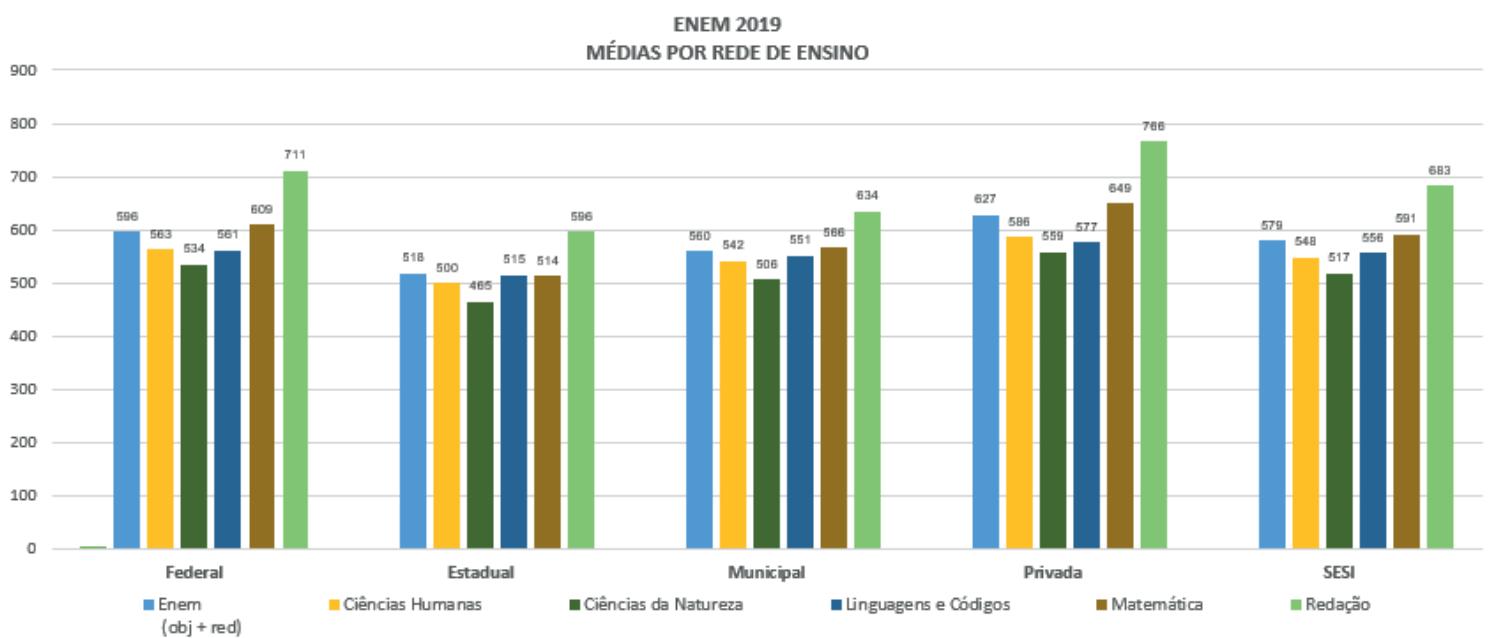
Observação: as metas constantes nessa ficha referem-se às informadas pelos DRs no coletor de metas on line

(*) As escolas que participaram do ENEM não atenderam aos critérios do INEP para cálculo da média por escola.

(**) DR não participou da avaliação.

Fonte: Microdados ENEM 2019 - Portal INEP - Vide: <http://inep.gov.br/microdados>

Elaboração: Uniepro e Unieduca



Fonte: Microdados ENEM 2019 - Portal INEP

Índice de Absenteísmo							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Índice de Absenteísmo	Mede a proporção de dias perdidos por afastamento por motivos de saúde em relação ao total de dias de trabalho esperados no período, pelas empresas atendidas pelo SESI com programas de SST e Promoção da	-	NA*	-	-	-	-

Fonte: Departamento Nacional

Nota: * Diante do cenário pandêmico e medidas de controle e tratamento do Covid-19, além dos atrasos apontados nas perícias médicas para demais doenças, as estimativas calculadas para o Indicador de Absenteísmo em 2020 foram comprometidas impossibilitando um parâmetro em relação a anos anteriores. Além disso, identificou-se que o evento do eSocial S2230-Afastamento Temporário, foi outro fator que comprometeu o resultado do Indicador, pois não se limitam apenas aos registros de acidentes e doenças, mas de qualquer motivo de afastamento temporários dos trabalhadores (inclusive gozo de férias, mandato eleitoral, serviço militar etc.). Adicionalmente há o aspecto relativo à adequação das empresas para a tratativa dos atestados por motivo de saúde diante da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Diferente dos dados pessoais simples, os dados sensíveis de saúde necessitam do consentimento expresso do titular dos dados, neste caso, do trabalhador e, mesmo que coletados com consentimento, só podem ser utilizados com finalidade específica.

Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - SESI Viva+							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - SESI Viva+	Vidas ativas na plataforma de saúde e segurança - SESI Viva+	168.422	238.477	142%	Verde	221.054	273.686

Fonte: Departamento Nacional

Ajustar a estratégia rapidamente para o atendimento às necessidades de segurança e saúde do trabalhador foi indispensável e eficaz para os resultados, tanto na aplicação de vacina de gripe no início do surto da pandemia covid-19, quanto na disponibilização de informações e exames que indicassem as condições de saúde e contaminação do trabalhador. A realização dos exames ocupacionais em atendimento a NR7 também contribuiu para este incremento.

Perspectiva Habilidades

Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa do Sesni							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa do SESI	Número total de horas de capacitação para colaboradores SESI/Total de colaboradores SESI	20	5,6	27,9%	Vermelho	25	30

Fonte: Departamento Nacional

O quadro mostra o resultado referente às capacitações realizadas exclusivamente na plataforma Unindústria no ano de 2020. Considerando as necessidades de treinamento específicas para os colaboradores deste Regional, somando, ainda, diversas ações internas relacionadas à mudança de processos de trabalho, a aplicação da MP 936/2020 e os demais impactos da pandemia, o foco para o desenvolvimento dos profissionais foi direcionado à utilização da plataforma da Universidade Corporativa do Sistema Fiep, refletindo na redução de horas de capacitação realizadas na Unindústria.

Número de empresas industriais atendidas							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Número de empresas industriais atendidas (SESI)	Quantifica as empresas industriais atendidas pelos serviços do SESI	8.765	6.989	80%	Vermelho	9.292	9.891

Fonte: Departamento Nacional

Tendo em vista a crise decorrente da pandemia, na qual as empresas precisaram reagir rapidamente as medidas governamentais para contenção do vírus e, consequentemente aos efeitos econômicos decorrentes da diminuição ou paralisação das atividades, o número de indústrias atendidas pelo Sesi foi impactado em 2020, não sendo possível o atingimento da meta prevista.

Perspectiva Gestão

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão (SESI)							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão (SESI)	Quantifica as empresas industriais atendidas pelos serviços do SESI	-	NA*	-	-	77%	84%

Fonte: Departamento Nacional

* Não medido em 2020. Vigência a partir de 2021.

Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias (Sesi)	Mede a relação entre a quantidade de hora-aluno de ações da gratuidade regimentar	11%	2%	22%	Vermelho	17%	26%

Fonte: Departamento Nacional

Tendo em vista que a estratégia estadual da oferta da gratuidade do Sesi contempla outros itens que os orientados pelo DN, a meta do Regional para 2020 foi 11% do índice de aderência. Contudo, o item que contribuiria com o atingimento seria o Itinerário V, que ainda está em fase piloto, impactando diretamente no resultado. Destacamos que conforme acordado com o DN, no Regional o principal produto voltado a gratuidade é a EJA, e em 2020 foi a primeira a ser oferecida na modalidade EaD.

Índice de implantação dos Programas de Transparéncia e de Compliance com aderência às melhores práticas (SESI)							
Indicador	Descrição	Meta Regional 2020	Realizado	% de Realização	Status	Meta Regional	
						2021	2022
Índice de implantação dos Programas de Transparéncia e de Compliance com aderência às melhores práticas (SESI)	Demonstra o índice geral de implantação dos Programas de Transparéncia e de Compliance com aderência às melhores práticas pelos Departamentos Nacionais e Regionais.	60%	NA*	-	-	75%	85%

Fonte: Departamento Nacional

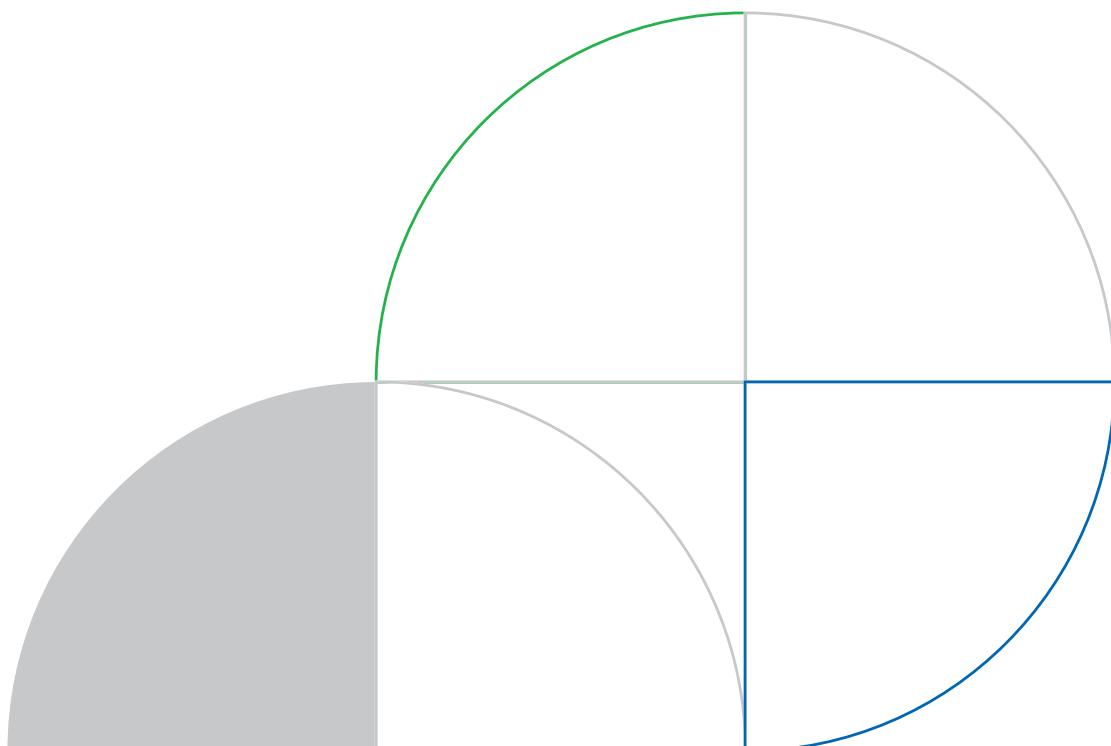
Nota: * A resolução do SESI/CN nº 0082/2020 prorrogou o prazo para implantação de programas de compliance, de que trata o art. 1º da Resolução SESI/CN nº 0049/2019, no âmbito dos órgãos nacional e regionais do SESI por um ano, a partir de 09/07/2020, em decorrência do impacto da pandemia do coronavírus. Paralelamente, os novos normativos, divulgados no ano de 2020, impactaram na necessidade de revisão do plano de ação para implantação da Transparéncia, o que impediu o monitoramento.

Criado em abril de 2017, o Portal da Transparência Sesi permite a todo cidadão o acesso às informações institucionais, que são atualizadas anualmente. O Sistema Fiep entende que por meio dessa ferramenta aproxima seu público e reforça o seu compromisso com uma moderna gestão e com o aprimoramento na divulgação de seus resultados e informações.

INDICADORES DE DESEMPENHO

A gestão do desempenho do Sesi/PR utiliza indicadores perenes e com foco na eficácia, eficiência e efetividade da entidade. Em setembro de 2020, com o advento da Resolução nº 93/2020 do Conselho Nacional do SESI, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão, que estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023.

Ressalta-se que alguns indicadores já eram monitorados pelo Regional, seja por meio dos indicadores estratégicos ou matriz de cálculo nacionalmente padronizada, seja por ferramentas ou mecanismos de gestão interna (BI's, custos ABC, orçamento). Com o intuito de iniciar a construção do histórico de publicação desses indicadores como ponto de partida para a prestação de contas e apuração do desempenho nos próximos anos, apresentamos a seguir, os resultados alcançados em 2020:



GESTÃO, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CATEGORIA	INDICADOR	RESULTADO 2020	ANÁLISE
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno do ensino fundamental	10,9	O Ensino Fundamental possui um custo médio hora-aluno superior às demais modalidades ofertadas pelo Sesi no Paraná. Ressalta-se que a abertura de novas turmas no ensino fundamental, em função da oferta da modalidade internacional afetou o custo em 2020.
	Custo hora-aluno do ensino médio	8,32	No Ensino Médio também ocorreram inclusão de novas turmas, entretanto, a grande quantidade de matrículas está no consolidado Colégio Sesi Nacional, que já possui uma maturidade instalada e com melhor alocação entre custos versus turmas.
	Custo hora-aluno da EJA profissionalizante	4,01	* O pedido de autorização para a modalidade está em trâmites
	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	84,60%	O indicador demonstra que 84,6% das despesas realizadas pelo DR estão destinadas para atividades consideradas finalísticas, diretamente relacionadas aos produtos estratégicos vinculados a missão institucional.
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	48,90%	É considerado um indicador de desempenho importante, pois relaciona as despesas de folha com as receitas, avaliando o desempenho da entidade no exercício analisado. Possui polaridade negativa, ou seja, quanto menor, melhor. Em 2020 apresentou um valor inferior a 50%, indicando que a força de trabalho própria consome menos da metade dos recursos arrecadados. Na análise de desempenho do indicador é necessário considerar que as rubricas de pessoal foram diretamente afetadas pela aplicação da MP 936/20, tanto do ponto de vista de economia devido à redução de carga horária e suspensões como do ponto de vista de acréscimos, em virtude das indenizações trabalhistas e encargos relacionados aos desligamentos. O Sesi mantém sua atenção a esse indicador prezando tanto por sua realização em níveis adequados para a saúde financeira da organização quanto pela remuneração adequada de seus colaboradores.
EFICÁCIA	% de conclusão do ensino médio	92,50%	O resultado em 2020 foi de 92,50%, considerando a mudança no processo de ensino, passando a aulas para o modelo remoto a partir de março, quando foi possível identificar impactos pedagógicos e psicológicos nos alunos, pois nem todos conseguiram conduzir com o mesmo nível de resposta os seus aprendizados. Apesar do trabalho dos profissionais para adequação do processo pedagógico ao novo modelo ter sido reforçado, o fator adaptação foi um impedimento para que todos os estudantes conseguissem manter o nível de aproveitamento escolar. Como estratégia para minimizar a queda no índice de conclusão, a rede Sesi Paraná está constantemente investimento em estratégias diferenciadas para tornar as aulas mais atrativas para o aluno e mantendo os simulados bimestrais que contribuem para o aperfeiçoamento das disciplinas e auxiliam a evolução do desempenho dos estudantes.
	% de conclusão da EJA profissionalizante	NA*	* O pedido de autorização para a modalidade está em trâmites
	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	238.477	A plataforma Sesi Viva+ que reúne diversas informações relacionadas à SST, como redução de riscos legais e de custos com saúde e afastamentos do trabalhador, prevenção de acidentes, aumento da produtividade no trabalho e suporte na gestão do eSocial, contribui para que as indústrias façam a gestão das informações relevantes sobre saúde, segurança e ambiente de trabalho. O acréscimo no ano decorre da necessidade das empresas em se adequarem as recomendações legais e por estarem preocupadas com a saúde dos colaboradores e sua produtividade na empresa.
EFETIVIDADE	Resultado da prova Brasil ou simulado	NA*	* Prova Brasil não realizada em 2020 devido a pandemia.
	Resultado do ENEM	561	O resultado mostra que a pontuação de 561 levou o Sesi no Paraná a apresentar crescimento pelo quinto ano consecutivo, com uma evolução acumulada de 35 pontos nesse período, sendo 20 pontos nesta última edição.
	Índice de absenteísmo	NA*	* em construção pelo DN
	Indicador de aderência à demanda da indústria	NA*	* em construção pelo DN

Fonte: Departamento Nacional

Nota: Os indicadores: “Resultado da Prova Brasil ou simulado”, “Índice de Absenteísmo” e “aderência à demanda da indústria” serão apurados a partir de 2021.

GRATUIDADE

A partir de 2008 foram incorporados dispositivos ao Regulamento do Sesi que definiram, dentro de um horizonte de seis anos, a ampliação gradual dos recursos provenientes da receita de contribuição compulsória destinados à gratuidade, até atingir a meta de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada, sendo 16,67% destinado para vagas gratuitas. Conforme a Resolução 109/2017, a partir de 2018 o DN estipulou uma meta de segurança das vagas gratuitas, aumentando 4,35 pontos percentuais em 2020, para atingir uma meta de 21,02% no Sesi no Paraná. Para efeito de apuração da gratuidade considera-se o gasto médio em matrícula, ou seja, as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do Sesi, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637/2008.

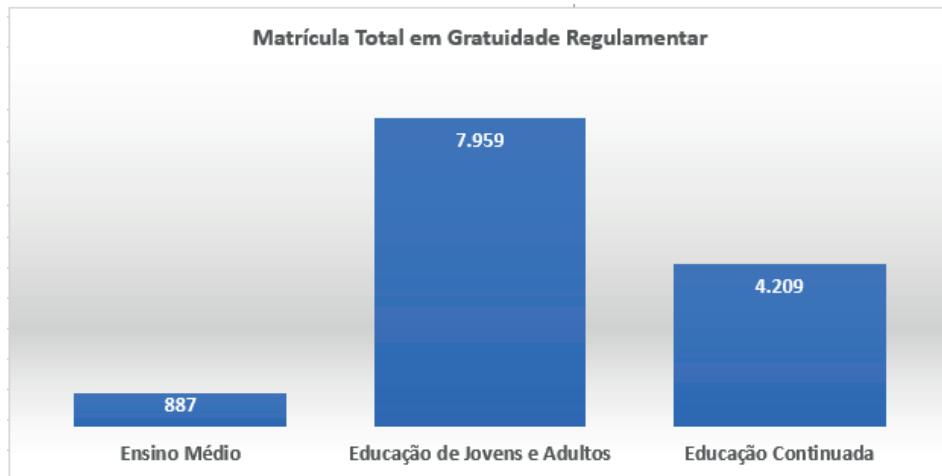
A seguir os resultados alcançados no exercício em relação ao cumprimento da meta de gratuidade regulamentar.



Percentual da Receita Líquida de Contribuição Compulsória
Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Em 2020 foram aplicados 45,17% dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e 18,99% em vagas destinadas à gratuidade regulamentar, resultando na realização de 13.055 matrículas gratuitas. Em termos absolutos, destinamos R\$ 2.059.599 a mais que a meta mínima de gratuidade de R\$ 27.950.675, considerando a apuração do exercício 2020. Quanto a destinação de recursos para a Educação foram R\$ 19.854.359 a mais que mínimo necessário para cumprir a meta de R\$ 55.884.583.

Quanto a meta de segurança estipulada pelo DN para garantir o atingimento nacional, o Paraná não alcançou o previsto de 21,02%, o que em valores absolutos significaria um acréscimo de R\$ 5.234.067,86 nas despesas. Salienta-se que foi considerado para efeito de cálculo o saldo positivo do exercício 2019, que monta de R\$ 1.829.969,86, uma vez que a meta havia sido superada. Temos então o incremento de R\$ 3.404.098 a ser absorvida além da meta de segurança no exercício 2021.



Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

O portfólio de serviços destinados a atender a meta de gratuidade no Sesi no Paraná está focado em três modalidades - Ensino Médio, Educação de Jovens e Adultos e Educação Continuada. Dentre as modalidades da Educação Básica, destacamos 7.959 vagas do EJA, que representa 61% das matrícululas gratuita dessas três modalidades.

A EJA, que oferece a possibilidade de entrada a qualquer tempo e com flexibilidade de execução dos serviços, tem ganho importância dentro do mix de vagas gratuitas oferecidas, passando, a partir de 2018, a compor a estratégia de atingimento da meta. Para tanto, o planejamento para 2020 era atingir um alto volume de novas matrículas, porém, apesar da modalidade ser a mais representativa, devido a pandemia do Covid-19 que gerou um impacto diretamente na economia do país e na vida da população, em especial as de baixa renda, a captação de novos alunos não performou conforme o esperado.

E a Educação Continuada atingiu 4.209 matrículas gratuitas em 2020, um aumento significativo da produção em relação a 2019, quando foram realizadas 230 matrículas. A modalidade ganhou relevância no longo do ano devido a realização na modalidade EaD e com carga horária menor, permitindo a execução flexível dos conteúdos.

Destacamos que as vagas gratuitas são destinadas aos alunos que se enquadram nos pontos previstos nos Referenciais de Gratuidade do Sesi, como a comprovação e histórico escolar em ensino público ou declaração de baixa renda.

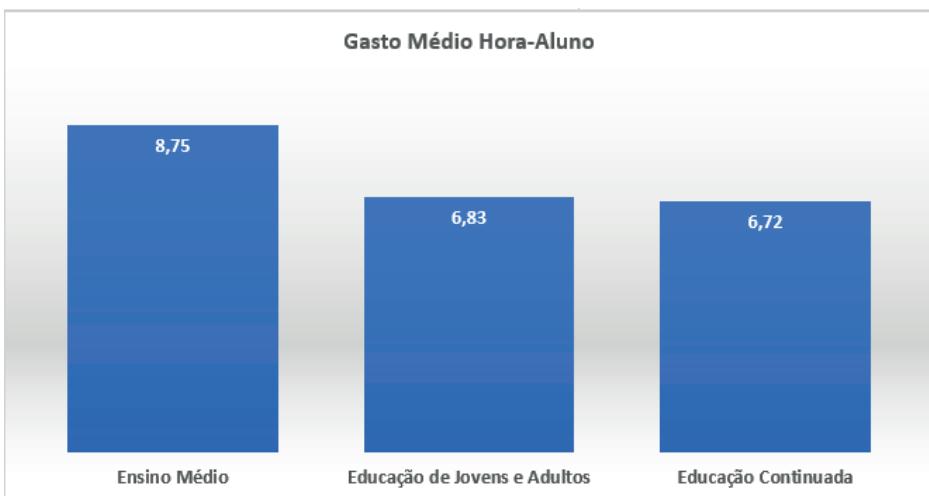


Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Do ponto de vista da produção, representada pelo indicador Hora-Aluno, o Sesi entregou 4.271.242 horas-aluno gratuitas dentro de um montante de 16.750.065 realizadas no total, representando 25,5% de destinação a gratuidade. É um indicador importante na mensuração da produtividade educacional, uma vez que reflete a quantidade de horas que os alunos dedicam à realização do itinerário de cada curso, excluindo as evasões.

A realização na modalidade EJA representou 78% do total, em linha com a estratégia de convergência desse produto como pilar da gratuidade no Sesi. E na Educação Continuada verificamos que, mesmo com o incremento de matrículas detalhado acima, a representatividade é de apenas 1,4% no total do hora-aluno gratuito. Os cursos em geral possuem pequena carga horária, fazendo com que o indicador não apresente uma grande relevância na gratuidade.



Gasto Médio Hora- Aluno

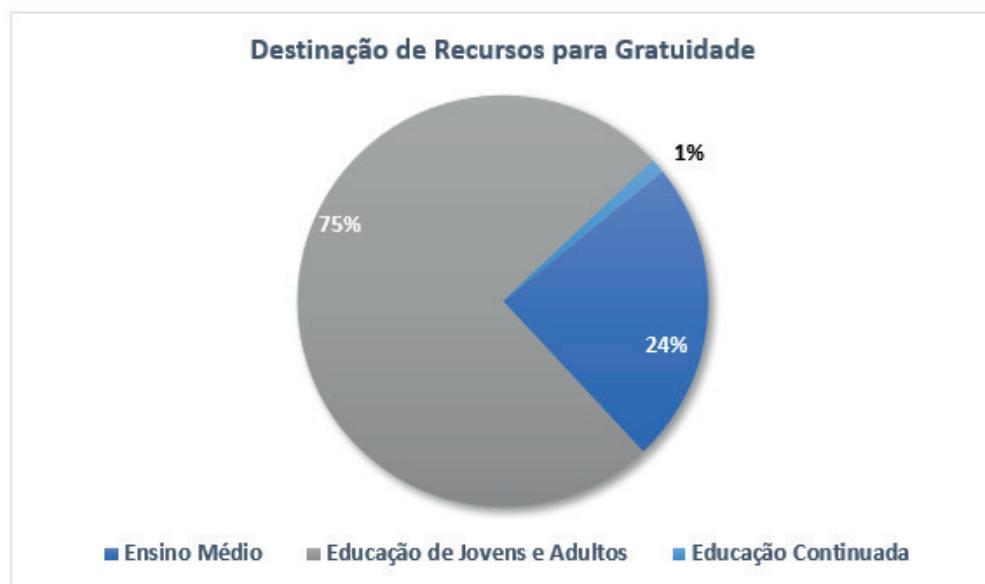
Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

O gasto médio do hora-aluno representa o total dos custos diretos acrescido dos investimentos (obras, equipamentos e reformas) realizados nas modalidades, dividido pela quantidade de hora-aluno realizada, além do gasto indireto relacionado a gestão das escolas, financeira, recursos humanos, administração geral entre outros. Considerando os desafios de 2020, que trouxe impacto tanto na produção devido à dificuldade de manutenção das aulas e geração de hora-aluno, quanto nas despesas, visto as ações de contingenciamento implementados para contenção de gastos, que refletiram nos indicadores de gasto hora acima demonstrados. Contudo, analisando os gastos nota-se um equilíbrio na proporção de redução das despesas e na produção.

Destaca-se o Ensino Médio com um gasto hora de R\$ 8,75, resultado abaixo do realizado 2019, que foi de R\$ 15,71. Essa modalidade tem uma grande representação no gasto geral, pois a rede Colégio Sesi Ensino Médio atua sob atendimento presencial, contudo, ao longo do ano migrou para o regime remoto, o que contribuiu para a contenção das despesas indiretas.

A Educação de Jovens e Adultos permaneceu estável na comparação do gasto com 2019. Em 2020 observamos o gasto de R\$ 6,83 por hora aluno contra um valor de R\$ 6,65 no ano anterior. Mesmo considerando a queda dos gastos indiretos, que afetam a modalidade de maneira similar ao Ensino Médio, contabilizamos nesses centros de custo as despesas com os investimentos na modernização das unidades e tecnologias que permitam tanto o ensino presencial quanto o EaD.

E na modalidade de Educação Continuada temos um grande portfólio de cursos disponíveis para a educação, contudo, alguns desses cursos, como os Clubes do Colégio Sesi (atividades extracurriculares em contraturno), tiveram a execução prejudicadas devido as medidas de restrição para conter a pandemia. Para tanto, aulas de reforço à distância foram inseridas ao longo do ano, mantendo o gasto em R\$ 6,72 por hora.



Destinação de Recursos para Gratuidade

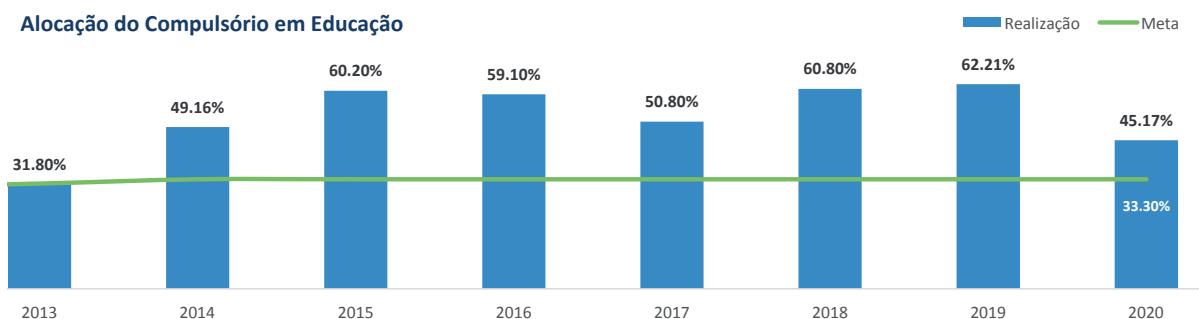
Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

E na composição da destinação de recursos à gratuidade, em 2020 verificamos que a Educação de Jovens e Adultos representou 75%, totalizando R\$ 22.563.062,94. A modalidade Ensino Médio representou 24% da gratuidade total no ano, com um valor absoluto de R\$ 7.108.487,64. E a Educação Continuada tem uma representatividade na ordem de 1%, com um volume de recursos de R\$ 338.724,15.

Evolução de cumprimento da gratuidade

A seguir apresentamos o comparativo, ano a ano, dos resultados apresentados pelo Sesi no Paraná.

Alocação do Compulsório em Educação

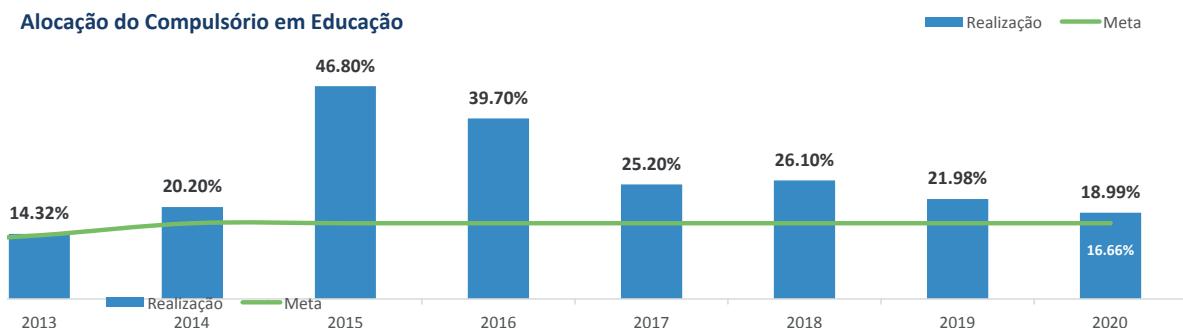


Alocação do Compulsório em Educação

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Nota-se que ao longo dos últimos 8 anos, o atingimento da meta de gratuidade e alocação de compulsório em educação demonstram que, exceto em 2013, quando o Sesi realizou 0,2 pontos percentuais abaixo da meta, os demais anos confirmaram a efetividade da estratégia de contínuo investimento, com resultados significativos acima da meta.

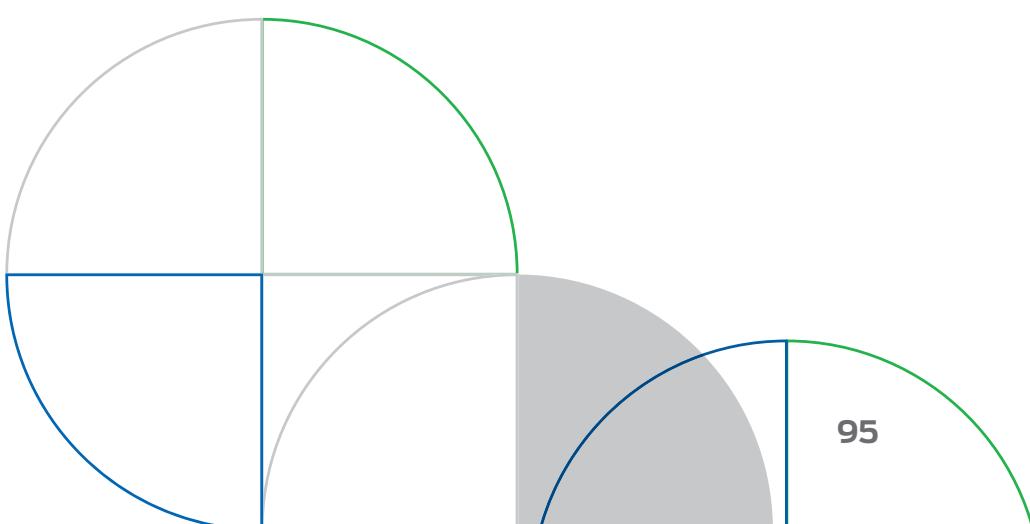
Alocação do Compulsório em Educação



Alocação do Compulsório em Educação

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Na mesma linha, no que tange as vagas gratuitas para a sociedade, dentro dos critérios definidos junto ao MEC e preconizados no decreto lei número 6637/18, nota-se que durante o mesmo período as metas foram atingidas em todos os anos, reforçando o compromisso com o atingimento da sua missão, mesmo no ano de 2020 com todos os desafios enfrentados devido a pandemia e as medidas adotadas para seu controle.





**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E
CONTÁBEIS**

RESULTADO OPERACIONAL

O planejamento anual do Sesi segue critérios estabelecidos em nível nacional e as diretrizes decorrente dos planejamentos estratégicos do Sesi-Senai 2020-2024 e do Master Plan Sistema Fiep 2031, para o qual são definidas as ações e metas para o exercício, acompanhadas das respectivas previsões orçamentárias. Ao longo do ano, conforme previsto em seu normativo, são permitidas a retificação e a suplementação orçamentária, de modo a ajustar as rotas e ajustes financeiros necessários.

Seu desempenho e resultados são medidos e monitorados tanto pelos órgãos fiscalizadores e de controle quanto pela sociedade, visto que os principais recursos que compõem suas receitas são provenientes da contribuição compulsória feita pelas empresas industriais.

Considerando a situação econômica e social brasileira que se instalou em 2020, o governo federal destinou recursos para apoiar a população de baixa renda e para contribuir com o sistema de saúde pública durante o período mais grave da pandemia. Para tanto, além dos recursos públicos disponibilizados pelos cofres públicos, o governo aplicou, por um período de 3 meses, corte dos repasses federais a instituições paraestatais, como exemplo do Sistema S, ação que refletiu na redução da receita compulsória para o Sesi e Senai. Além disso, outros reflexos indiretos causados pela crise, como a redução da demanda, a suspensão das atividades presenciais e a execução de demais receitas já planejadas impactaram os resultados da entidade no período.

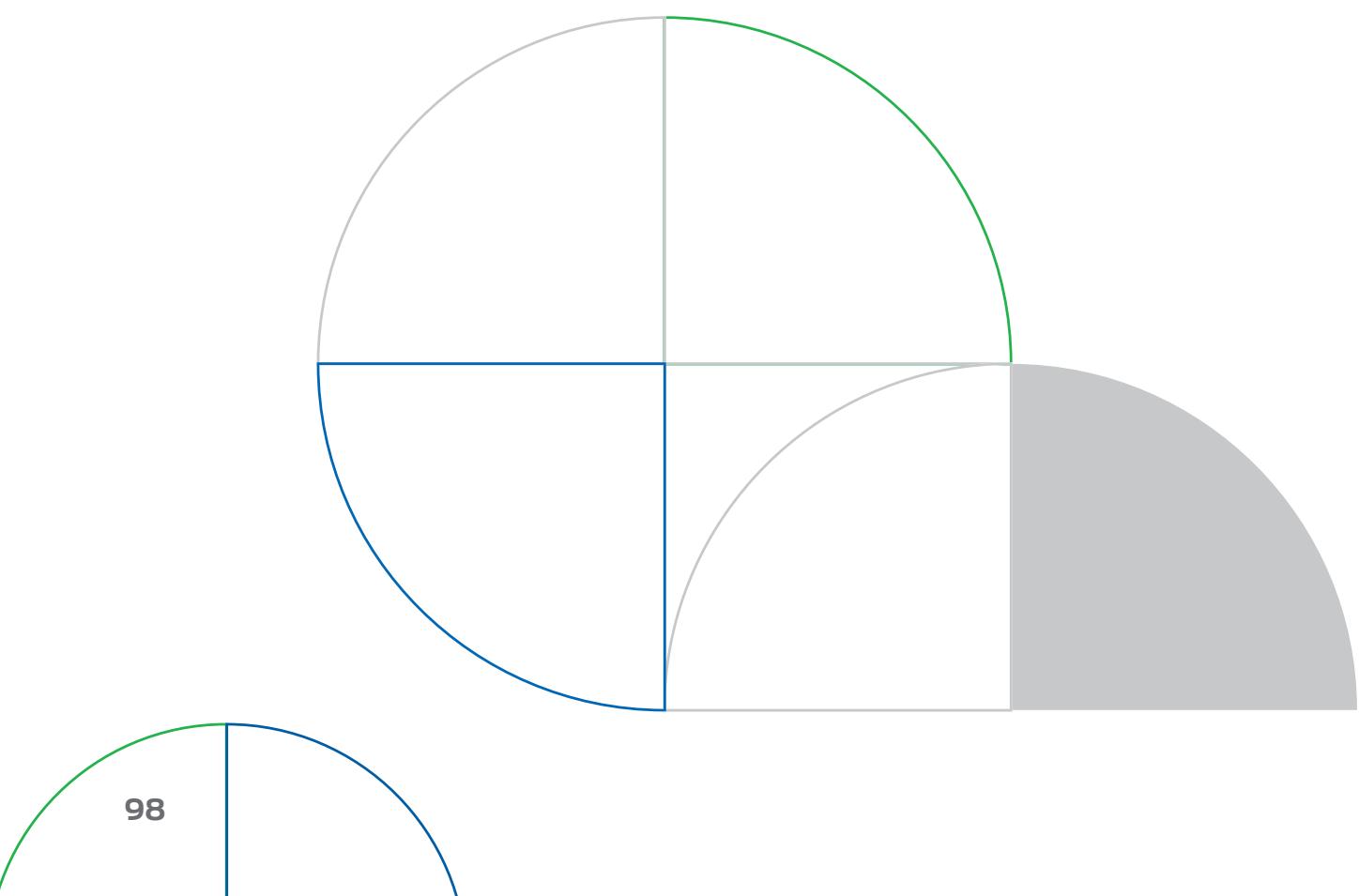
Diante deste cenário, foram constituídos comitês internos envolvendo a alta Gestão, gerências executivas e demais equipe gestora do Sistema Fiep, a fim de discutir ações econômicas e financeiras de maneira a dar continuidade as operações das entidades. Com isso, uma das primeiras iniciativas adotada foi a redefinição das estratégias para o período, resultando na criação do Tripé Estratégico, que envidou esforços nas frentes de Portfólio, Estruturas e Pessoal, conforme segue:

- **Portfólio:** novos serviços foram criados e soluções foram adaptadas à nova realidade para garantir o atendimento e apoio ao setor industrial durante o período da crise e na retomada da economia, tais como o lançamento do Canal de Apoio a Saúde Mental, disponibilização dos exames ocupacionais na modalidade online e plataformas e soluções de treinamento na modalidade EAD e cursos específicos voltados ao Covid-19.
- **Estruturas:** devido a otimização do quadro de pessoal, aplicação da MP 936/20, congelamento de vagas e desligamentos, foi realizado um trabalho de reestruturação interna das instalações e áreas, visando uma maior economicidade nos custos operacionais, e de integração e unificação de unidades operacionais de negócios para agrupar os atendimentos em um único local. Além disso, os recursos tecnológicos foram potencializados para servir tanto como ferramentas para o regime de teletrabalho quanto para a oferta dos serviços e soluções ofertadas pelas entidades.

- **Pessoas:** além da aplicação da MP 936/20 foram implementadas outras iniciativas com vistas a manter o equilíbrio financeiro da instituição, mas também a saúde física e psicológica dos trabalhadores e, eventualmente de seus familiares e assegurar sua produtividade no trabalho realizado, como: antecipação de férias, otimização do quadro de pessoal, prorrogação dos descontos de benefícios / possibilidade de parcelamento em 6x; Plano de Previdência Privada - utilização do Fundo de Reversão para cobrir a parte dos empregados, Campanha de Vacinação da Gripe de forma gratuita aos colaboradores e dependentes e campanhas internas de RH para os colaboradores.

Ressaltamos que no decorrer deste cenário de crise e pandemia mundial, a administração do Sistema Fiep tomou medidas e seguiu um plano de contingenciamento a fim de assegurar sua sustentabilidade econômico-financeira. Além das ações destacadas acima, foram adotadas medidas de contenção de gastos como a renegociação de contratos contínuos ou suspensão temporária de contratos diretamente atrelado as atividades presenciais e a otimização de recursos a partir da priorização de ações e projetos em andamento, de modo a assegurar a continuidade da prestação de serviços junto aos clientes e a manutenção do valor de uso de seus ativos.

Assim, mediante todos os reflexos econômicos e sociais enfrentados em 2020, tivemos impacto direto na demanda pelos serviços e também nos resultados, tanto na linha das receitas, que além das medidas governamentais a condição financeira dos clientes impactaram o caixa da entidade, quanto nas despesas como resultado das ações de contenção acima destacadas, demonstramos os resultados operacionais no que tange as informações financeiras e patrimoniais da entidade.



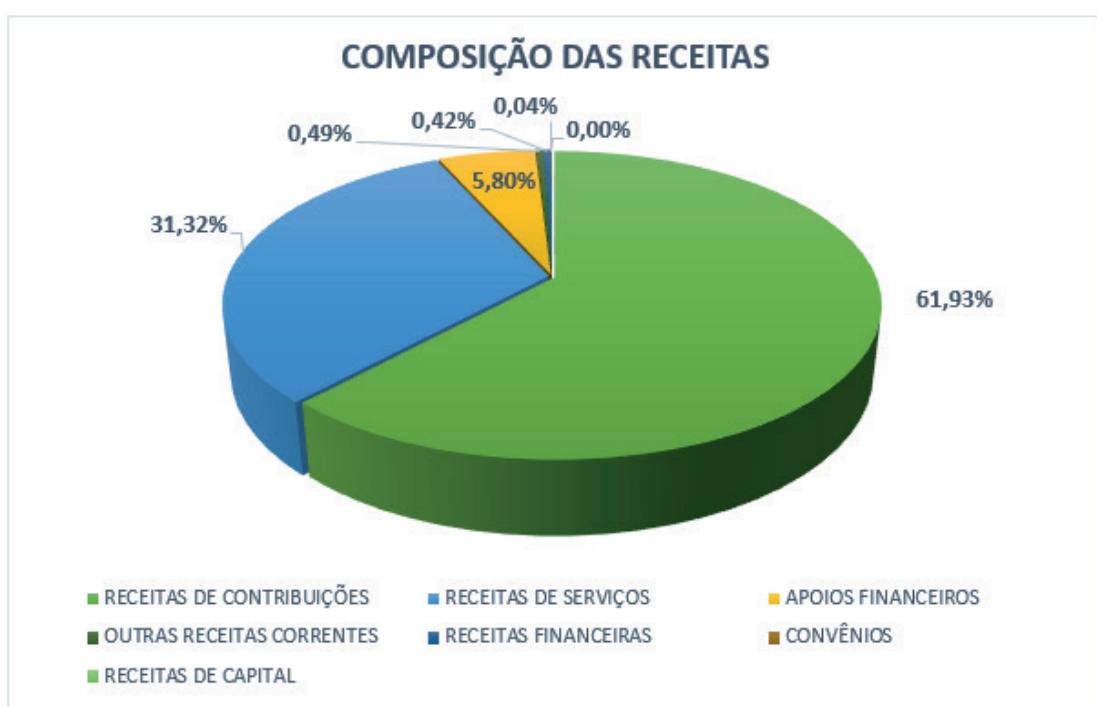
FIXAÇÃO E COMPOSIÇÃO DA RECEITA

O orçamento de receitas realizado ao longo do exercício 2020 foi de R\$ 335.354.957,65, o que demonstra redução de R\$ 6.350.782,35, ou 1,9%, em relação ao orçamento suplementado 2020, conforme apresentado a seguir:

Grupo de Contas	Em R\$ 1,00			
	Orçamento	Variação	R\$	%
Suplementado 2020	Realizado 2020			
RECEITAS CORRENTES	341.705.740	335.354.958	(6.350.782)	-1,9%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	211.619.729	201.406.026	(10.213.703)	-4,8%
RECEITAS DE SERVIÇOS	107.039.002	110.130.411	3.091.409	2,9%
APOIOS FINANCEIROS	19.812.271	19.534.266	(278.005)	-1,4%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.669.040	1.664.666	(4.374)	-0,3%
RECEITAS FINANCEIRAS	1.420.966	1.342.631	(78.335)	-5,5%
CONVÊNIOS	144.733	1.276.958	1.132.225	782,3%
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	0,0%
Total	341.705.740	335.354.958	(6.350.782)	-1,9%

Composição da Receita

Fonte: Sistema ERP Dynamics



Composição das Receitas
Fonte: Sistema ERP Dynamics

Em linhas gerais, as Receitas de Contribuição performaram 4,8% abaixo do suplementado, situação da qual discorre o impacto sobre a folha de pagamento das Indústrias com consequente redução do quadro de funcionários e repasse dos valores ao Sistema S.

Por outro lado, o desempenho das Receitas de Serviços apresentou um crescimento de 2,9% sobretudo, nos serviços da área de Segurança e Saúde no Trabalho, uma vez que as demandas com serviços vinculados a vacinação e testagem Covid-19 apresentaram expansão no segundo semestre e contribuíram para os resultados operacionais. Para os serviços Educacionais, que representam o maior grupo de receitas do Sesi, também tivemos um resultado acima do suplementado, pois mesmo com as medidas de restrições que resultaram na suspensão das atividades presenciais nas Unidades Operacionais, os serviços puderam ser prestados à distância. Reforçamos que tais receitas são baseadas essencialmente em programas de educação de longa duração e que tais serviços continuaram a ser ofertados, mantendo a execução orçamentária, entretanto com reflexo nos recebimentos desses títulos e aumento da inadimplência.

Quanto ao grupo de contas de Apoios Financeiros, destacamos o valor de R\$ 12.400.000, executado em sua totalidade e que corresponde ao auxílio emergencial fornecido pelo Departamento Nacional para suporte operacional ao DR no período de pandemia. Além dessa conta, esse grupo considera a rubrica de Incentivo à Produção, no total suplementado de R\$ 5.057.988,00 e executada na íntegra. Somente a conta Projetos Estratégicos performou ligeiramente abaixo do valor suplementado, impactando o resultado do grupo, que ficou -1,4% de diferença em relação ao total suplementado.

No grupo de Convênios verificamos uma realização acima do valor suplementado em 782,3%, sendo valores providos pelo convênio Petrobras, para serviços do Centro de Esporte e Educação, que no período de suplementação estava em processo de definição, portanto não entrou na composição orçamentária.

HISTÓRICO DAS RECEITAS

Histórico - Receita por Grupo de Contas	Realizado 2018	Realizado 2019	Realizado 2020	Variação 2020/2019	
				%	R\$
RECEITAS CORRENTES	351.266.814	358.615.697	335.354.958	-6,5%	- 23.260.739
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	225.823.704	230.075.846	201.406.026	-12,46%	-28.669.820
RECEITAS DE SERVIÇOS	102.571.990	110.365.494	110.130.411	-0,21%	- 235.083
APOIOS FINANCEIROS	10.352.290	10.145.378	19.534.266	92,54%	9.388.888
CONVÊNIOS	205.294	630.415	1.276.958	102,56%	646.543
RECEITAS FINANCEIRAS	6.314.450	4.848.557	1.342.631	-72,31%	- 3.505.926
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	5.999.086	2.550.008	1.664.666	-34,72%	- 885.341
RECEITAS DE CAPITAL	1.500.921	50.530.266		-100,0%	- 50.530.266
ALIENAÇÃO DE BENS	613.557	530.266		-100,00%	- 530.266
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	887.364	50.000.000		-100,00%	-50.000.000
TOTAL	352.767.734	409.145.963	335.354.958	-18,0%	- 73.791.005

Histórico de Receita por Grupo de Contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Verificando-se o histórico de realização de receitas, percebe-se uma variação de crescimento quando comparado 2019 para 2018 e 2020 para 2019, que reduziu 18% devido a retração da economia causada pela pandemia. Este efeito foi refletido nas receitas de contribuições (que tiveram redução de 50% por 3 meses, devido a MP 932/20, reduzindo 12% a arrecadação em relação a projeção inicial) e também nas receitas de capital, haja visto que no ano de 2019 houve necessidade de resgate do saldo de exercícios anteriores na ordem de R\$ 50 milhões para fazer frente a investimentos, sendo este um movimento pontual e sem recorrência. O aumento significativo nos Apoios Financeiros, frente aos anos anteriores deve-se ao Apoio Emergencial do DN para apoio aos DRs devido aos reflexos da pandemia nos negócios.



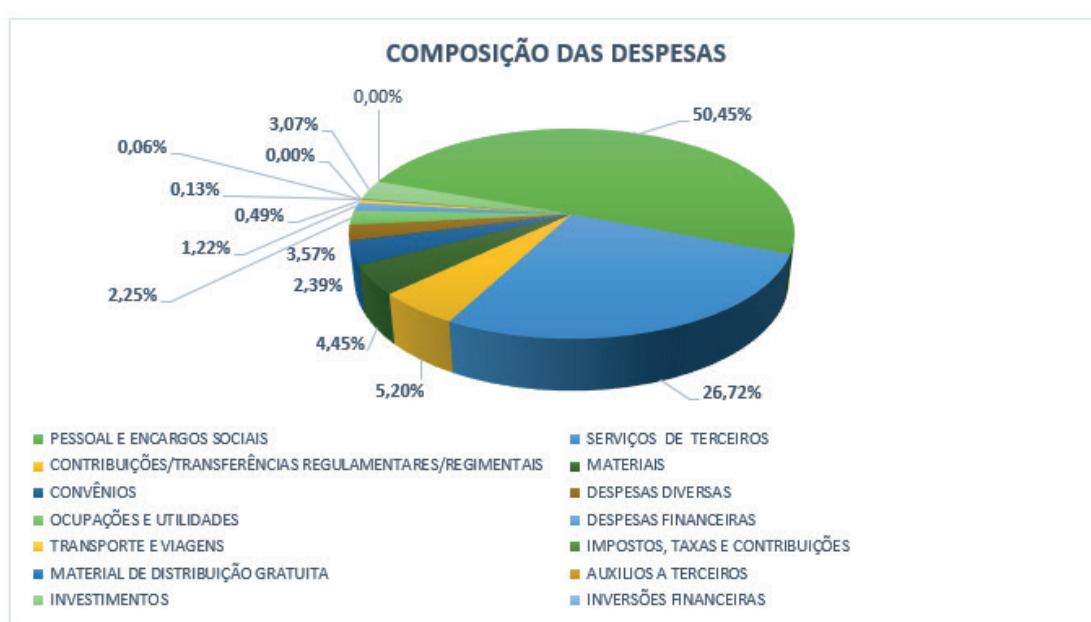
FIXAÇÃO E COMPOSIÇÃO DA DESPESA

O orçamento de despesas realizado ao longo do exercício 2020 foi de R\$ 291.234.098,34, o que demonstra redução de R\$ 50.471.641,66 ou 14,8% em relação ao orçamento suplementado 2020, conforme apresentado na tabela a seguir:

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Suplementado 2020	Realizado 2020	R\$	%
Despesas Correntes	331.212.740	277.796.697	(53.416.043)	-16,1%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	172.402.001	152.954.169	(19.447.831)	-11,3%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	91.310.779	70.088.335	(21.222.444)	-23,2%
CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	17.765.500	16.985.081	(780.419)	-4,4%
MATERIAIS	15.222.859	10.906.137	(4.316.722)	-28,4%
CONVÊNIOS	12.188.731	8.782.996	(3.405.735)	-27,9%
DESPESAS DIVERSAS	8.166.614	6.761.171	(1.405.444)	-17,2%
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.677.143	6.028.183	(1.648.960)	-21,5%
DESPESAS FINANCEIRAS	4.176.822	3.719.510	(457.312)	-10,9%
TRANSPORTE E VIAGENS	1.666.484	1.109.042	(557.442)	-33,5%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	427.626	377.765	(49.861)	-11,7%
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	199.132	84.127	(115.005)	-57,8%
AUXÍLIOS A TERCEIROS	9.049	180	(8.869)	-98,0%
Despesa de Capital	10.493.000	13.437.402	2.944.402	28,1%
INVESTIMENTOS	10.483.640	13.431.135	2.947.495	28,1%
INVERSÕES FINANCEIRAS	9.360	6.266	(3.094)	-33,1%
Total	341.705.740	291.234.098	(50.471.642)	-14,8%

Composição das Despesas

Fonte: Sistema ERP Dynamics



Composição das Despesas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Conforme demonstrado, verifica-se que em linhas gerais, quando do movimento de suplementação orçamentária, o cenário de pandemia direcionava a um arrefecimento e um retorno às atividades presenciais a partir de outubro, contudo esse cenário não se confirmou e os municípios do estado mantiveram as políticas individualizadas quanto ao retorno das atividades escolares. Com isso foram mantidas as medidas de contenções adotadas no ano, iniciadas em março, para assegurar a sustentabilidade dos negócios.

O grupo de Pessoal e Encargos, que concentra os maiores valores de despesas correntes, apresentou redução de 11,3% em relação ao suplementado, decorrente da não efetivação das vagas prevista para contratação no quadro de funcionários e da aplicação das medidas emergenciais, como exemplo a MP 936/20.

O grupo de Serviços de Terceiros, também fechou com redução de 23,2% ou, em termos absolutos R\$ 21 milhões. Pelo fato de as atividades presenciais estarem suspensas, houve uma menor necessidade de contratação de terceiro para os serviços vinculados à vigilância, limpeza e conservação e as contas de Assessoria e Consultoria tiveram a execução congelada durante a pandemia, como a sustentação do projeto ERP e outros da área de TI. Já a conta de Médicos Laboratoriais terceiros, que no último trimestre do ano tiveram alta demanda para a realização de exames diagnósticos, consultas e renovações de Programas Legais, realizou 18% acima da previsão suplementada. Esse ponto demonstra a grande volatilidade realizada nesse grupo de despesas sendo muito sensível e bastante alavancada pelas necessidades de cada setor e clientes.

O grupo de Materiais, também impactado pela suspensão das atividades presenciais, teve redução de 28,4% frente ao suplementado. A conta que influenciou os resultados foi de materiais médicos, vinculados ao produto vacinas, planejados na suplementação em sua capacidade máxima, mas sem atingimento do previsto.

O grupo de Convênios apresentou uma redução de 27,9% em relação ao suplementado, visto que nesse grupo temos os projetos de inovação em tecnologia em SST com o Senai e indústrias, assim como os demais convênios efetivados para o ano e que não se efetivaram completamente no exercício devido a pandemia.

No grupo das Despesas de Capital tivemos um aumento de 28,1% em relação ao suplementado, único grupo de conta que superou a meta suplementada, justificado pela necessidade e oportunidade advinda com a parada das atividades educacionais presenciais de prover soluções tecnológicas para o atendimento educacional flexível, atendendo tanto presencialmente quanto à distância. Desta forma o Sesi decidiu pela modernização das salas de aula com equipamentos que propiciassem flexibilidade ao ensino, tais como: Telas Interativas, Notebooks, Óculos de Realidade Aumentada para suporte educacional, contribuindo para a elevação da qualidade de serviço oferecida assim como de fortalecer o diferencial competitivo da entidade.

As contas de transferências, que contemplam os repasses regulamentares feitos para as entidades Fiep e IEL, são calculadas sobre os valores de compulsório recebidos. Considerando que as receitas compulsórias performaram 4,8% abaixo do previsto, tivemos uma diminuição nos repasses na ordem de R\$ 780.419 mil ou 4,4% no resultado geral.

Repasses Regulamentares	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Suplementado 2020	Realizado 2020	R\$	%	
Federações	14.813.405,04	14.115.612,62	(697.792,42)	-4,71%	
IEL	2.952.095,16	2.869.468,79	(82.626,37)	-2,80%	
Total	17.765.500,20	16.985.081,41	- 780.418,79	-4,39%	

Repasses Regulamentares

Fonte: Sistema ERP Dynamics

HISTÓRICO DAS DESPESAS

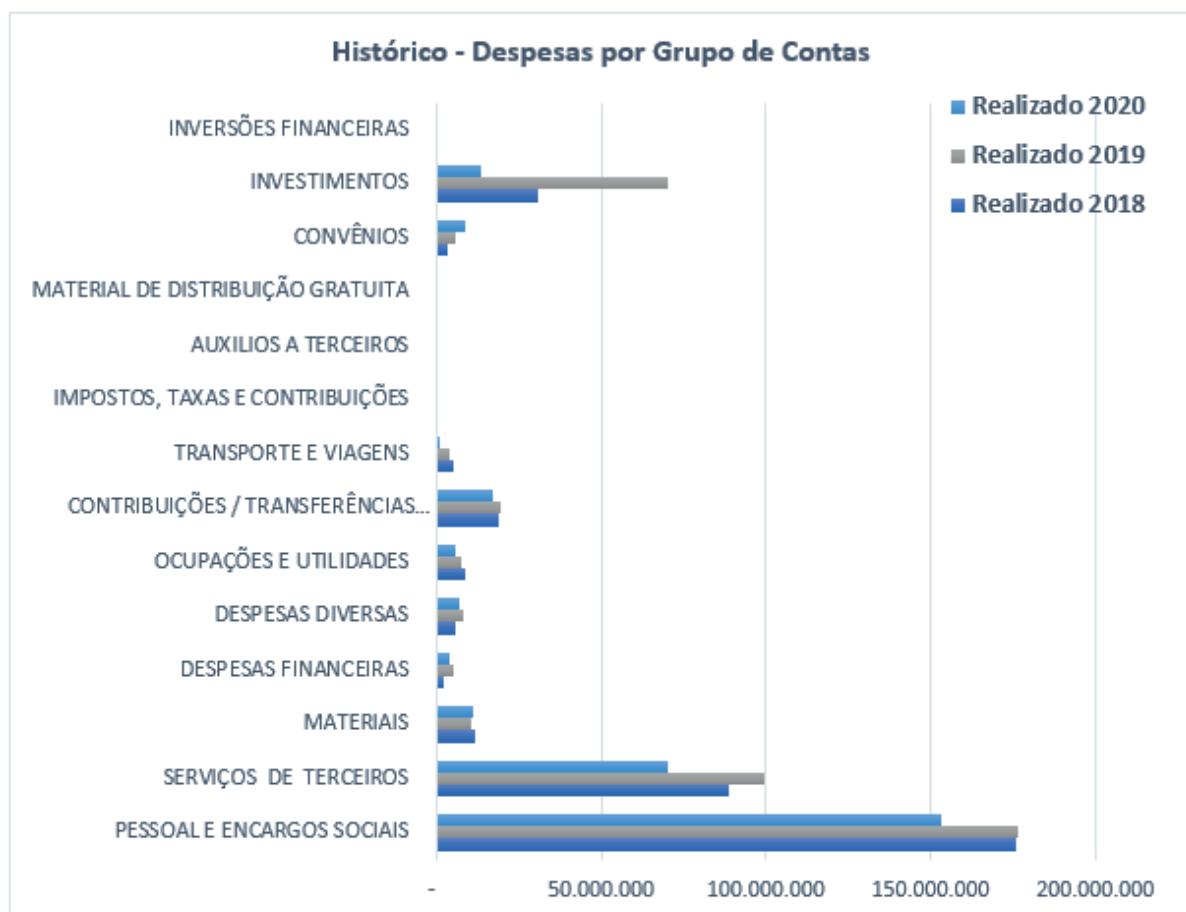
Histórico - Despesa por Grupo de Contas	Realizado 2018	Realizado 2019	Realizado 2020	Variação 2020/2019		Em R\$ 1,00
				%	R\$	
DESPESAS CORRENTES	321.775.340,18	337.982.010,79	277.796.696,57	-17,8%	60.185.314,22	
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	175.921.533,63	176.805.849,13	152.954.169,49	-13,5%	23.851.679,64	
SERVIÇOS DE TERCEIROS	88.645.693,89	99.551.241,14	70.088.335,16	-29,6%	29.462.905,98	
MATERIAIS	11.879.283,88	10.482.250,12	10.906.137,01	4,0%	(423.886,89)	
DESPESAS FINANCEIRAS	2.311.553,39	5.345.854,17	3.719.510,25	-30,4%	1.626.343,92	
DESPESAS DIVERSAS	5.608.748,12	8.262.356,60	6.761.170,72	-18,2%	1.501.185,88	
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	8.537.226,09	7.391.780,73	6.028.183,47	-18,4%	1.363.597,26	
CONTRIBUIÇÕES / TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	19.208.028,42	19.572.384,50	16.985.081,41	-13,2%	2.587.303,09	
TRANSPORTE E VIAGENS	4.989.052,18	4.019.894,56	1.109.041,79	-72,4%	2.910.852,77	
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	640.603,74	439.617,51	377.764,96	-14,1%	61.852,55	
AUXÍLIOS A TERCEIROS	-	28.178,28	180,00	-99,4%	27.998,28	
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	681.038,14	448.454,02	84.126,67	-81,2%	364.327,35	
CONVÊNIOS	3.352.578,70	5.634.150,03	8.782.995,64	55,9%	(3.148.845,61)	
DESPESAS DE CAPITAL	30.992.394,03	70.471.418,21	13.437.401,77	-80,9%	57.034.016,44	
INVESTIMENTOS	30.979.080,09	70.458.702,48	13.431.135,40	-80,9%	57.027.567,08	
INVERSÕES FINANCEIRAS	13.313,94	12.715,73	6.266,37	-50,7%	6.449,36	
TOTAL	352.767.734,21	408.453.429,00	291.234.098,34	-28,7%	117.219.330,66	

Histórico de Despesa por Grupo de Contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Em linha com o crescimento histórico demonstrado nas receitas, também temos uma variação entre o comparado 2019 x 2018 e 2020 x 2019, que teve uma redução de 29% devido a retração da economia causada pela pandemia. Os maiores volumes de contenção de despesas em números absolutos foram na conta de Pessoal e Encargos, com redução na ordem de R\$23,8 milhões, haja vista a aplicação da MP 936/20 e seus reflexos sobre salários e encargos, que agregada as demais ações tomadas ao longo do ano e no grupo de Serviços de Terceiros, que demonstrou redução na ordem de 29 milhões, visto a necessidade de reavaliação dos contratos no período de suspensão das atividades presenciais.

Na parte de Despesas de Capital, considerando o elevado resultado de 2019, o realizado de 2020 está em linha com a expectativa necessária de investimentos vinculados que visaram um melhor aproveitamento dos espaços para serviços educacionais flexíveis, frente ao desafio de atendimento semipresencial que será a nova realidade de ensino no cenário pós-pandêmico.



Histórico de Despesa por Grupo de Contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

A distribuição das despesas pode ser observada na tabela a seguir, que demonstra a alocação dos recursos por finalidade de atuação, que tiveram variação negativa em virtude das medidas de contingenciamento adotadas no ano para enfrentamento da crise.

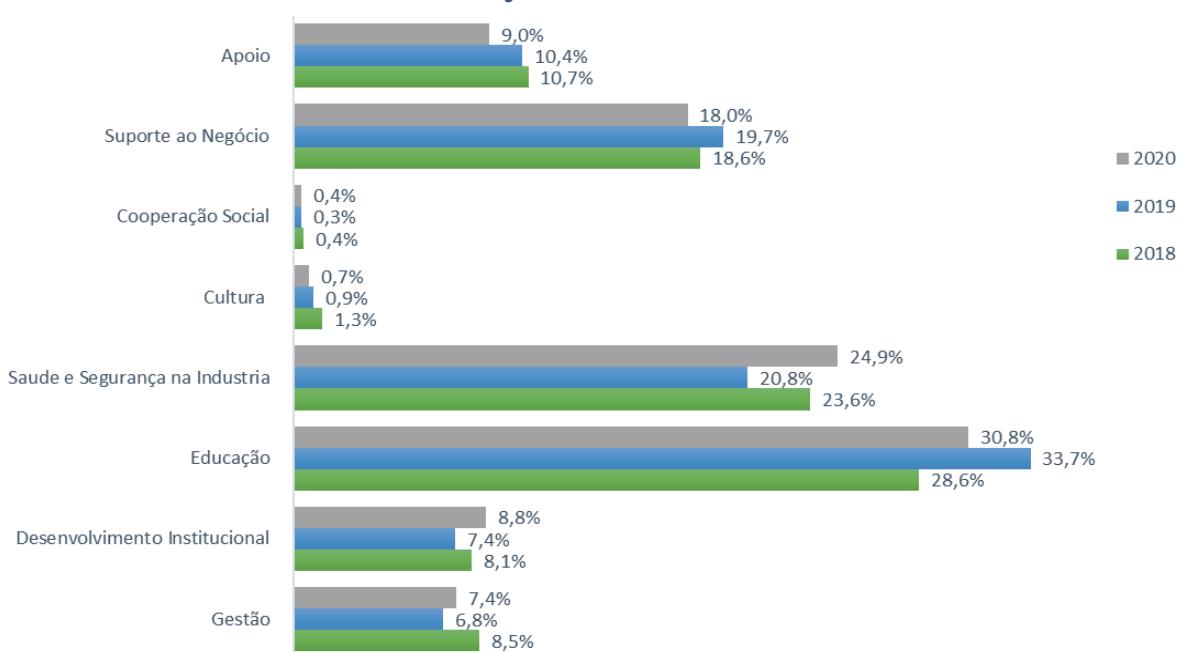
Linha de Atuação	Orçamento			Variação 20/19	
	Realizado 2018	Realizado 2019	Realizado 2020	R\$	%
Gestão	29.957.594	27.806.134	21.625.323	(6.180.810)	-22,2%
Des. Institucional	28.651.101	30.131.258	25.633.820	(4.497.438)	-14,9%
Negócio	256.312.951	307.857.113	217.873.530	(89.983.584)	-29,2%
<i>Educação</i>	100.848.193	137.681.222	89.845.714	(47.835.508)	-34,7%
<i>Saude e Segurança na Industria</i>	83.386.159	84.850.520	72.460.530	(12.389.990)	-14,6%
<i>Cultura</i>	4.652.028	3.737.149	2.057.775	(1.679.373)	-44,9%
<i>Cooperação Social</i>	1.586.295	1.291.444	1.020.414	(271.030)	-21,0%
<i>Supporte ao Negócio</i>	65.634.793	80.296.779	52.489.096	(27.807.682)	-34,6%
<i>Outras Iniciativas</i>	205.482			-	
Apoio	37.846.088	42.663.924	26.101.426	(16.562.499)	-38,8%
Total	352.767.734	408.458.429	291.234.098	55.690.695	-28,7%

Alocação de Recursos por Finalidade de Atuação

Fonte: Sistema ERP Dynamics

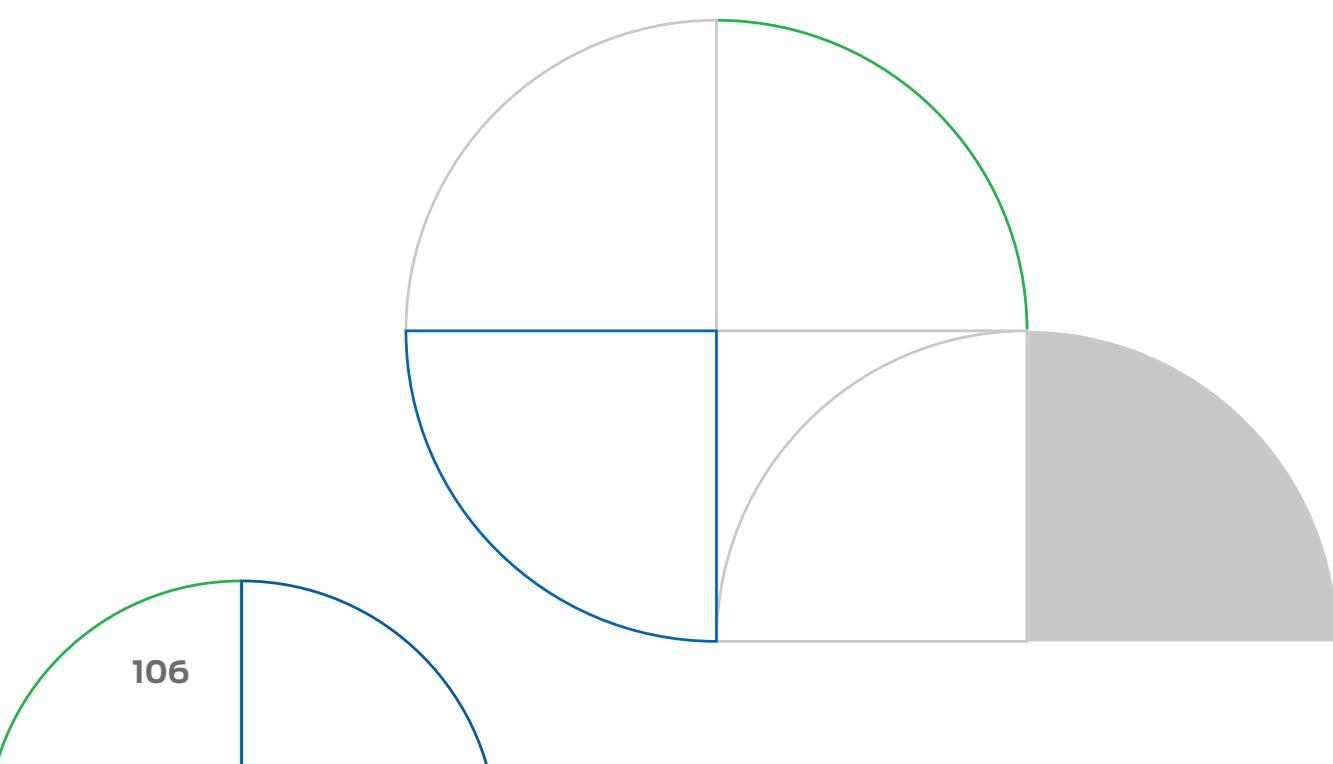
Mesmo com a variação entre o previsto e o realizado, a destinação por finalidade demonstra que o grupo de Negócios, que representa 75% do total, teve o mesmo resultado do ano anterior. A linha de Desenvolvimento Institucional, composta pelos repasses regulamentares entre casas, atingiu 9% do total, um aumento de 2% justificado pela queda das receitas compulsórias, mas também queda nas demais despesas do Sesi, fazendo com que a participação desse grupo se elevasse. As linhas de Gestão e Apoio representam, respectivamente, 7% e 9% do total realizado, que teve o mesmo reflexo no grupo de Apoio devido as medidas de contingenciamento adotadas para o ano de 2020. Destacamos, com isso, que o Sesi emprega a maior parte dos seus recursos para a execução dos seus negócios, ou seja, para o cumprimento das suas finalidades e atingimento da sua missão.

Alocação de Recursos



Alocação de Recursos por Finalidade de Atuação

Fonte: Sistema ERP Dynamics



TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES

Transferências para Federações:

Transferência	Instrumento	Objeto	Convenente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da firmatura	Situação
Janeiro					-		
Fevereiro					-		
Março					-		
Abril					-		
Maio					-		
Junho					-		
Julho					-		
Agosto					-		
Setembro					-		
Outubro					-		
Novembro					-		
Dezembro					-		
Total							
Legenda:							
A: Ativo-Normal; P: Ativo-Prorrogado; E: Encerrado; O: Ordinária; E: Emergencial							

Transferências para Federações

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Outros convênios e congêneres:

Convênio/ Patrocínio	Objeto	Convenente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da firmatura	Situação	Valor total
Convênio 014/2018	Prestação de assistência odontológica aos trabalhadores integrantes das categorias econômicas e profissionais vinculados a indústria da Construção Civil.	SECONCI PARANÁ - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado do Paraná	68.571.934/0001-17	434.164,94	01/05/18	E	44.608,08
Convênio 001/2019	Viabilização de projetos junto às empresas ligadas ao segmento da indústria da construção, sediadas na Região Oeste do Paraná, para desenvolvimento e difusão de atividades que visem a melhoria do meio ambiente, das condições de higiene e de trabalho, e outras relacionadas com a Medicina e Segurança do Trabalho	SINDUSCON OESTE - Sindicato da Indústria da Construção Civil do Oeste do Paraná	74.200.973/0001-00	105.000,00	02/01/19	E	17.500,00
Convênio 011/2019	Prestação de assistência odontológica aos trabalhadores integrantes das categorias econômicas e profissionais vinculados a indústria da Construção Civil	SECONCI PARANÁ - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado do Paraná	68.571.934/0001-17	449.056,80	01/05/19	E	744.063,42
Convênio 035/2019	Chamadas de Projetos de Inovação - Tecnologias para Saúde de Segurança do Trabalho	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Paraná	03.776.284/0001-09	-	01/02/19	A	6.342.607,12
Convênio 063/2019	Atendimento à indústria da construção civil da Região Noroeste do Estado do Paraná, nos serviços de segurança e saúde no trabalho, tratamento odontológico e auxílio nas ações de incentivo à formalidade no setor da construção civil, através da participação no Comitê de Incentivo à Formalidade por meio do Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Paraná da Região Noroeste SECONCI/PR/NOROESTE.	SECONCI NOROESTE - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Noroeste do Paraná (Maringá)	10.969.119/0001-20	88.788,85	01/12/19	A	398.500,18
Convênio 002/2020	Proporcionar aos trabalhadores das indústrias acesso a serviços de segurança e saúde no trabalho e prestação de assistência odontológica, trazendo segurança, saúde e qualidade de vida aos trabalhadores da Indústria da Região Norte do Estado do Paraná.	SECONCI NORTE - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil no Norte do Paraná	07.699.072/0001-18	40.000,00	01/01/20	A	545.016,62

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Convênio/ Patrocínio	Objeto	Convenente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da firmatura	Situação	Valor total
Convênio 004/2020	Prestação de assistência odontológica aos trabalhadores integrantes das categorias econômicas e profissionais vinculados a indústria da Construção Civil.	SECONCI PARANÁ - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado do Paraná	68.571.934/0001-17	349.029,48	01/05/20	A	690.700,22
Patrocínio 007/2020	Revista Sinpacel 2020.	SINPACEL - Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel e Papelão do Estado do Paraná	76.694.181/0001-65	-	25/03/20	E	4.500,00
Patrocínio 009/2020	Projeto "Bebê do Paraná".	Provopar Estadual Ação Social	76.793.397/0001-88	-	05/10/20	A	23.520,00
Patrocínio 011/2020	Lidere 2020.	ACIL - Associação Comercial e Industrial de Londrina	76.929.157/0001-68	-	05/11/20	A	5.000,00
Resolução 01/2020	Receitas das contribuições parafiscais das indústrias, recebidas de forma direta e indireta, descontados os valores destinados à Fiep.	Instituto Euvaldo Lodi	75.047.399/0001-65	-	01/04/20	A	2.869.468,79
Total							11.685.484,43

Convênios e Congêneres

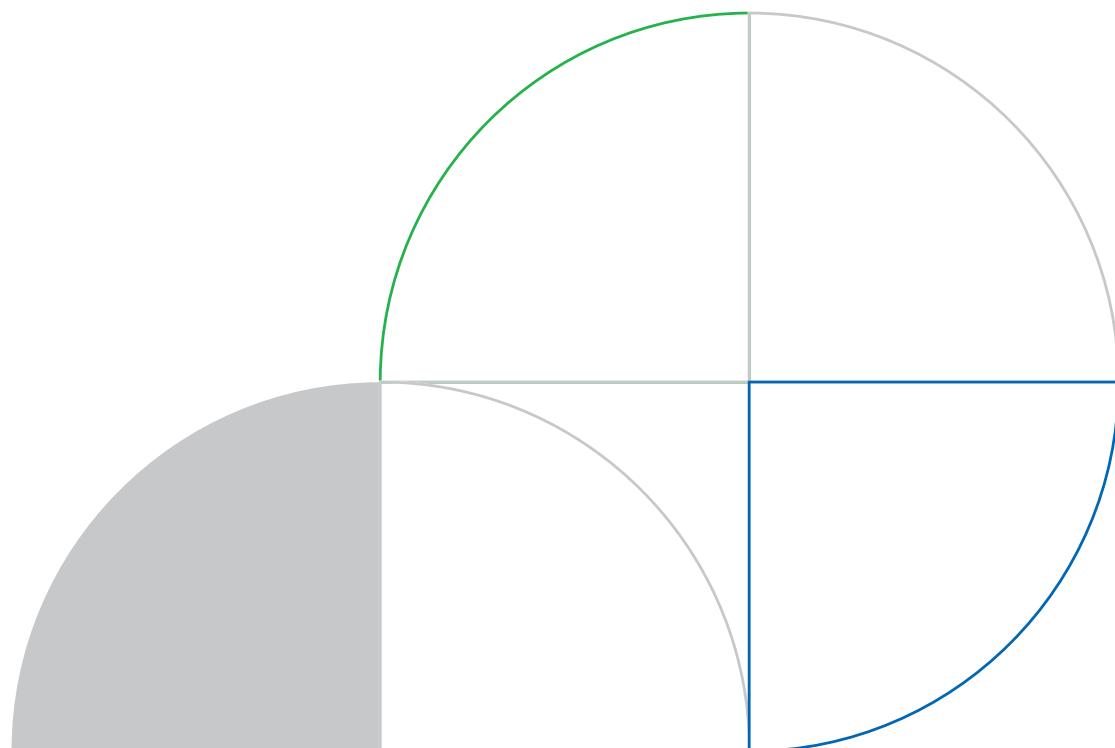
Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, considerando as Normas Brasileiras de Contabilidade, especificamente aquelas aplicáveis às entidades regidas pela Lei n° 4320/64 e NBCT 16.6 (R1) aprovada pela Resolução CFC n.º 1.133/2008, em consonância com a Lei 11.638/07 e alterações posteriores.

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	Endereço para Acesso
Balanço Patrimonial	
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração do Fluxo de Caixa	
Notas Explicativas	https://www.sesipr.org.br/transparencia/

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2020 serão publicados oportunamente no endereço acima informado após apreciação e aprovação do Conselho Regional do SESI Paraná.





Sesi/Paraná - Serviço Social da Indústria

Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério da Cidadania – Secretaria Especial do Desenvolvimento Social	
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 03.802.018/0001-03
Principal atividade: Outras Atividades de ensino não especificadas anteriormente	Código CNAE: 8599-6
Contatos	
Telefones/fax: (41) 3271-9000	
Endereço postal: Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná	
Endereço eletrônico: governanca.corporativa@sistemafiep.org.br	
Página na internet: www.sesipr.org.br	

Quadro1 – Visão Geral da Unidade Prestadora de Contas

Nota: O Rol de Responsáveis consta no [Portal da Transparéncia](#).

Relação do Patrimônio Imobilizado

SESI - RELAÇÃO DE IMÓVEIS PRÓPRIOS							
DADOS DO IMÓVEL					SALDO CONTÁBIL		
SEQ	EMPRESA	UNIDADE	ENDEREÇO	OCUPAÇÃO	2020	2019	2018
1	SESI	APUCARANA	Avenida da Aviação, n.º 1851 - Apucarana-PR	Negócio	3.574.172,96	3.661.169,24	3.748.165,52
2	SESI	ARAPONGAS	Avenida Maracanã, n.º 3260 - Arapongas-PR	Negócio	2.324.579,29	2.369.390,53	2.424.165,88
3	SESI	ASSAÍ	Av. Rio de Janeiro, s/n.º - Assaí-PR	Negócio	1.937.834,55	1.983.163,23	2.028.491,91
4	SESI	BANDEIRANTES	BR 369, km 57 - Bandeirantes-PR	Negócio	1.599.387,33	1.647.325,17	1.695.263,01
5	SESI	CAMBÉ	Rua da Lapa, n.º 160 - Cambé-PR	Negócio	1.833.456,82	1.877.110,54	1.920.764,26
6	SESI	CAMPO LARGO	Avenida Rui Barbosa, n.º 868 - Campo Largo-PR	Negócio	785.183,71	803.907,07	822.630,43
7	SESI	CAMPO MOURÃO	BR 272 km 01 - Campo Mourão-PR	Negócio	2.062.085,09	1.874.446,04	1.639.247,84
8	SESI	CAMPUS	Avenida Comendador Franco, n.º 1341 - Curitiba-PR	Negócio	93.860.610,54	94.385.156,88	52.866.352,57
9	SESI	CASCABEL	Rua Montenegro, n.º 30 - Cascavel-PR	Negócio	3.386.919,27	3.479.355,99	3.571.792,71
10	SESI	CIANORTE	Travessa Um, n.º 63 - Cianorte-PR	Negócio	3.716.446,81	3.818.414,76	3.547.939,87
11	SESI	CURITIBA - BOQUEIRÃO	Rua Dr. Heleno da Silveira, n.º 343 - Curitiba-PR	Negócio	6.179.749,09	6.300.077,07	6.147.190,04
12	SESI	**CURITIBA - CAJURU	Avenida Nossa Senhora da Penha, n.º 255 - Curitiba-PR	Negócio	316.032,59	324.836,87	333.641,15
13	SESI	CURITIBA - CIC	Rua Senador Accioly Filho, n.º 298 - Curitiba-PR	Negócio	10.517.439,78	10.694.220,97	9.614.505,49
14	SESI	CURITIBA CENTRO DE ABASTECIMENTO	Rua Senador Accioly Filho, n.º 2175 - Curitiba-PR	Administrativo	4.122.141,63	4.253.040,50	3.586.577,18
15	SESI	CURITIBA - CELSO CHARURI	Rua Paula Gomes, n.º 270 - Curitiba-PR	Negócio	2.686.419,61	2.703.718,69	2.721.017,77
16	SESI	CURITIBA - PORTÃO	Rua Padre Leonardo Nunes, n.º 180 - Curitiba-PR	Negócio	5.094.898,29	5.239.294,71	4.872.472,48
17	SESI	CURITIBA - SEDE	Av. Cândido de Abreu, n.º 200 - Curitiba-PR	Administrativo	20.754.206,45	21.037.810,37	15.782.295,50
18	SESI	CURITIBA - VILA FANY	Rua Coronel Izaltino Pinho, nº 437 - Curitiba-PR	Cedido em Comodato	810.806,96	823.712,00	836.617,04
19	SESI	DOIS VIZINHOS	Rua México, n.º 904 - Dois Vizinhos-PR	Negócio	97.739,76	98.794,80	122.212,04
20	SESI	DOIS VIZINHOS - VIZIVALE	Rua Pedro Alvares Cabral, n.º 905 - Dois Vizinhos-PR	Negócio	4.063.591,76	4.139.961,38	4.168.053,90
21	SESI	FRANCISCO BELTRÃO	Rua União da Vitoria, n.º 66 - Francisco Beltrão-PR	Negócio	3.148.373,37	3.255.774,45	3.274.677,37
22	SESI	FRANCISCO BELTRÃO	Rua Goiás, n.º 333 - Francisco Beltrão-PR	Cedido em Comodato	110.863,64	114.007,40	117.151,16
23	SESI	GUARAPUAVA	Rua Coronel Lustosa, n.º 1.736 - Guarapuava-PR	Negócio	4.132.960,30	4.240.786,57	4.308.420,88
24	SESI	IBIPORÃ	Rua Proêncio de Carvalho, n.º 300 - Ibirapuara-PR	Negócio	982.985,05	1.006.254,85	1.029.524,65
25	SESI	IRATI	Rua Coronel Emílio Gomes, n.º 03 - Irati-PR	Negócio	2.189.146,41	2.244.650,61	2.300.154,81
26	SESI	JACAREZINHO	Rua Professor Rodrigo Octávio, n.º 352 - Jacarezinho-PR	Negócio	321.868,87	328.007,83	334.146,79
27	SESI	LONDRINA	Rua Nereu Ramos, n.º 419 - Londrina-PR	Negócio	4.130.980,03	4.230.629,71	4.330.279,39
28	SESI	**LONDRINA	Rua Deputado Fernando Ferrari, n.º 160 - Londrina-PR	Negócio	343.549,62	354.008,58	364.467,54
29	SESI	MARECHAL CÂNDIDO RONDON	Avenida Rio Grande do Sul, n.º 3199 - Marechal Cândido Rondon-PR	Negócio	1.259.764,59	1.292.533,10	1.049.437,73
30	SESI	MARINGÁ	Rua Antônio Carniel, n.º 499 Z 5 - Maringá-PR	Negócio	5.226.235,24	5.341.849,14	4.870.661,40
31	SESI	**MATINHOS	Rua Irati, n.º 121 - Matinhos-PR	Negócio	3.761.701,05	3.817.476,09	3.873.251,13
32	SESI	**MATINHOS	Rua Francisco Coelho, n.º 86 - Matinhos-PR	Negócio	179.898,81	185.642,61	191.386,41
33	SESI	PALMAS	Rua Marechal Deodoro, s/n.º - Palmas-PR	Negócio	1.727.535,37	1.515.803,95	1.171.993,37
34	SESI	PARANAGUÁ	Rua Domingos Peneda, s/n.º - Paranaguá-PR	Terreno	6.485,16	6.485,16	6.485,16

35	SESI	PARANAGUÁ	Rua Domingos Peneda, s/nº - Paranaguá-PR	Terreno	6.485,16	6.485,16	6.485,16
36	SESI	PARANAGUÁ	Av. Bento Rocha, s/nº - Paranaguá-PR	Terreno	1.768,68	1.768,68	1.768,68
37	SESI	PARANAVAÍ	Rua José Virgilio Fernandes, s/nº - Paranaíva-PR	Negócio	847.895,08	864.736,72	881.578,36
38	SESI	PATO BRANCO	Rua Xingu, n.º 833 - Pato Branco-PR	Negócio	6.192.075,86	5.806.668,27	5.159.473,51
39	SESI	PONTA GROSSA	Avenida João Manoel S. Ribas, n.º 405 -Ponta Grossa-PR	Negócio	6.707.023,05	6.786.400,44	6.732.891,28
40	SESI	QUATRO BARRAS	Avenida de Acesso, n.º 740 - Quatro Barras-PR	Negócio	3.823.617,84	3.765.409,74	3.860.024,34
41	SESI	RIO NEGRO	R. Severo de Almeida, n.º 954 - Rio Negro-PR	Negócio	2.224.403,60	2.291.553,81	1.492.765,85
42	SESI	RIO NEGRO	Rua José Eduardo Henning, n.º 50 - Rio Negro-PR	Negócio	4.367.502,01	4.427.496,85	4.548.658,06
43	SESI	SANTO ANTÔNIO DA PLATINA	R. José Vieira Gusmão, n.º 900 - Santo Antônio da Platina-PR	Negócio	1.605.467,87	1.657.834,55	1.710.201,23
44	SESI	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS	Rua Maria Helena, n.º 707 - São José dos Pinhais - PR	Negócio	2.565.681,41	2.634.643,40	2.575.612,71
45	SESI	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS (AFONSO PENA)	Av. Rui Barbosa, n.º 5881 - São José dos Pinhais-PR	Negócio	5.457.084,46	5.555.432,66	5.413.996,13
46	SESI	TELÊMACO BORBA	Rua Vidal de Negreiros, n.º 225 - Telêmaco Borba-PR	Negócio	2.227.900,23	2.283.679,95	2.337.329,51
47	SESI	TOLEDO	Rua do Cedro, n.º 873 - Toledo-PR	Negócio	2.847.338,93	2.930.577,00	3.014.200,44
48	SESI	TOLEDO	Rua Julio de Castilho, n.º 3465 - Toledo-PR	Negócio	1.131.390,70	1.155.681,27	1.179.586,47
49	SESI	UMUARAMA	Rod. PR 489, n.º 1400 - Umuarama-PR	Negócio	1.227.514,56	1.264.925,88	1.302.337,20
50	SESI	UNIÃO DA VITÓRIA	Rua Marechal Deodoro, n.º 70 - União da Vitória-PR	Negócio	2.138.195,22	2.194.124,21	2.247.526,49
VALOR TOTAL					240.617.394,46	243.076.235,45	192.135.869,80

Relação do Patrimônio Imobilizado

Fonte: Gerência de Contabilidade

Nota: Na coluna Utilidade: quando consta a descrição Terreno considerar imóvel sem construção apenas terreno.

ANÁLISE DE RELAÇÃO COM O PATRIMÔNIO TOTAL						
Descrição	2020	% Patrimônio Total	2019	% Patrimônio Total	2018	% Patrimônio Total
Terrenos	48.577.113,98	17,78%	48.577.113,98	17%	48.577.113,98	21%
Prédios	188.846.194,94	69,12%	137.782.485,34	49%	139.447.179,36	61%
Constr. Andamento	3.194.085,54	1,17%	56.716.636,13	20%	4.111.576,46	2%
Total Imobiliário	240.617.394,46	88,07%	243.076.235,45	87%	192.135.869,80	84%
Bens Móveis	32.580.590,63	11,93%	36.372.686,72	13%	37.243.802,61	16%
Patrimônio Total	273.197.985,09	100,00%	279.448.922,17	100%	229.379.672,41	100%

Análise de Relação com o Patrimônio Ttoal

Fonte: Gerência de Contabilidade

ANEXOS

Contratos mais relevantes firmados:

Contratos firmados no exercício a que se refere a prestação de contas											
Contrato/Ano	Objeto	Fornecedor	CNPJ/ CPF	Finalidade	Modalidade de Licitação	Data da contratação	Sit	Nat.	Elem. despesa	Valor do contrato (incluindo aditivos)	Valor pago no exercício
203/2020	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	TORINO INFORMÁTICA LTDA	03619767000515	Equipamentos de Informática	Pregão Eletrônico	23/12/20	A	O	Equipamentos de Informática	R\$ 8.181.279,14	R\$ -
171/2020	FORNECIMENTO DE LICENCIAMENTO MICROSOFT, PARA ATENDER AS DEMANDAS DO SISTEMA FIEP	BRASOFTWARE INFORMATICA LTDA	57142978000105	Aquisição de Licença de Uso	Pregão Presencial	16/11/20	A	O	Aquisição de Licença de Uso	R\$ 5.500.000,00	R\$ 2.460.913,32
154/2020	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO PARA O SISTEMA FIEP	TECPRTNERS TECNOLOGIA DE IMPRESSAO LTDA	00809489000147	Aluguel de Equipamentos de TI	Pregão Eletrônico	29/10/20	A	O	Aluguel de Equipamentos de TI	R\$ 4.898.169,62	R\$ -
191/2020	ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA – OPERADORA DE PLANOS ODONTOLÓGICOS.	DENTAL UNI COOPERATIVA ODONTOLÓGICA	78738101000151	Encargo Assistencial	Concorrência Pública	18/12/20	A	O	Encargo Assistencial	R\$ 4.017.989,30	R\$ -
202/2020	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	72381189001001	Equipamentos de Informática	Pregão Eletrônico	28/12/20	A	O	Equipamentos de Informática	R\$ 3.374.887,05	R\$ -
121/2020	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA	VEPER SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA LTDA	73946204000193	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	Dispensa de Licitação Art. 9º Inciso V RLC Sesi	01/09/20	P	E	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	R\$ 2.538.958,26	R\$ 729.561,59
158/2020	SERVICO DE ACESSO MOVEL A INTERNET 4G	TIM S.A.	02421421000111	Internet	Pregão Eletrônico	29/10/20	A	O	Internet	R\$ 2.466.375,18	R\$ -
173/2020	OBRA DE REFORMA E MANUTENÇÃO DO ESTACIONAMENTO DO EDIFÍCIO LYDIO PAULO BETTEGA	HEFER CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA	78404795000190	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	Concorrência Pública	23/11/20	A	O	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	R\$ 1.575.244,33	R\$ -
002/2020	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SEGURANÇA E SAÚDE - PONTA GROSSA, CASTRO E PRUDENTÓPOLIS	BENEFICÊNCIA CAMILIANA DO SUL	83506030000959	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	Pregão Presencial	08/01/20	P	O	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	R\$ 1.313.255,24	R\$ 786.203,09
080/2020	Fornecimento de 20.000 (vinte mil) unidades de testes rápidos (IgG/IgM), equipamento de leitura (45 unidades), plataforma web e emissão de laudo	HI TECHNOLOGIES LTDA	07111023000112	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	Dispensa de Licitação Art. 9º Inciso IV RLC Sesi	23/06/20	E	E	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	R\$ 1.102.250,00	R\$ 1.102.250,00
Total										R\$ 34.968.408,12	R\$ 5.078.928,00

Nota: O contrato 171/2020 cujo favorecido é Brasoftware Informática Ltda. possui valor total estimado, baseado na lista oficial ERP (Estimated Retail Price) vigente de Produtos Microsoft, a qual é alterada periodicamente pela própria empresa Microsoft, para refletir as mudanças de versão de softwares, criação de novos softwares e extinção de antigos. Contratado 15,2% de desconto sob a tabela.

O contrato 002/2020 cujo favorecido é Beneficênciia Camiliana do Sul possui valor total anual estimado, baseado em planilha de precificação e percentual de desconto por lote. Para o Lote 02 foi obtida a Taxa de Desconto de 10% (dez por cento).

ANEXOS

Contratos com maiores valores pagos no exercício:

Contratos em que houve pagamentos no exercício a que se refere a prestação de contas										
Contrato/ Ano	Objeto	Fornecedor	CNPJ/ CPF	Modalidade de Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat.	Finalidade	Valor do contrato (incluindo aditivos)	Valor pago no exercício
151/2019	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM FORNECIMENTO DE VALE ALIMENTAÇÃO E VALE REFEIÇÃO.	SODEXO PASS DO BRASIL SERVICOS E COMERCIO S.A.	69034668000156	Pregão Presencial	30/05/19	P	O	Vale Refeição e Alimentação	R\$29.000.000,00	R\$12.858.915,42
411/2017	SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, HOSPITALAR, LABORATORIAL, AMBULATORIAL, AUXILIAR E INTERNAÇÃO COM ACOMODAÇÃO PRIVATIVA E/OU SEMI-PRIVATIVA E/OU AMBULATORIAIS, INCLUINDO SERVIÇOS DE URGÊNCIA (24 HORAS) E DE EMERGÊNCIA, PARA OS EMPREGADOS DEPENDENTES DO SISTEMA FIEP, BEM COMO PARA SEUS DEPENDENTES DIRETOS E/OU LEGAIS, EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL.	Unimed do Estado do Paraná – Federação Estadual das Cooperativas Médicas	78339439000130	Pregão Presencial	17/01/18	A	O	Encargo Assistencial	R\$12.000.000,00	R\$11.063.363,24
219/2019	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FACILITIES, PARA ATENDER AS UNIDADES DO SISTEMA FIEP.	POLISERVICE SISTEMAS DE HIGIENIZACAO E SERVICOS LTDA - CONSÓRCIO POLISERVICE PARANÁ	73946204000193	Concorrência Pública	30/07/19	A	O	Serviços de Limpeza Conservação	R\$54.759.821,76	R\$6.104.747,97
026/2016	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SEGURANÇA E SAÚDE.	Maxipas Saúde Ocupacional	8582146000285	Concorrência Pública	05/02/16	P	O	Médicos e Laboratoriais	R\$5.707.315,33	R\$3.982.758,17
240/2015	PRESTAÇÃO SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA PARA UNIDADES SESI/SENI DE CURITIBA E REGIÃO METROPOLITANA.	VEPER SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA LTDA	1848003000142	Pregão Presencial	31/08/15	E	O	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	R\$6.739.145,64	R\$3.101.863,96
OC-2.022890	AQUISIÇÃO DE UNIDADES MÓVEIS MULTIFUNCIONAIS.	TRUCKVAN INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	5142588000131	Pregão Presencial	17/01/20	E	O	Bens Móveis	R\$3.030.000,00	R\$3.030.000,00
171/2020	FORNECIMENTO DE LICENCIAMENTO MICROSOFT, PARA ATENDER AS DEMANDAS DO SISTEMA FIEP.	BRASOFTWARE INFORMATICA LTDA	57142978000105	Pregão Presencial	16/11/20	A	O	Aquisição de Licença de Uso	R\$5.500.000,00	R\$2.460.913,32
328/2019	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS REFERENTE A SELEÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA, EXCLUSIVOS PARA VAGAS TEMPORÁRIAS	A3 GESTÃO DE PESSOAS EIRELI	14010744000100	Concorrência Pública	24/09/18	P	O	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	R\$4.000.000,00	R\$2.276.731,73
219/2019	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FACILITIES, PARA ATENDER AS UNIDADES DO SISTEMA FIEP.	IN-HAUS INDUSTRIAL E SERVICOS DE LOGISTICA LTDA - CONSÓRCIO POLISERVICE PARANÁ	5208211000138	Concorrência Pública	30/07/19	A	O	Serviços de Limpeza Conservação	R\$54.759.821,76	R\$2.095.982,94
086/2018	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SEGURANÇA E SAÚDE – LONDRINA, APUCARANA E ARAPONGA	SAFEWORKSST SOLUÇÕES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA ME	26032218000111	Concorrência Pública	26/03/18	P	O	Médicos e Laboratoriais	R\$2.771.169,83	R\$1.995.798,29
45999	CONTRATAÇÃO DE REDE CORPORATIVA DE VOZ, DADOS, VIDEOCONFERÊNCIA E INTERNET	COPEL TELECOMUNICACOES S.A.	4368865000166	Dispensa de Licitação com base no Art.9 Inciso IX RLC Sesi/Senai	04/11/10	P	O	Internet	R\$3.743.670,00	R\$1.682.937,60
Total									R\$182.010.944,32	R\$50.654.012,64

Nota: Destacamos que alguns dos contratos apresentados tiveram aditivo em 2020.

O contrato nº 151/2019 cujo favorecido é a empresa Sodexo Pass do Brasil e Comercio S.A. possui valor total contratado estimado através da taxa administração baseada em planilha de precificação constante no Termo de Referência e Anexo I do edital 2.0047/2019.

O contrato 411/2017 cujo favorecido é Unimed do Estado do Paraná – Federação Estadual das Cooperativas Médicas possui valor total estimado, baseado na quantidade de colaboradores beneficiários existentes no determinado mês de pagamento vs valor do prêmio por padrão de plano escolhido, além de emissões de segunda via de cartões. O valor informado no campo ‘Valor do Contrato’ corresponde à estimativa total anual da contratação.

O contrato 219/2019 é composto por consórcio entre as empresas Poliservice Sistemas de Higienização e Serviços Ltda e In-Haus Industrial e Serviços de Logística Ltda, que, juntamente com a empresa Top Service Serviços e Sistemas Ltda formam o Consórcio Poliservice Paraná, vencedor da concorrência pública nº 3.0018/2019. Os valores pagos à empresa Top Service Serviços e Sistemas Ltda não estão relacionados acima pois o valor total pago no exercício de 2020 não se enquadra nos maiores pagamentos da instituição.

O contrato 026/2016 cujo favorecido é Maxipas Saúde Ocupacional possui valor total estimado, conforme valor máximo estipulado aos lotes presentes no edital 790/2015, considerando que o critério de julgamento utilizado no certame foi maior taxa de desconto em relação à planilha de precificação anexa ao edital.

A OC-2.022890 cujo favorecido é Truckvan Indústria e Comércio Ltda, teve pagamento referente a dois lotes do edital nº 855/2018, contudo, com a migração do sistema de registro dos contratos, a numeração foi alterada.

O contrato 328/2019 cujo favorecido é A3 Gestão de Pessoas Eireli possui valor total estimado em disponibilidade orçamentária do referido exercício, considerando que o critério de julgamento utilizado no certame foi o percentual máximo de taxa de administração, considerando valores de: Recrutamento e Seleção, Salário, Encargos, Provisões, Benefícios, Impostos e taxa Administrativa em relação a cada mão-de-obra contratada.

O contrato 086/2018 cujo favorecido é Safeworksst Soluções em Saúde e Segurança do Trabalho Ltda - ME possui valor total estimado, baseado em planilha de precificação e percentual de desconto por lote. Para o Lote 01 foi obtida a Taxa de Desconto de 9,80% (nove vírgula oitenta por cento).

O contrato 45999 cujo favorecido é Copel Telecomunicações S.A. possui valor total estimado em disponibilidade orçamentária do referido exercício, considerando que o valor mensal cobrado pelos serviços prestados está diretamente vinculado à performance da execução dos serviços, que sofrem interferência de condições meteorológicas, de infraestrutura e tecnologia.

ANEXOS

LICITAÇÕES REALIZADAS NO EXERCÍCIO

Objeto	Modalidade	Data da homologação	Razão social	Valor total	Edital	Casa
AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - CÓD. LICITACOES-E 845514 - VALOR TOTAL MÁXIMA R\$ 14.088.046,70	Pregão Eletrônico	17/12/20	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA - R\$ 3.374.887,05 TORINO INFORMÁTICA LTDA - R\$ 8.181.279,14 ATHENAS AUTOMAÇÃO LTDA - R\$ 32.000,00	R\$ 11.588.166,19	3.0214/2020	SESI/SENAI
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE LICENCIAMENTO MICROSOFT, PARA ATENDER AS DEMANDAS DO SISTEMA FIEP (SESI, SENAI, FIEP E IEL).	Pregão Presencial	09/11/20	BRASOFTWARE INFORMÁTICA LTDA ESTIMATIVA ANUAL PARA CONTRATAÇÃO	R\$ 5.500.000,00	2.0336/2020	SESI/SENAI
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO PARA O SISTEMA FIEP (Cód. Licitações-e: 825555)	Pregão Eletrônico	21/10/20	TECPRTNERS TECNOLOGIA DE IMPRESSÃO LTDA	R\$ 4.898.169,62	2.0313/2020	SESI/SENAI
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA – OPERADORA DE PLANOS ODONTOLÓGICOS EXCLUSIVAMENTE ODONTOLÓGICA	Concorrência Pública	03/12/20	DENTAL UNI COOPERATIVA ODONTOLÓGICA 3,24%	R\$ 4.017.989,30	2.0115/2019	SESI
REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO, SUPORTE E MANUTENÇÕES DE SOFTWARES NO ÂMBITO DAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS DAS ENTIDADES DO SISTEMA FIEP - CÓD. LICITAÇÕES-847537	Pregão Eletrônico	21/12/20	ESFERA INFORMÁTICA EIRELI EPP - LOTE 01 R\$ 1.848.906,18; SISTEMATECH INFORMÁTICA EIRELI - ME - LOTE 02 R\$ 949.973,16 E LOTE 03 R\$ 849.988,86.	R\$ 3.648.868,20	2.0260/2020	SESI/SENAI
CONTRATAÇÃO DE 03 (TRÊS) EMPRESAS ESPECIALIZADAS EM LIVE MARKETING PARA ATENDER AS DEMANDAS DO SISTEMA FIEP	Concorrência Pública	03/12/20	PROMOVA LIVEMARKETING LTDA e DRESS MARKETING DIRETO LTDA	R\$ 2.331.900,00	2.0129/2019	SESI/SENAI
OBRA DE REFORMA E MANUTENÇÃO DO ESTACIONAMENTO DO EDIFÍCIO LYDIO PAULO BETTEGA	Concorrência Pública	12/11/20	HEFER CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA	R\$ 1.575.244,33	2.0255/2020	SESI/SENAI
REGISTRO DE PREÇO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM LOCAÇÃO DE VEÍCULOS NAS MODALIDADES DIÁRIA E MENSAL (RENT A CAR)	Pregão Eletrônico	07/12/20	REFERÊNCIA LOCADORA DE VEÍCULOS LTDA	R\$ 1.484.735,66	2.0340/2020	SESI/SENAI
REFORMA PARA IMPERMEABILIZAÇÃO DE TERRAÇOS E LAJES DO BLOCO PRINCIPAL - CAMPUS DA INDÚSTRIA	Concorrência Pública	28/09/20	FIBERSAL'S IMPERMEABILIZAÇÃO EM EDIFICAÇÕES LTDA	R\$ 920.703,81	2.0022/2019	SESI/SENAI
REGISTRO DE PREÇOS PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO VISUAL PARA ATENDER AS DEMANDAS DAS UNIDADES DE CURITIBA E RMC DO SESI/SENAI-PR - CÓD. LICITAÇÕES-E 845358	Pregão Eletrônico	16/12/20	YEZ - COMUNICAÇÃO VISUAL EIRELI e D LENZI COMÉRCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE EQUIPAMENTOS	R\$ 880.546,04	2.0358/2020	SESI/SENAI

Licitações realizadas no exercício

Fonte: Gerência de Compras e Engenharia

GRATUIDADE

Gratuidade Regulamentar - Resultado Anual

UNIDADE: SESI-PR

Referência: Dezembro/2020

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS		Jan-Dez/2020
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)		201.406.025,93
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹		167.670.516,59
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²		55.884.583,18
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³		27.950.675,12
(+/-) Saldo do Exercício Anterior ⁴		1.829.969,86
DESPESSAS		
<i>em Educação Básica e Continuada⁵</i>		75.738.942,51
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>		30.010.274,73
HORA-ALUNO ⁶		
<i>Hora-aluno Total</i>		16.750.065,00
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>		4.271.242,00
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁷		19.854.359,33
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada		45,17%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁸		2.059.599,61
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar⁹		18,99%

Fonte: SESI-DR(PR)

Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
2. Compromisso da RLCC em Educação: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
4. Saldo de Exercício anterior: Corresponde a diferença entre a despesa total realizada em gratuidade e o compromisso de aplicação do exercício anterior, conforme disposto na Resolução SESI-CN nº 109/2017.
5. Despesa em educação básica e continuada: Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
6. Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matrículados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
8. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.
9. Percentual da RLCC aplicado em Gratuidade Regulamentar: Corresponde ao percentual da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar, considerando o saldo de exercício anterior, conforme disposto na Resolução SESI-CN nº 109/2017.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	887,00
Ensino Médio	788,00
Ensino Médio Itinerários	99,00
Educação de Jovens e Adultos	7.959,00
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	2.275,00
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	5.631,00
EJA Profissionalizante	53,00
Total	8.846,00

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	4.209,00
Educação Continuada em Educação	4.209,00
Educação Continuada em Saúde e Segurança	-
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Promoção de Saúde	-
Educação Continuada em Cultura	-
Esporte - Atleta do Futuro	-
Total	4.209,00

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	847.803
Ensino Médio	761.928
Ensino Médio Itinerários	85.875
Educação de Jovens e Adultos	3.364.083
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	1.084.493
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	2.223.231
EJA Profissionalizante	56.359
Total	4.211.886

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	59.356
Educação Continuada em Educação	59.356
Total	59.356

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	10,66
Creche	9,62
Pré-Escola	11,97
Ensino Fundamental	11,38
1º ao 5º Ano	14,37
6º ao 9º Ano	10,67
Ensino Médio	8,75
Ensino Médio	8,78
Ensino Médio Itinerários	4,87
Educação de Jovens e Adultos	6,83
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	4,39
EJA - Ensino Médio EaD	7,90
EJA Profissionalizante	4,32
Total	8,47

Fonte: SESI-DR(PR).

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	6,72
Educação Continuada em Educação	5,71
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	570,09
Total	6,72

Fonte: SESI-DR(PR).

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	7.108.487,64
Ensino Médio	6.690.234,01
Ensino Médio Itinerários	418.253,63
Educação de Jovens e Adultos	22.319.557,18
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	4.759.729,44
EJA - Ensino Médio EaD	17.559.827,75
EJA Profissionalizante	243.505,76
Total	29.428.044,82

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

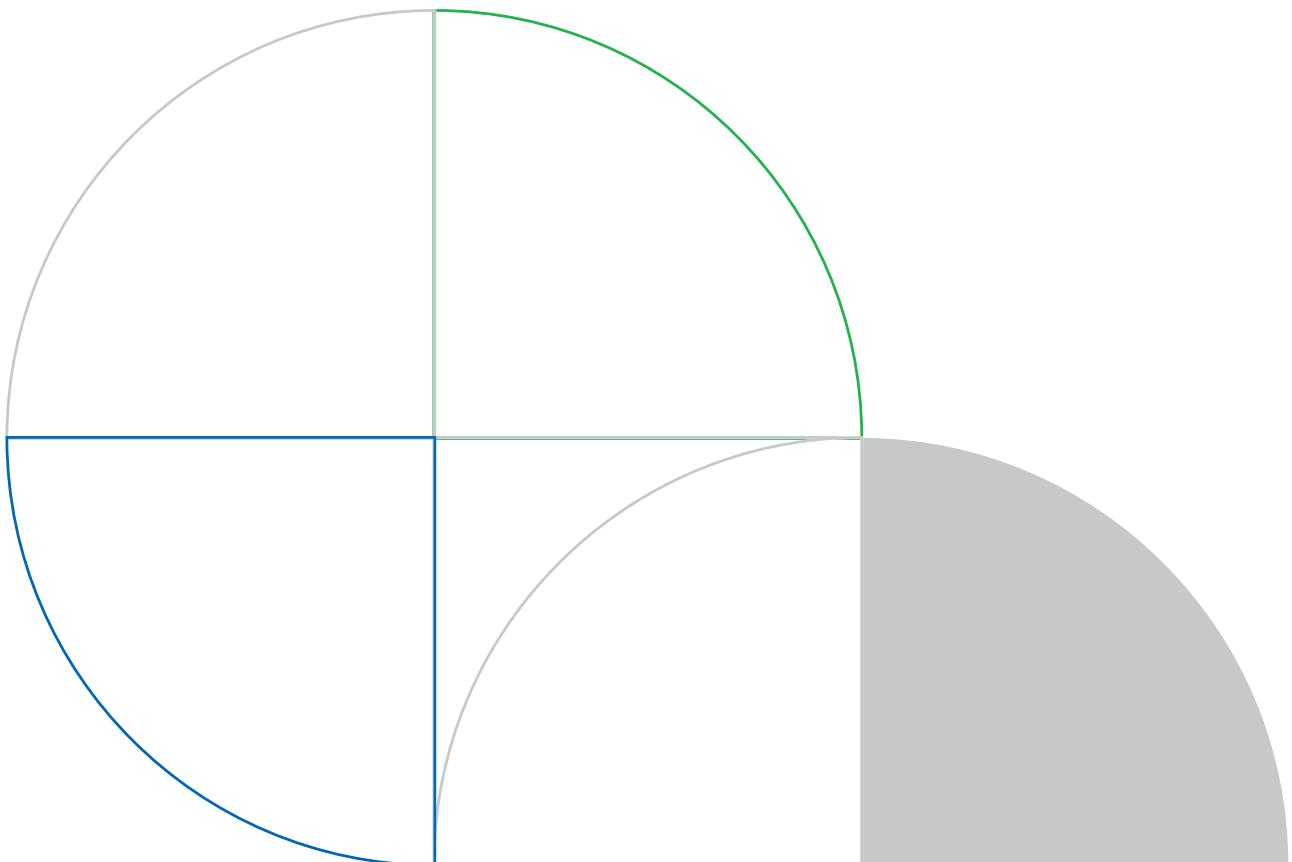
Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	338.724,15
Educação Continuada em Educação	338.724,15
Total	338.724,15

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



LISTA DE SIGLAS

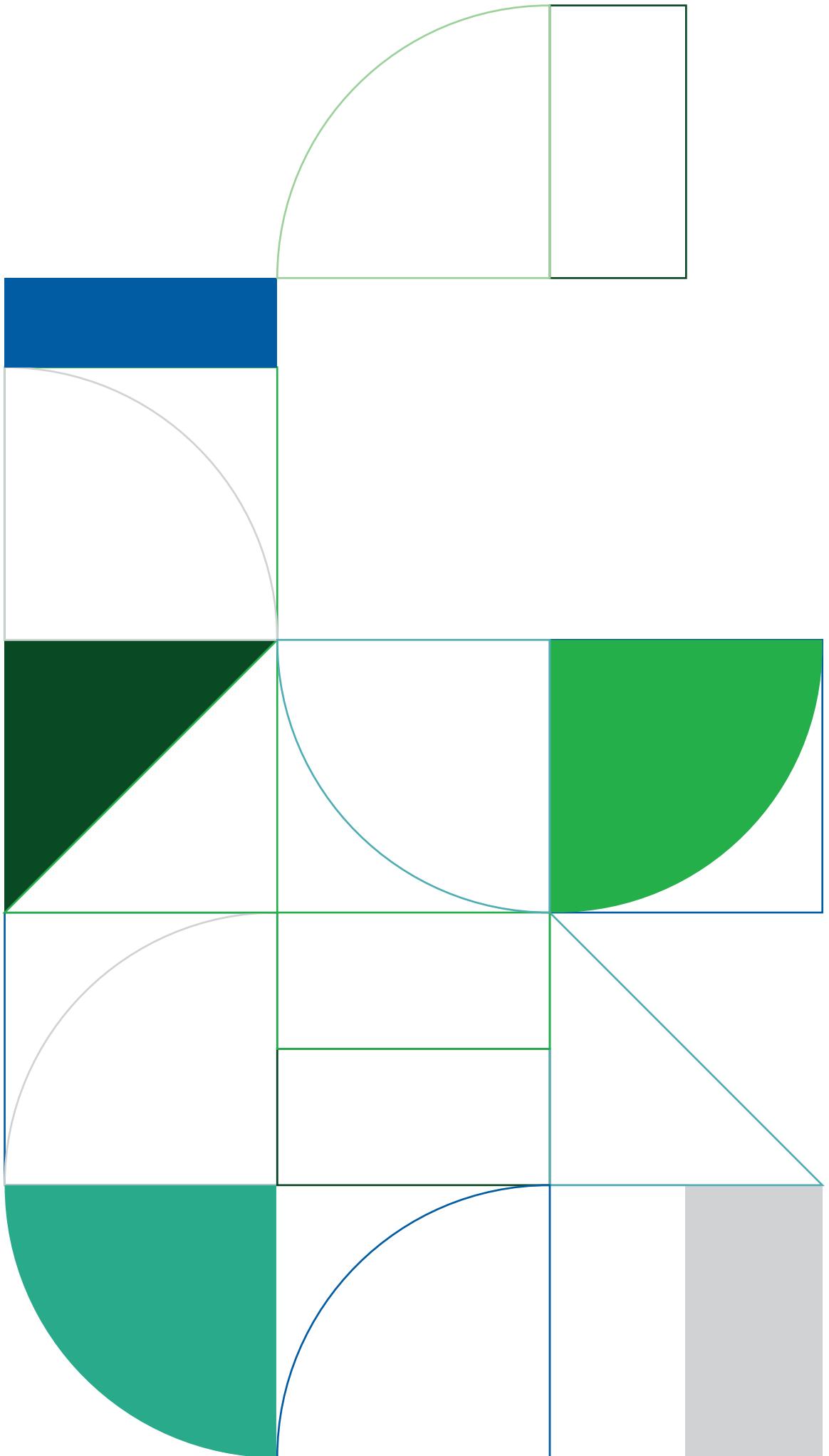
Siglas	
ACIL	Associação Comercial e Industrial de Londrina
ACNAP	Associação Cultural de Negritude e Ação Popular
AGR	Avaliação Geral de Riscos
APAMT	Associação Paranaense de Medicina do Trabalho
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
BA	Bahia
BNCC	Base Nacional Comum Curricular
BSC	<i>Balanced Scorecard</i>
CAPS	Centros de Atenção Psicossocial
CE	Ceará
Celepar	Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná
CGU	Controladoria-Geral da União
CIFAL	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes
CIN	Centro Internacional de Negócios
CIS	Centro de Inovação Sesi
CNI	Confederação Nacional da Indústria
CONSEC	Conselho de Cultura do Estado
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i>
CPCE	Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial
CRM	Conselho Regional de Medicina
DCNTs	Doenças Crônicas Não Transmissíveis
DN	Departamento Nacional
DR	Departamento Regional
EaD	Educação a Distância
ECO	Educação Continuada
EJA	Educação de Jovens e Adultos
ENCCEJA	Exame Nacional de Certificação de Competências de Jovens e Adultos
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
EUA	Estados Unidos da América
EV	Esmeralda Visual
FEBIC	Feira Brasileira de Iniciação Científica
FICIÊNCIAS	Feira de Inovação das Ciências e Engenharias
Fiep	Federação das Indústrias do Estado do Paraná
FMI	Fundo Monetário Internacional
GPTW	<i>Great Place to Work</i>
IBGC	Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IDEB	Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
IEL	Instituto Euvaldo Lodi

IFPR	Instituto Federal do Paraná
INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
IPEA	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
ISI	Instituto Senai de Inovação
LEED	<i>Leadership in Energy and Environmental Design</i>
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
MEC	Ministério da Educação
MG	Minas Gerais
MOBFOG	Mostra Brasileira de Foguetes
MP	Medida Provisória
MS	Mato Grosso do Sul
NBR	Norma Brasileira
NR	Normas Regulamentadoras
OBA	Olimpíada Brasileira de Astronomia
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
ONU	Organização das Nações Unidas
PCD	Pessoa com Deficiência
PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PEA	População Economicamente Ativa Juvenil
PIB	Produto Interno Bruto
PIM-PF	Pesquisa Industrial Mensal – Produção Física
PISA	Programa Internacional de Avaliação de Alunos
PJ	Pessoa Jurídica
PPRA	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PR	Paraná
PRME	Princípios para Educação Executiva Responsável
Provopar	Programa do Voluntariado Paranaense
PUCPR	Pontifícia Universidade Católica do Paraná
PWA	<i>Progressive Web App</i>
RAPS	Rede de Atenção Psicossocial
RH	Recursos Humanos
RJ	Rio de Janeiro
RS	Rio Grande do Sul
RT-PCR	<i>Reverse-Transcriptase Polymerase Chain Reaction</i>
RT-qPCR	<i>Reverse Transcriptase Real Time-quantitative Polymerase Chain Reaction</i>
SAEB	Sistema de Avaliação da Educação Básica
SC	Santa Catarina
SECONCI	Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil
SEED	Secretaria de Educação do Estado do Paraná
Senai	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Sesi	Serviço Social da Indústria

SESMT	Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SINDUSCON	Sindicato da Indústria da Construção Civil
SINPACEL	Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel e Papelão
SIPAT	Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho
SP	São Paulo
SSI	Segurança e Saúde da Indústria
SST	Saúde e Segurança do Trabalho
STEAM	Ciência, Tecnologia, Engenharias, Artes e Matemática
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
TRT-PR	Tribunal Regional do Trabalho do Paraná
TSH	Hormônio Estimulador da Tireoide
UFPR	Universidade Federal do Paraná
UJ	Unidade Jurisdicionada
UNFPA	Fundo de População das Nações Unidas
UP	Universidade Positivo
USP	Universidade de São Paulo
UTFPR	Universidade Tecnológica Federal do Paraná
WEPs	Princípios de Empoderamento das Mulheres
WWF	<i>World Wild Life Fund</i>

ÍNDICE REMISSIVO

- CADEIA DE VALOR**, 34, 35
CIN, 28, 62
CNI, 16, 34, 38, 52
COLÉGIO SESI, 10, 21, 30, 32, 59, 62, 63, 65, 70, 86, 91
COMPETIVIDADE, 50
COMPLIANCE, 28, 43, 45, 49, 75, 85
COMPULSÓRIO, 56, 58, 92, 99
COOPERAÇÃO SOCIAL, 23, 27, 29, 31, 33, 70
CULTURA, 9, 10, 19, 23, 25, 31, 43, 49, 56, 59, 69
CULTURA, 25, 27, 29, 69, 70, 77
DESPESAS, 22, 39, 79, 86, 88, 91, 95, 98, 99, 100, 101, 102
EAD, 21, 25, 63, 81, 89, 91, 120, 121
EDUCAÇÃO, 9, 10, 19, 21, 23, 25, 30, 33, 40, 57, 59, 61, 65, 69, 73, 78, 83, 91, 92, 96, 119
EDUCAÇÃO CONTINUADA, 21
EJA, 21, 25, 32, 59, 60, 63, 74, 80, 86, 87, 89, 90, 120, 121
ENEM, 81, 82, 87
ESTRATÉGIA, 78
FIEP, 9, 14, 17, 23, 24, 25, 27, 28, 30, 34, 35, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 46, 49, 50, 52, 53, 54, 55, 62, 65, 68, 70, 73, 75, 76, 77, 78, 83, 85, 94, 95, 99, 103, 105
GESTÃO DE RISCOS, 37, 38
GOVERNANÇA CORPORATIVA, 17, 49
GRATUIDADE, 18, 59, 79, 84, 88, 89, 90, 91, 92, 119, 121, 122
INDICADORES DE DESEMPENHO, 85
INDICADORES ESTRATÉGICOS, 80
LGPD, 44, 76, 82
MONITORAMENTO, 22, 25, 37, 39, 41, 49, 50, 54, 55, 60, 67, 68, 69, 70, 77, 79, 85
NEGÓCIOS, 19, 50, 74, 80, 101
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, 24, 37, 38, 49, 54, 60
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, 50, 55
OBSERVATÓRIO, 24, 34, 75
PARCERIA, 28, 29
PARCERIAS ESTRATÉGICAS, 28
PLANO ESTRATÉGICO SESI E SENAI, 50, 51
PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS, 30
PRODUTOS E SERVIÇOS, 21
PROGRAMA DE INTEGRIDADE, 37, 38, 43, 49
RECEITAS, 18, 39, 41, 56, 58, 86, 94, 95, 96, 97, 99, 100, 102, 119
RECURSOS, 18, 91, 101, 102
REDES, 27, 29, 67, 70
RESULTADO OPERACIONAL, 94
RISCOS, 17, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 47
SEGURANÇA E SAÚDE, 9, 10, 19, 21, 59, 64, 67, 83, 104, 105
SESI VIVA+, 22, 31, 65
SETOR INDUSTRIAL, 26
SISTEMA FIEP, 16, 52, 75, 77
TCU, 29, 34, 38, 45, 46, 47
TRANSFERÊNCIAS PARA FEDERAÇÕES, 103
UNIDADES MÓVEIS, 26



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 024/2019

**Aprova a Previsão do Orçamento do
Departamento Regional do SESI do Estado
do Paraná, destinado ao exercício de 2020.**

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 39, alínea “b”, do regulamento em vigor, aprovado pelo Decreto nº 57.375 de 02 de dezembro de 1965, atualizado pelo Decreto nº 6.637 de 05 de novembro de 2008 e ainda, artigo 4º Capítulo III de seu Regimento Interno, tendo em vista o Orçamento apresentado pelo Senhor Diretor deste Departamento Regional,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovada a Previsão Orçamentária do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, instituído pela Lei 4320 de 17.03.64, em consonância com a Classificação Funcional Programática, na forma determinada pelas Portarias nº 09 de 28.01.74 e nº 38 de 05.06.68 pelo Ministro Chefe da Secretaria do Planejamento da Presidência da República, destinada ao exercício de 2020, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e das explicativas anexas:

Art. 2º - A receita estimada em R\$ 369.112.000,00 (Trezentos e sessenta e nove milhões cento e doze mil reais), será realizada com recursos provenientes das seguintes fontes:

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	369.112.000	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	239.322.786	65%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	6.471.940	65%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	118.227.497	32%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.262.334	1%
410202	CONVÊNIOS	34.500	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	2.792.943	1%
TOTAL DAS RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		369.112.000	100%

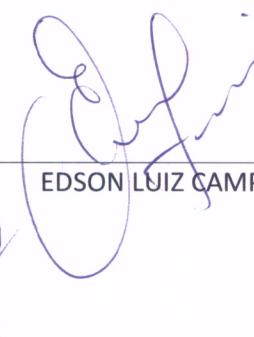
Art. 3º - A despesa fixada em R\$ 369.112.000,00 (Trezentos e sessenta e nove milhões cento e doze mil reais) será realizada para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, importando as Despesas Correntes em R\$ 359.098.000,00 (Trezentos e cinquenta e nove milhões e noventa e oito mil reais), e as Despesas de Capital em R\$ 10.014.000,00 (Dez milhões e quatorze mil reais).

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	359.098.000	97%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	186.611.076	51%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.223.822	2%
310103	MATERIAIS	12.256.200	3%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	5.445.944	1%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRU	804.510	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	112.778.541	31%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	2.619.827	1%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUI	760.311	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	6.393.368	2%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNC	20.342.400	6%
310203	CONVÊNIOS	3.850.000	1%
310205	AUXILIOS A TERCEIROS	12.000	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	10.014.000	3%
320101	INVESTIMENTOS	10.014.000	3%
TOTAL DAS DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS		369.112.000	100%

Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2020.

Registre-se, dé-se ciência e cumpra-se.

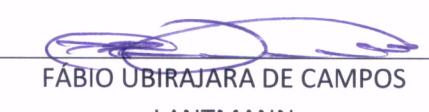
Curitiba, 27 de setembro de 2019.



EDSON LUIZ CAMPAGNOLO



EDSON JOSÉ DE VASCONCELOS



FÁBIO UBIRAJARA DE CAMPOS
LANTMANN



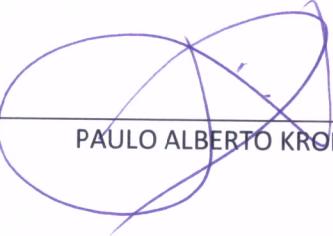
FRANCISCO R. DA SILVA SOBRINHO



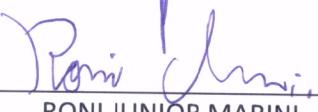
GERALDO RAMTHUN

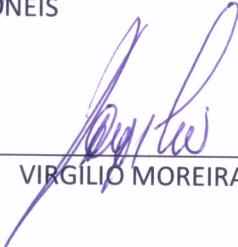
(Continuação Resolução nº 024/2019)


HÉLIO BAMPI


PAULO ALBERTO KRONEIS


JOSÉ GEORGEVAN GOMES DE
ARAÚJO


RONI JUNIOR MARINI


VIRGÍLIO MOREIRA FILHO




sesipr.org.br

Av. Cândido de Abreu, 200 | Centro Cívico
80530-902 | Curitiba PR (41) 3271-9000

CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 008/2020

**Aprova a Previsão de Suplementação do
Orçamento do Departamento Regional do
SESI do Estado do Paraná, destinado ao
exercício de 2020.**

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 39, alínea "b", do regulamento em vigor, aprovado pelo Decreto nº 57.375 de 02 de dezembro de 1965, atualizado pelo Decreto nº 6.637 de 05 de novembro de 2008 e ainda, artigo 4º Capítulo III de seu Regimento Interno, tendo em vista o Orçamento apresentado pelo Senhor Diretor deste Departamento Regional,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovada a Suplementação Orçamentária do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, instituído pela Lei 4320 de 17.03.64, em consonância com a Classificação Funcional Programática, na forma determinada pelas Portarias nº 09 de 28.01.74 e nº 38 de 05.06.68 pelo Ministro Chefe da Secretaria do Planejamento da Presidência da República, destinada ao exercício de 2020, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e das explicativas anexas:

Art. 2º - A receita estimada em R\$ 341.705.740,00 (Trezentos e quarenta e um milhões, setecentos e cinco mil e setecentos e quarenta reais), será realizada com recursos provenientes das seguintes fontes:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	341.705.740	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	211.619.729	62%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.420.966	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	107.039.002	31%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.669.040	0%
410202	CONVÊNIOS	144.733	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	19.812.271	6%
Total das Receitas Orçamentárias		341.705.740	100%

Art. 3º - A despesa fixada em R\$ 341.705.740,00 (Trezentos e quarenta e um milhões, setecentos e cinco mil e setecentos e quarenta reais) será realizada para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, importando as Despesas Correntes

em R\$ 331.212.740,00 (Trezentos e trinta e um milhões, duzentos e doze mil e setecentos e quarenta reais), e as Despesas de Capital em R\$ 10.493.000,00 (Dez milhões, quatrocentos e noventa e três mil reais).

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	331.212.740	97%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	172.402.001	50%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.677.143	2%
310103	MATERIAIS	15.222.859	4%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	1.666.484	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	199.132	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	91.310.779	27%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	4.176.822	1%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	427.626	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.166.614	2%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSF. REGUL./REG.	17.765.500	5%
310203	CONVÊNIOS	12.188.731	4%
310205	AUXILIOS A TERCEIROS	9.049	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	10.493.000	3%
320101	INVESTIMENTOS	10.483.640	3%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.360	0%
Total das Despesas Orçamentárias		341.705.740	100%

Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 27 de agosto de 2020.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 27 de agosto de 2020.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente da Fiep PR e Presidente do
Conselho Regional do Sesi PR

Titulares – Representantes da Indústria	
<hr/> <p>José Carlos Bittencourt</p>	
José Eugenio de Souza Gizzi	Roni Junior Marini
Suplentes – Representantes da Indústria	
Hélio Bampi	José Georgevan Gomes de Araújo
Representantes do Governo do Estado	
Virgílio Moreira Filho - Titular	Ardisson Naim Akel
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
<hr/> <p>Geraldo Ramthun - Titular</p>	
Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego	
Paulo Alberto Kroneis - Titular	Bruno Carlo Wanderley

RESOLUÇÃO Nº 008/2020

ANEXO

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	341.705.740	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	211.619.729	62%
41010101001	Diretas	117.841.449	34%
41010101002	Indiretas	93.778.279	27%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.420.966	0%
41010201004	Aluguéis e Ocupação de Bens	305.934	0%
41010202002	Rendimentos de Aplicações Financeiras	1.105.533	0%
41010202004	Variações Cambiais Positiva	9.498	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	107.039.002	31%
41010401002	Eventos	942.234	0%
41010403001	Palestras	316	0%
41010403002	Serviços de Consultoria Externa	118.513	0%
41010405001	Cartão Viva+ Mensalidade Odonto	1.041.771	0%
41010405002	Cartão SESI - Mensalidade Odontologia Escolar	28.665	0%
41010405003	Serviços Administrativos	10.749	0%
41010406001	Serviços de Saúde	36.929.664	11%
41010406002	Serviços Odontológicos	1.946.848	1%
41010407001	Serviços Educacionais	63.220.593	19%
41010408001	Serviços de Lazer	2.799.649	1%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.669.040	0%
41010501003	Recuperação de Despesas	208.279	0%
41010501004	Recuperação de Despesas Rateio Compartilhado	600.000	0%
41010502001	Multas e Juros sobre Serviços - Clientes	627.582	0%
41010502002	Multas e Juros sobre Arrecadação Direta e Indireta	190.001	0%
41010503001	Descontos Obtidos	100	0%
41010504001	Indenizações	25.000	0%
41010504007	Penalidades Licitatórias e Contratuais	18.078	0%
410202	CONVÊNIOS	144.733	0%
41020202005	Entidades Públicas	144.733	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	19.812.271	6%
41020303001	Emergenciais	12.400.000	4%
41020304001	Projetos Estratégicos - DN	2.354.283	1%
41020305001	Incentivo à Produção	5.057.987	1%
Total das Receitas Orçamentárias		341.705.740	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Hélio Bampi, Virgílio Moreira Filho, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marin, José Caetano Bittencourt, José Eugenio Souza de Bueno Gizzi, Bruno Carlo Wanderley, José Georgevan Gomes de Araújo, Paulo Kroneis e Geraldo Ramthun. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemasfiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B292-FEF2-AE35-D114.

(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	331.212.740	97%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	172.402.001	50%
31010101001	Salários	80.447.377	24%
31010101003	Adicional Noturno	47.415	0%
31010101004	Adicional Periculosidade e Insalubridade	343.989	0%
31010101005	Adicional de Gratificações Diversas	40.720	0%
31010101006	Horas Extras	516.763	0%
31010102001	INSS	20.238.283	6%
31010102002	FGTS	8.076.973	2%
31010102003	PIS	990.019	0%
31010102005	Férias e Abono Constitucional (1/3)	11.351.476	3%
31010102006	13º Salário	8.380.492	2%
31010102007	Abono Pecuniário	513.062	0%
31010102008	Aviso Prévio	6.628.846	2%
31010102009001	Indenizações em Rescisões e FGTS Rescisório	7.280.023	2%
31010102009002	Indenizações Trabalhistas	1.055.699	0%
31010102010	Vale Transporte	99.446	0%
31010102999001	Exames Médicos Ocupacionais de Colaboradores	356.231	0%
31010103001	Vale Refeição	12.295.077	4%
31010103002	Plano de Assistência Médica/Odontológica	8.355.053	2%
31010103003	Plano de Previdência Complementar	1.880.872	1%
31010103005	Seguro de Vida em Grupo	209.336	0%
31010103006	Contribuições a Associações e Fundações	356.644	0%
31010103007	Auxílio Creche	1.278.209	0%
31010105001	Estudantes do Sistema Indústria	151.396	0%
31010105002	Auxílio a Estagiários	1.508.599	0%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.677.143	2%
31010201001	Locação de Imóveis - Pessoa Física	358.636	0%
31010201002	Locação de Imóveis - Pessoa Jurídica	1.595.454	0%
31010201003	Locação de Espaço para Arquivo Documental	177.264	0%
31010203001	Energia Elétrica	4.280.631	1%
31010204001	Água e Esgoto	785.625	0%
31010206001	Telefonia	479.534	0%
310103	MATERIAIS	15.222.859	4%
31010301001	Material de Expediente	379.728	0%
31010302001	Material Didático	272.848	0%
31010302002	Material de Prototipagem	0	0%
31010303001	Combustíveis, Lubrificantes e Gás Engarrafado	862.163	0%
31010304002	Material para Manutenção de Computadores	11.989	0%
31010304003	Softwares - Aquisição	91.401	0%
31010305001	Material de Reprodução Gráfica e Editoração	4.431	0%
31010306001	Gêneros Alimentícios	2.113.052	1%
31010307001	Vestuário	62.495	0%
31010307002	Roupa de Cama e Mesa	0	0%
31010308001	Material de Limpeza e Higiene	525.087	0%
31010309001	Material Médico	8.448.517	2%
31010309002	Material Odontológico	24.211	0%
31010309004	Material Químico e Laboratorial	4.438	0%
31010311001	Material de Manutenção Bens Imóveis	1.667.653	0%
31010311002	Material de Manutenção Bens Móveis	474.966	0%
31010312001	Material para Comunicação	39.849	0%
31010313001	Material Esportivo e de Recreação	77.398	0%
31010314001	Material de Copia e Cozinha	62.934	0%
31010315001	Material de Segurança e Acessórios Operacionais	99.702	0%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	1.666.484	0%
31010401001	Passagens Nacionais	487.187	0%
31010402001	Passagens Internacionais	2.068	0%
31010403001	Hospedagens Internacionais	2.954	0%
31010403002	Hospedagens Nacionais	817.290	0%
31010404001	Diárias e Viagens no País	281.077	0%
31010405001	Diárias e Viagens no Exterior	1.773	0%
31010409002	Combustíveis em Viagens	52.674	0%
31010499001	Alimentação em Viagem de Terceiros	459	0%
31010499003	Despesas Complementares em Viagens - País	19.761	0%
31010499004	Despesas Complementares em Viagens - Exterior	1.239	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	199.132	0%
31010501001	Prêmios, Brindes e Condecorações	199.132	0%

(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	91.310.779	27%
31010601002	Traduções - Pessoa Jurídica	918	0%
31010602002	Assessoria e Consultoria - Pessoa Jurídica	10.095.072	3%
31010602003	Serviço de Administração Bolsa Auxílio	154.160	0%
31010602004	Serviço de Administração de Cartão e Serviços	156.212	0%
31010602005	Serviços de Cobrança	639.539	0%
31010602006	Assessoria e Consultoria - Pessoa Física	1.520	0%
31010603002	Auditória - Pessoa Jurídica	90.420	0%
31010604001	Aluguel de Equipamentos de TI	526.376	0%
31010604002	Serviços de Manutenção de Banco de Dados	954.148	0%
31010604004	Serviços de Manutenção de Hardware	1.010.815	0%
31010604005	Serviços de Manutenção de Redes	112.459	0%
31010604007	Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares	5.316.265	2%
31010605002	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	13.796.981	4%
31010605003	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Física	1.800	0%
31010606003	Odontológicos - Cartão SESI	3.102.766	1%
31010606004	Odontológicos - Pessoa Física	367.778	0%
31010607001	Publicidade e Propaganda - Pessoa Jurídica	2.781.794	1%
31010607003	Clipping, Foto e Imagem - Pessoa Jurídica	102.566	0%
31010607005	Serviços de Call Center	713.923	0%
31010608002001	Congressos, Conferências e Seminários - Pessoa Jurídica	859.660	0%
31010608002003	Culturais e Esportivos - Pessoa Jurídica	118.332	0%
31010608002004	Culturais e Esportivos - Pessoa Física	24.242	0%
31010609002	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Jurídica	2.851.283	1%
31010609005	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Física	962.834	0%
31010610002	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Jurídica	9.009.109	3%
31010610003	Serviços de Lavanderia - Pessoa Jurídica	4.918	0%
31010611002	Manutenção e Reparos Bens Imóveis - Pessoa Jurídica	4.087.156	1%
31010611004	Manutenção e Reparos Bens Móveis - Pessoa Jurídica	1.504.661	0%
31010612001	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	5.921.101	2%
31010612002	Serviço de Portaria e Recepção - Pessoa Jurídica	856.721	0%
31010613004	Locação de Equipamentos e Materiais	604.984	0%
31010614001	Locação de Veículos	2.265.601	1%
31010616001	Assinaturas e Anuidade de Periódicos	83.104	0%
31010617001	Seguro de Veículos	77.893	0%
31010617002	Seguro de Bens Imóveis	197.237	0%
31010617999001	Seguro de Alunos	9.279	0%
31010617999004	Seguro de Carga	5.023	0%
31010618001	Serviços Gráficos, Cópias e Reproduções - Pessoa Jurídica	1.205.652	0%
31010618004	Confecção de Materiais Promocionais	178.761	0%
31010619001	Serviços de Comunicação em Geral	245.754	0%
31010619002	Internet	2.076.679	1%
31010620001	Serviços de Editoração Eletrônica	54.952	0%
31010620003	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	4.511.178	1%
31010620004	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Física	21.856	0%
31010621001	Fretes e Transportes de Encomendas - Pessoa Jurídica	160.456	0%
31010621002	Serviços Postais	268.432	0%
31010623002	Reversão de Contribuições às Industrias	5.892.072	2%
31010624001	Táxi e Locomoção	246.270	0%
31010625001	Patrocínios	800.000	0%
31010626001	Serviços de Alimentação	672.288	0%
31010627001	Inscrições em Cursos, Congressos e Feiras	260.626	0%
31010628001	Software - Aquisição de Licenças e Mensalidades - PJ	5.335.048	2%
31010699001	Serviços de Chaveiro	12.103	0%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	4.176.822	1%
31010803001	Tarifa de Boletos	412.358	0%
31010803002	Tarifa sobre Arrecadação Direta	45.000	0%
31010803003	Tarifa sobre Cartão Débito e Crédito	66.036	0%
31010803004	Despesas Bancárias	26.696	0%
31010805001	Descontos Financeiros Concedidos	3.597.836	1%
31010899004	Variação Cambial Negativa	28.895	0%

(Continuação Anexo - Resolução nº 008/2020)

310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	427.626	0%
31010901002	IR/IOF Sobre Aplicações Financeiras e Remessa p/ Exterior	1.521	0%
31010902001	IPVA	21.077	0%
31010902002	Licenciamentos de Veículos e Seguros DPVAT	5.267	0%
31010903001	IPTU/ITR	13.310	0%
31010904003	Taxas Municipais, Estaduais e Federais	221.778	0%
31010904006	Taxas e Anuidades de Conselhos de Classe	157.710	0%
31010904007	Taxas para certificação e registro	6.963	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.166.614	2%
31011001001	Despesas com Arrecadação Indireta	3.715.824	1%
31011002001	Despesas Judiciais, Cartoriais e Editais	146.970	0%
31011004003	Despesas com Representação e Integração	10.198	0%
31011005001	Despesas com Jetons de Conselheiros	38.248	0%
31011006002	Despesas com Devedores Duvidosos - Clientes	4.118.215	1%
31011007001	Pedágios	100.949	0%
31011007002	Estacionamentos	36.210	0%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAM./REGIM.	17.765.500	5%
31020101001	Contribuições a FIEP	14.813.405	4%
31020105001	Contribuições ao IEL	2.952.095	1%
310203	CONVÉNIOS	12.188.731	4%
31020303001	Entidades Privadas	8.184.481	2%
31020305014	Sindicatos	4.004.250	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	9.049	0%
31020501001	Auxílio a Estudantes e Bolsistas	9.049	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	10.493.000	3%
320101	INVESTIMENTOS	10.483.640	3%
32010102003	Construções em Andamento	3.218.527	1%
32010102005	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	181.330	0%
32010103001	Mobiliário em Geral	580.979	0%
32010103005	Veículos	3.030.000	1%
32010103006	Máquinas e Equipamentos em Geral	156.009	0%
32010103007	Equipamentos Médicos,Cirúrgicos,Odont.e Laboratoriais	26.760	0%
32010103008	Equipamentos de Informática	1.015.264	0%
32010104004	Aquisição de Software	2.274.771	1%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.360	0%
32010205001	Constituição Fundo de Reserva Financeira	9.360	0%
Total Despesas Orçamentárias		341.705.740	100%

ATO “AD REFERENDUM” Nº. 002/2020

Autoriza a transposição de verbas do orçamento do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2020.

O Presidente do Conselho Regional do **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ**, no uso das atribuições legais, estatutárias e regimentais, considerando:

- a necessidade de transposição de verbas do orçamento de 2020 para efeito de suplementação de dotações orçamentárias que se revelaram insuficientes, em sua previsão inicial, face aos replanejamentos de atividades dentro dos planos de trabalho;

- que a transposição orçamentária se trata de um procedimento hodierno, que se configura pela simples suplementação de contas de despesas que apresentaram dotações insuficientes no decorrer do exercício e que não altera o valor final do orçamento do exercício;

- o prazo para envio da prestação de contas do exercício de 2020 ao Conselho Nacional do SESI;

R E S O L V E, *ad referendum* do Conselho Regional,

Art. 1º - Autorizar o Departamento Regional do SESI do Estado do Paraná a proceder a transposição de verbas no valor de **R\$ 28.240.118,00** (Vinte e oito milhões e duzentos e quarenta mil cento e dezoito reais), para suplementação das dotações cujas previsões foram insuficientes para a execução orçamentária do exercício de 2020, conforme Anexo I, parte integrante desse instrumento.

Art. 2º - A transposição de verbas de que trata o artigo anterior, será compensada com o Destaque, de igual valor, dos saldos das dotações cujos montantes não tiveram aplicação total.

Art. 3º - Determinar que o presente Ato seja incluído na pauta da próxima Reunião Ordinária do Conselho Regional do SESI – Paraná, solicitando a necessária homologação.

Art. 4º - Recomendar que a presente Transposição de Verbas, bem como este Ato, sejam encaminhados, após apreciação do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria, ao Egrégio Tribunal de Contas da União, como elemento de instrução ao processo de Prestação de Contas do Departamento Regional do SESI – Paraná, referente ao exercício de 2020.

Curitiba (PR), 28 de dezembro de 2020.

CARLOS VALTER MARTINS PEDRO
Presidente do Conselho Regional SESI Paraná

Anexo I

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2020
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSÃO NATUREZA DE GASTOS

NATUREZA DE GASTOS	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
		PARA +	PARA -	
Gestão	37.669.970,36	1.205.079,00	-7.517.096,00	31.357.953,36
Desenvolvimento Institucional	27.632.787,05	89.248,00	-584.452,00	27.137.583,05
Negócio	241.479.512,79	25.010.954,00	-17.097.206,00	249.393.260,79
Apoio	34.923.469,80	1.934.837,00	-3.041.364,00	33.816.942,80
Total Geral	341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2020
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSÃO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA

Nº SUBFUNÇÕES	DESCRÍÇÃO DAS SUBFUNÇÕES	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
08121	Planejamento e Orçamento	4.717.718,98	229.662,00	-283.800,00	4.663.580,98
08122	Administração Geral	64.935.882,35	2.523.306,00	-8.863.581,00	58.595.607,35
08123	Administração Financeira	15.311.840,15	392.978,00	-765.762,00	14.939.056,15
08126	Tecnologia da Informação	10.310.837,59	560.740,00	-1.606.509,00	9.265.068,59
08128	Formação de R.H.	787.900,18	354.058,00	-142.301,00	999.657,18
08301	Atenção Básica	25.109.640,51	2.731.503,00	-602.150,00	27.238.993,51
08305	Vigilância Epidemiológica	7.861.572,82	2.291.243,00	-659.515,00	9.493.300,82
08306	Alimentação e Nutrição	274.695,48	17.239,00	-10.823,00	281.111,48
08331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	19.794.553,39	974.432,00	-783.065,00	19.985.920,39
08333	Empregabilidade	3.154.821,39	74.004,00	-152.536,00	3.076.289,39
08361	Ensino Fundamental	7.359.961,19	235.364,00	-190.136,00	7.405.189,19
08362	Ensino Médio	52.708.123,17	791.151,00	-2.600.421,00	50.898.853,17
08365	Educação Infantil	6.642.161,09	409.075,00	-263.402,00	6.787.834,09
08366	Educação de Jovens e Adultos	5.632.100,69	10.179.034,00	-902.303,00	14.908.831,69
08368	Educação Básica	75.698.666,29	5.430.255,00	-9.395.057,00	71.733.864,29
08392	Difusão Cultural	2.157.705,76	173.907,00	-76.196,00	2.255.416,76
08661	Promoção Industrial	8.710.118,68	266.282,00	-388.250,00	8.588.150,68
08665	Normalização e Qualidade	12.771.940,09	605.885,00	-335.794,00	13.042.031,09
08845	Transferências	17.765.500,20	0,00	-218.517,00	17.546.983,20
Total Geral		341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2020
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSAO SEPLAN

Nº SEPLAN	DESCRÍÇÃO DA SEPLAN	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
30000000	Despesa Corrente	331.212.740,00	19.590.692,00	-22.676.928,00	328.126.504,00
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	172.402.000,69	3.307.341,00	-6.362.276,00	169.347.065,69
31900000	Aplicação Direta	172.402.000,69	3.307.341,00	-6.362.276,00	169.347.065,69
31900700	Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	1.880.872,00	8.929,00	-173.616,00	1.716.185,00
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoa Civil	83.056.259,99	1.084.033,00	-2.449.335,00	81.690.957,99
31901300	Obrigações Patronais	64.970.550,47	1.873.798,00	-3.184.113,00	63.660.235,47
31901600	Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	22.494.318,23	340.581,00	-555.212,00	22.279.687,23
33000000	Outras Despesas Correntes	158.810.739,31	16.283.351,00	-16.314.652,00	158.779.438,31
33500000	Transferências a Instituições Privadas	15.149.874,88	0,00	-1.386.470,00	13.763.404,88
33504100	Contribuições	2.952.095,16	0,00	-23.135,00	2.928.960,16
33504300	Subvenções Sociais	12.197.779,72	0,00	-1.363.335,00	10.834.444,72
33900000	Aplicação Direta	143.660.864,43	16.283.351,00	-14.928.182,00	145.016.033,43
33901400	Diárias - Pessoal Civil	282.850,05	37.975,00	-28.197,00	292.628,05
33903000	Material de Consumo	15.222.858,94	1.870.561,00	-1.727.255,00	15.366.164,94
33903200	Material, Bem ou Serviço p/ Distrib. Gratuita	199.131,92	23.197,00	-38.632,00	183.696,92
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	3.895.504,51	159.810,00	-399.341,00	3.655.973,51
33903500	Serviços de Consultoria	11.136.922,81	1.744.295,00	-1.358.439,00	11.522.778,81
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	62.489,64	887,00	-5.718,00	57.658,64
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	89.700.013,05	11.731.244,00	-9.964.728,00	91.466.529,05
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	7.920.062,49	655.823,00	-1.180.020,00	7.395.865,49
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	427.625,98	59.559,00	-30.470,00	456.714,98
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	14.813.405,04	0,00	-195.382,00	14.618.023,04
40000000	Despesas de Capital	10.493.000,00	8.649.426,00	-5.563.190,00	13.579.236,00
44000000	Investimentos	10.483.640,00	8.649.426,00	-5.560.127,00	13.572.939,00
44900000	Aplicação Direta	10.483.640,00	8.649.426,00	-5.560.127,00	13.572.939,00
44905100	Obras e Instalações	3.399.856,92	638.407,00	-1.685.638,00	2.352.625,92
44905200	Equipamento e Material Permanente	7.083.783,08	8.011.019,00	-3.874.489,00	11.220.313,08
45000000	Inversões Financeiras	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
45900000	Aplicação Direta	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
45906700	Depósitos Compulsórios	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
TOTAL		341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

Resolução *Ad Referendum* CN-SESI nº 0017/2021

**Transposição de dotação
orçamentária do
SESI/DR/PR - exercício
2020.**

O PRESIDENTE DO CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, no uso de suas atribuições regulamentares e regimentais;

CONSIDERANDO a necessidade de ajuste da previsão à execução orçamentária do exercício;

CONSIDERANDO o Ato *Ad Referendum* Nº 002/2020, de 28 de janeiro de 2021, do presidente Conselho Regional do SESI/DR/PR;

CONSIDERANDO que a transposição em causa obedece às normas, aos limites e às disposições estabelecidas pela Resolução SESI/CN nº 0040/2017, de 28 de março de 2017;

CONSIDERANDO que as transposições orçamentárias das Unidades Nacionais e Regionais do SESI devem ser encaminhadas ao Conselho Nacional até o dia 31 de janeiro do exercício seguinte, para aprovação *ad referendum*, e posterior homologação do plenário, tendo em vista que integram as prestações de contas a serem encaminhadas ao Departamento Nacional, até o fim de fevereiro, como estabelece o §1º do art. 57, do Regulamento do SESI;

CONSIDERANDO que os prazos fixados no Manual de Procedimentos Orçamentários devem instruir o processo da Prestação de Contas do exercício anterior, cuja matéria é obrigatória para a Reunião Ordinária de março. E nesse sentido, o tema demanda aprovação *ad referendum* nos termos do art. 22, da Resolução SESI/CN nº 0040/2017 e art. 26, do Regulamento do SESI.



Resolução *Ad Referendum* nº 0017/2021

R E S O L V E, *ad referendum* do Conselho Nacional do SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA:

Art. 1º Autorizar a direção do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Paraná a proceder à transposição de dotações orçamentárias no respectivo Plano de Ação Regional, integrante do Plano de Ação do Sistema SESI, relativo ao exercício de 2020, no montante de R\$ 28.240.118,00 (vinte e oito milhões duzentos e quarenta mil cento e dezoito reais), conforme as especificações constantes dos demonstrativos que acompanham o ato autorizativo regional, anexados aos autos do processo SESI/CN0024/2021.

Art. 2º Determinar que uma cópia do presente ato seja anexada à Prestação de Contas do Departamento Regional em causa e outra enviada ao Departamento Nacional, para conhecimento.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Brasília, 11 de fevereiro de 2021.

Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Presidente



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 001/2021

**TRANSPOSIÇÃO DE DOTAÇÕES NOS PROGRAMAS E SUBPROGRAMAS DO
ORÇAMENTO DE 2020**

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 09, de 24 de setembro de 2020.

CONSIDERANDO:

- a) o Ato “AD REFERENDUM” Nº 002/2020 do Diretor Regional do Sesi do Estado do Paraná, que autorizou para efeito de suplementação de dotações orçamentárias que se revelaram insuficientes em determinadas contas contábeis em sua previsão inicial, face aos replanejamentos de atividade dentro dos planos de trabalho do exercício de 2020, o total de R\$ 28.240.118,00 (Vinte e oito milhões, duzentos e quarenta mil e cento e dezoito reais);
- b) tratar-se de simples transposição orçamentária, da qual não resultará nenhuma alteração no valor do referido orçamento;

RESOLVE:

HOMOLOGAR o Ato “AD REFERENDUM” Nº 002/2020, de autorização da transposição de verbas no valor total de R\$ 28.240.118,00 (Vinte e oito milhões, duzentos e quarenta mil e cento e dezoito reais), para suplementação das dotações orçamentárias cujas previsões foram insuficientes em determinadas contas contábeis para a execução orçamentária do exercício de 2020 do Sesi PR.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 25 de fevereiro de 2021.

Conselheiros Titulares – Representantes da Indústria

Roni Junior Marini

José Eugenio Souza de Bueno Gizzi

José Carlos Bittencourt

Conselheiros Suplentes – Representantes da Indústria

Hélio Bampi

José Georgevan Gomes de Araújo

Marcos Mauro Pena de A. Moreira
Filho

Conselheiros Representantes do Governo do Estado

Virgílio Moreira Filho - Titular

Ardisson Naim Akel

Conselheiros Representantes dos Trabalhadores da Indústria

Geraldo Ramthun - Titular

Conselheiros Representantes do Ministério da Economia

Paulo Alberto Kroneis - Titular

Bruno Carlo Wanderley

Anexo I

PLANO DE AÇÃO DO SESI/PR

VERSAO SESI

NATUREZA DE GASTOS	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
		PARA +	PARA -	
Gestão	37.669.970,36	1.205.079,00	-7.517.096,00	31.357.953,36
Desenvolvimento Institucional	27.632.787,05	89.248,00	-584.452,00	27.137.583,05
Negócio	241.479.512,79	25.010.954,00	-17.097.206,00	249.393.260,79
Apoio	34.923.469,80	1.934.837,00	-3.041.364,00	33.816.942,80
Total Geral	341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2020

PLANO DE AÇÃO SESI/PR

VERSAO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA

Nº SUBFUNÇÕES	Descrição das Subfunções	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
08121	Planejamento e Orçamento	4.717.718,98	229.662,00	-283.800,00	4.663.580,98
08122	Administração Geral	64.935.882,35	2.523.306,00	-8.863.581,00	58.595.607,35
08123	Administração Financeira	15.311.840,15	392.978,00	-765.762,00	14.939.056,15
08126	Tecnologia da Informação	10.310.837,59	560.740,00	-1.606.509,00	9.265.068,59
08128	Formação de R.H.	787.900,18	354.058,00	-142.301,00	999.657,18
08301	Atenção Básica	25.109.640,51	2.731.503,00	-602.150,00	27.238.993,51
08305	Vigilância Epidemiológica	7.861.572,82	2.291.243,00	-659.515,00	9.493.300,82
08306	Alimentação e Nutrição	274.695,48	17.239,00	-10.823,00	281.111,48
08331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	19.794.553,39	974.432,00	-783.065,00	19.985.920,39
08333	Empregabilidade	3.154.821,39	74.004,00	-152.536,00	3.076.289,39
08361	Ensino Fundamental	7.359.961,19	235.364,00	-190.136,00	7.405.189,19
08362	Ensino Médio	52.708.123,17	791.151,00	-2.600.421,00	50.898.853,17
08365	Educação Infantil	6.642.161,09	409.075,00	-263.402,00	6.787.834,09
08366	Educação de Jovens e Adultos	5.632.100,69	10.179.034,00	-902.303,00	14.908.831,69
08368	Educação Básica	75.698.666,29	5.430.255,00	-9.395.057,00	71.733.864,29
08392	Difusão Cultural	2.157.705,76	173.907,00	-76.196,00	2.255.416,76
08661	Promoção Industrial	8.710.118,68	266.282,00	-388.250,00	8.588.150,68
08665	Normalização e Qualidade	12.771.940,09	605.885,00	-335.794,00	13.042.031,09
08845	Transferências	17.765.500,20	0,00	-218.517,00	17.546.983,20
	Total Geral	341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2020

PLANO DE AÇÃO SESI/PR

VERSÃO SEPLAN

Nº SEPLAN	Descrição da Seplan	Previsto	Transposto		Resultado
			Para +	Para -	
30000000	Despesa Corrente	331.212.740,00	19.590.692,00	-22.676.928,00	328.126.504,00
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	172.402.000,69	3.307.341,00	-6.362.276,00	169.347.065,69
31900000	Aplicação Direta	172.402.000,69	3.307.341,00	-6.362.276,00	169.347.065,69
31900700	Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	1.880.872,00	8.929,00	-173.616,00	1.716.185,00
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoa Civil	83.056.259,99	1.084.033,00	-2.449.335,00	81.690.957,99
31901300	Obrigações Patronais	64.970.550,47	1.873.798,00	-3.184.113,00	63.660.235,47
31901600	Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	22.494.318,23	340.581,00	-555.212,00	22.279.687,23
33000000	Outras Despesas Correntes	158.810.739,31	16.283.351,00	-16.314.652,00	158.779.438,31
33500000	Transferências a Instituições Privadas	15.149.874,88	0,00	-1.386.470,00	13.763.404,88
33504100	Contribuições	2.952.095,16	0,00	-23.135,00	2.928.960,16
33504300	Subvenções Sociais	12.197.779,72	0,00	-1.363.335,00	10.834.444,72
33900000	Aplicação Direta	143.660.864,43	16.283.351,00	-14.928.182,00	145.016.033,43
33901400	Diárias - Pessoal Civil	282.850,05	37.975,00	-28.197,00	292.628,05
33903000	Material de Consumo	15.222.858,94	1.870.561,00	-1.727.255,00	15.366.164,94
33903200	Material, Bem ou Serviço p/ Distrib. Gratuita	199.131,92	23.197,00	-38.632,00	183.696,92
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	3.895.504,51	159.810,00	-399.341,00	3.655.973,51
33903500	Serviços de Consultoria	11.136.922,81	1.744.295,00	-1.358.439,00	11.522.778,81
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	62.489,64	887,00	-5.718,00	57.658,64
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	89.700.013,05	11.731.244,00	-9.964.728,00	91.466.529,05
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comu	7.920.062,49	655.823,00	-1.180.020,00	7.395.865,49
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	427.625,98	59.559,00	-30.470,00	456.714,98
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Recei	14.813.405,04	0,00	-195.382,00	14.618.023,04
40000000	Despesas de Capital	10.493.000,00	8.649.426,00	-5.563.190,00	13.579.236,00
44000000	Investimentos	10.483.640,00	8.649.426,00	-5.560.127,00	13.572.939,00
44900000	Aplicação Direta	10.483.640,00	8.649.426,00	-5.560.127,00	13.572.939,00
44905100	Obras e Instalações	3.399.856,92	638.407,00	-1.685.638,00	2.352.625,92
44905200	Equipamento e Material Permanente	7.083.783,08	8.011.019,00	-3.874.489,00	11.220.313,08
45000000	Inversões Financeiras	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
45900000	Aplicação Direta	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
45906700	Depósitos Compulsórios	9.360,00	0,00	-3.063,00	6.297,00
TOTAL		341.705.740,00	28.240.118,00	-28.240.118,00	341.705.740,00

Este documento foi assinado eletronicamente por Hélio Bampi, José Eugenio Souza De Bueno Gizzii, Ardisson Naim Akel, José Georgevan Gomes de Araújo, Virgílio Moreira Filho, Marcos Mauro Pena de Araújo, Bruno Carvalho Bitencourt, Bruno Carlo Wanderley, Paulo Alberto Kroneis e geraldo ramthun. Moreira Filho, Roni Junior Matini, JOSE CARLOS BITTENCOURT, Bruno Carvalho Bitencourt, Bruno Carlo Wanderley, Paulo Alberto Kroneis e geraldo ramthun. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemasfiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código E9B9-CC80-3961-AA55.

CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 002/2021

Aprova a Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventários de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Paraná, referente ao exercício de 2020.

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 09, de 24 de setembro de 2020, especialmente convocado para a apreciação e julgamento das contas do exercício de 2020.

CONSIDERANDO:

- a) a elaboração do Processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual do exercício de 2020 em consonância com as orientações do Departamento Nacional para Prestação de Contas Ordinárias; Instrução Normativa – TCU nº 84 de 22º de abril de 2020 e Decisão Normativa – TCU nº 187 de 09 de setembro de 2020;
- b) a opinião dos Auditores Independentes de que as Demonstrações Contábeis apresentam adequadamente em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial, orçamentária e financeira, o resultado de suas variações patrimoniais e de seus fluxos de caixa para o exercício findo de 2020, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas do Sistema Indústria.
- c) que mediante exame dos quadros contábeis apresentados, devidamente ilustrados por documentos e discriminação de títulos pertinentes a receita, despesa, ativo e passivo, verificou-se efetiva lisura dos atuais gestores;
- d) que a previsão e a realização das despesas foram devidamente satisfatórias.

RESOLVE:

Aprovar o processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventário de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2020, para posterior encaminhamento aos órgãos competentes de fiscalização e ao Departamento Nacional do Sesi;

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 25 de fevereiro de 2021.

Conselheiros Titulares – Representantes da Indústria

Roni Junior Marini

José Eugenio Souza de Bueno Gizzi

José Carlos Bittencourt

Conselheiros Suplentes – Representantes da Indústria

Hélio Bampi

José Georgevan Gomes de Araújo

Marcos Mauro Pena de A. Moreira
Filho

Conselheiros Representantes do Governo do Estado

Virgílio Moreira Filho - Titular

Ardisson Naim Akel

Conselheiros Representantes dos Trabalhadores da Indústria

Geraldo Ramthun - Titular

Conselheiros Representantes do Ministério da Economia

Paulo Alberto Kroneis - Titular

Bruno Carlo Wanderley



www.sesipr.org.br



www.facebook.com/sesipr



www.twitter.com/sesipr



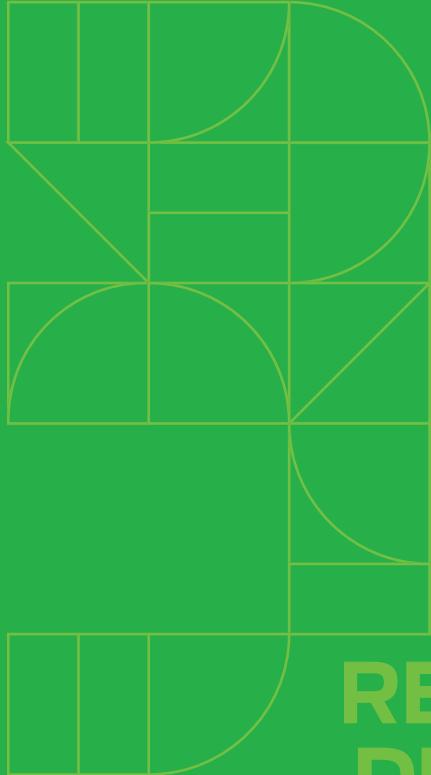
www.instagram.com/sesi_pr



www.linkedin.com/company/sesi



www.youtube.com/canaldaindústria



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema
Fiep ■ **SESI** ■